

**ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) PROVINSI NUSA
Tenggara TIMUR**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Administrasi Publik Pada Program Studi Administrasi Publik*



OLEH

OKTAVIANUS BAE ODJA

(42116113)

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2020



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN MAKALAH ILMIAH

Pada Hari ini, **Selasa Tanggal 14 Juli 2020** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Makalah Ilmiah, b. gi mahasiswa :

Nama : Oktavianus Bae Odja
Nomor Registrasi : 421 16 113
Prodi : Administrasi Publik
Judul Makalah Ilmiah :

**"ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN
PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR."**

Di hadapan Panitia Ujian Makalah Ilmiah yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 76
Penguji II = 75
Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 75/85

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 14 Juli 2020
Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS NYONG, M.SI

LEMBARAN PENGESAHAN

ANALISIS TINGKAT EFEKTIVITAS PENEMPATAN PEGAWAI PADA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) PROVINSI NUSA

TENGGARA TIMUR

OLEH

OKTAVIANUS BAE ODJA

NO. REGIS: 42116113

DISETUJUI OLEH :

PEMBIMBING 1


(DRS. FRANS NYONG, M. Si)

PEMBIMBING 2


(YASINTA P. PETEN S. Sos, M. Si)

DISAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang (UNWIRA) Kupang




(DRS. MARIANUS KLEDEN, M. SI)

MOTO

MASUKLAH MELALUI PINTU YANG SESAK ITU

(MAT. 7:13)

PERSEMBAHAN

1. Allah Yang Maha Kuasa karena dengan rahmat dan kasih-Nya penulis dapat menyelesaikan makalah ini. Ya Tuhan sesungguhnya kepada-Mulah ku serahkan dan kukembalikan segala urusan, terhadap apa yang aku usahakan dan kepada-Mulah aku akan kembali.
2. Ayahandaku tercinta Adolfus Odja dan ibuku Sisilia Sona yang tak henti-hentinya memberikan dukungan moril dan material serta dukungan do'a kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan pendidikan diprodi Administrasi Publik Inuversitas Kahtolik Widya Mandira Kupang.
Ya Allah, ampinilah dosaku dan dosa kedua bapak dan ibu ku, sayangilah dan belas kasihnilah mereka sebagaimana mendidik ku sewaktu aku masih kecil. Panjangkanlah umur mereka dan muliahkanlah mereka dan jadikanlah aku anak yang soleh , yang taat kepada mereka.
3. Kakakku tercinta Frans Bata dan Emerensi yang tak henti-hentinya memberikan dukungan moril dan material serta dukungan do'a kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan pendidikan diprodi Administrasi Publik Inuversitas Kahtolik Widya Mandira Kupang.
4. Almamater-ku FISIP UNWIRA Kupang

KATA PENGANTAR

Sesungguhnya, segala puja dan pujian itu hanya milik Allah yang Maha Kuasa saja, yang telah menciptakan bumi dengan segala isinya. Hanya kepada-Nyalah penulis meminta dan memohon pertolongan serta mengharapkan karuania rohkudus dan ampunan-Nya. Dan juga dengan rhmat dan kasih-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan makalah ilmiah dengan judul “Analisis Tingkat Efektivitas Penempatan Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur” diajukan untuk memenuhi salah salah satu syarat dalam mengikuti ujian akhir pada Fakultas FISIP, Prodi Administrasi Publik, Universitas Katholik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa makalah ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapan, tentunya dengan maksud guna penyempurnaan makalah ini. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan makalah ilmiah ini, mudah-mudahan mendapat pahala dan berkat disisi Allah yang Maha Kuasa Amin. Dengan segala kerendahan hati, penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Drs. Marianus Kleden M.Si selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira (UNWIRA) Kupang.
3. Drs, Frans Nyong M.Si selaku ketua prodi Administrasi Publik.

4. Bapak Drs. Frans Nyong M.Si dan Ibu Yasinta P. Peten S.Sos. M.Si selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II yang telah memberikan arahan dan motivasi untuk penyelesaian tugas akhir ini. Terima kasih atas pengertian, waktu dan ilmunya dalam membimbing dan memotivasi penulis.
5. Segenap Dosen Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Khususnya Prodi Ilmua Administrasi Publik.
6. Terima kasih kepada banyak pegawai kantor badan kepegawaian daerah provinsi nusa tenggara timur, yang telah memberikan kemudahan kepada penulis untuk mengambil data penelitian.
7. Sahabatku Anis Araujo, Umbu Tana, Maksi Abul, Fardi Rohi, Yanti Pau, Ani Nahak, Rinto Tafuli, Boi Fenais, Ren Saijao, Riki Watu, Jose, Efen Dhongga, Slebor, terima kasih atas dukungan selama ini.
8. Buat kakakku tersayang anis, frino, dan saudara Guntur serta saudari ririn dan is serta pacarku tercinta cika yang terus mendukung dan memotifasiku dalam menyelasikan makalah ilmiah ini.
9. Kepada kakakku Benyamin Dari, Eman Mesu, Polikarpus Do, yang banyak membantuku dan telah berjasa kepada ku selama ini kebaikanmu tidak akan pernah kulupakan.
10. Terima kasih kepada teman angkatan scalabrinian 13 yang selalu mendoakan penulis agar selalu sukses mengerkan makalah ilmiahnya.
11. Kepada Kakak Guce, Adik Fandi, Anak Romi, Adik Fallen, Adik Den, Abang Jordi, Adik Memen terima kasih atas dukungan baik moril, maupun material

kepada penulis, ingat tetap optimis, dan jangan pernah menyerah, terus semangat dalam bekerjanya.

12. Terakhir untuk teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan namanya satu persatu sekali lagi terima kasih banyak atas dukungannya kepada penulis

Kupang, 14 Juli 2020

Penulis

OKTAVIANUS BAE ODJA

No. Regis:42116113

ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan bagian penting dari keberlangsungan Birokrasi di Indonesia. Untuk itu dibutuhkan proses rekrutmen dan penempatan pegawai yang baik demi terciptanya kinerja yang efektif dan efisien. Di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Nusa Tenggara Timur terdapat ketidaksesuaian latar belakang pendidikan dengan jabatan yang diisi. Oleh karena itu syarat penempatan seperti pendidikan, keterampilan, dan pengalaman kerja harus diperhatikan dengan baik.

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk melihat kesesuaian penempatan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan syarat penempatan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan pegawai di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Nusa Tenggara Timur sudah dilakukan dengan baik. Analisis indikator pengetahuan mendapatkan (cukup baik), analisis indikator keterampilan kerja mendapatkan persentase (baik), dan analisis indikator pengalaman kerja mendapatkan persentase (baik). Namun terdapat beberapa aspek yang harus diperbaiki guna mencapai visi dan misi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Makassar.

Kata Kunci : Penempatan Pegawai, Syarat penempatan, Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Nusa Tenggara Timur

State Civil Apparatus (ASN) is an important part of the sustainability of bureaucracy in Indonesia. That requires the good recruitment and deployment of staff for an effective and efficient performance. In the Regional Personnel

Agency (BKD) East Nusa Tenggara Province, there is a mismatch of educational background to the position filled. Therefore terms of office like knowledge, skill and experience must be concern.

In general, this research aims to look at the suitability of the placement of employees in the Regional Personnel Agency (BKD) East Nusa Tenggara Province with terms of office. This study uses a quantitative research.

The results showed that the deployment of staff in the Regional Personnel Agency (BKD) East Nusa Tenggara Province has done well with the percentage of. Indicator analysis knowledge to get a percentage (pretty good), analysis of indicators of job skills to get a percentage (good), and analysis of indicators of work experience earn a percentage of (good). However, there are some aspects that should be improved in order to achieve the vision and mission of the Regional Employment Agency (BKD) East Nusa Tenggara Province.

Keywords: Employee Placement, Position Requirements, Regional Employment Agency (BKD) East Nusa Tenggara Province.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan	5
D. Manfaat	6
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL.....	7
A. Teori Efektivitas.....	7
B. Penempatan Pegawai.....	12
1. Analisis Jabatan	12
2. Jenis Analisi Jabatan.....	16
3. Tujuan Analisis Jabatan.....	17
4. Uraian Jabatan	19
C. Efektivitas Penempatan Pegawai	30
BAB III PEMBAHAN.....	36
A. Efektivitas Input Dari Tingkat Pendidikan Dan Pengetahuan	41
B. Efektivitas Proses Dari Pengalaman Kerja Dan Keterampilan Kerja	51

BAB IV PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	59
Dafatr Pustaka.....