

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif bahwa variabel pendidikan (X1) masuk dalam kategori sangat baik dengan nilai 89,25, pengalaman kerja (X2) termasuk dalam kategori sangat baik dengan nilai 83,5 dan kinerja pegawai (Y) termasuk dalam kategori sangat baik dengan nilai 84,4 pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
2. Variabel pendidikan (X1) secara parsial tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
3. Variabel pengalaman kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
4. Variabel pendidikan (X1) dan variabel pengalaman pegawai (X2) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.
5. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja pegawai (Y) dipengaruhi oleh dua variabel yaitu yang pertama variabel pendidikan (X1) dan yang kedua variabel pengalaman kerja (X2) sebesar 66,7%, sedangkan selebihnya 33,3% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang

tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut :

1. Dalam pendidikan, pegawai juga harus memperhatikan penempatan pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang untuk menyesuaikan dengan latar belakang pendidikan pegawai, agar dapat memberikan dampak yang positif bagi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang dan setiap pekerjaan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditentukan.
2. Bagi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang hendaknya tetap mempertahankan kinerja pegawai yang ada dengan cara meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam bekerja guna terciptanya kinerja pegawai yang berkualitas.
3. Diharapkan agar Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang lebih memperhatikan latar belakang pendidikan pegawai agar sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dan selalu mengadakan pelatihan secara berkala untuk dapat meningkatkan keahlian dari karyawan yang tentunya akan berdampak pada kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Amir, 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan: Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Arikunto, 2014. *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta: Jakarta
- Azwar, 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Belajar: Yogyakarta
- Flippo, 2011. *Manajemen Personalia* PT. Gelora Askara Pratma, Jakarta
- Ghozali, 2001. *Aplikasi Analisis Multi Varieti Dengan Program*. Edisi 4: Semarang
- Hani Handoko, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2 : Yogyakarta
- Larius, 2003. *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja pegawai di kecamatan sipayung kota Depok Provinsi, Jawa Barat*
- Levis, 2010, “*Retailing Management, Mc-Graw, New York, Irwin (Ahli Bahasa) 2014, Management Ritel*”. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Matis dan Jackson, 2012. *Manajemen sumber daya manusia edisi pertama* Salemba Empat : Jakarta
- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya: Bandung
- Moehariono, 2010, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan Kedua, Ghalia Indonesia: Jakarta
- Muliawan, 2014. *Metodologi Penelitian Pendidikan dengan Studi Kasus*. Penerbit Gava Media: Yogyakarta
- Pabundu. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Bumi Aksara : Jakarta.
- Rival, 2006. *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Robbins dan Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Alfabeta, Bandung

- Sunuharyo, 2018. *Pengaruh Karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediator motivasi kerja karyawan studi pada karyawan PT. KIMIA GRESIK*
- Siregar, 2017. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. PT Bumi Angkasa: Jakarta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Cv Alfabeta: Jakarta
- Syamsudin dan Damiyanti. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa*. Remaja Rosdakarya. Bandung. Jawa Barat.
- Simanjuntak, 2005. *Manajemen dan evaluasi kinerja*. FE UI : Jakarta
- Umar Tirtarahardja, 2005, *Pengantar Pendidikan*. PT Rineka Cipta : Jakarta
- Wibowo, 2009. *Manajemen kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta

JURNAL

- Andy Basuki (2009), dengan judul “*pengaruh gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hamudha Prima Media Boyolali Tahun 2009*”.
- Arfin K. (2012), dengan judul “*Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kemampuan Bersaing Pada Perusahaan Tambang Batu Bara di Provinsi Kalimantan Tengah*”.
- Bonafasius (2015), dengan judul “*Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Samalantan Kabupaten Bengkayang*”.
- Deewar Mahesa (2010), dengan judul “*analisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerjaterhadap kinerja karyawan dengan lama bekerja sebagai variabel moderating*”.
- Juni Dwi Astono (2013), dengan judul “*Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Tengah*”.
- Larius, Kosay.2013. “*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kecamatan Cipayung Kota Depok Provinsi Jawa Barat*”.Skirpsi.(online).(googleweblight.com/?lite_url=http://lariuskosay.blogspot.com/2013/05/pengaruh-pendidikan-pelatihan.html?m%3D1ei=CcgJArOd&s=1&m=529&sig=

ALL1Aj7QpwwG-DpCcGHNrVa8BkXEVC8zrA). Diakses pada tanggal 25 Januari 2020 pukul 18: 00 Wita.

Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., dan Hakam, M. S. 2013. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan*. Malang : Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 6 No. 2 Desember 2013.

Ratnasari, M. D., dan Sunuharyo, B. S. 2018. *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui variabel mediator kemampuan kerja karyawan*. Malang: Universitas Brawijaya Fakultas Ilmu Administrasi. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 58 No.1 Mei 2018.