

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis serta pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Pertanian Kabupaten Timor Tengah Selatan adalah sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Pertanian Kabupaten Timor Tengah Selatan berbasis *Web* adalah suatu sistem dapat mengelolah data pada bagian *Admin* dimana penambahan data untuk data *user*, jabatan, pangkat/golongan, jenis pegawai, kecamatan dan tipe pegawai. Begitupun pula dengan proses *edit*, *hapus* data dalam *database*.
2. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Pertanian Kabupaten Timor Tengah Selatan Berbasis *Web* sistem tersebut mengelolah data pada bagian Pegawai dimana proses penambahan data untuk data profil, mutasi, pelatihan, sk, prestasi, hukuman dan pendidikan. Begitupun pula dengan proses *edit*, *hapus* data dalam *database*
3. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Pertanian Kabupaten Timor Tengah Selatan Berbasis *Web* sistem untuk Bag, Kepegawaian melakukan verifikasi data untuk proses pengolahan data dari admin dan pegawai.

4. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Pertanian Kabupaten Timor Tengah Selatan Berbasis *Web* untuk bagian Kepala Dinas melihat dan mengecek laporan.
5. Sistem Informasi Kepegawaian Pada Dinas Pertanian Kabupaten Timor Tengah Selatan berbasis *web* juga dapat meningkatkan kinerja kepegawaian dapat menampilkan informasi yang dilakukan secara efektif dan efisien dan meningkatkan kualitas kepegawaian dengan menggunakan aplikasi *web* dan menggunakan *MySQL* sebagai database yang menghasilkan suatu informasi.

6.2 Saran

Untuk mendapatkan hasil yang optimal dan informasi yang akurat, pemrosesan data kepegawaian yang valid, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Walaupun dalam pengolahan datanya telah menggunakan media computer masih tetap ada sistem yang perlu diperbaiki atau dikembangkan, sehingga setiap informasi yang dihasilkan menjadi efektif dan efisien.
2. Penyediaan perangkat komputer yang memiliki kapasitas yang cukup untuk menjalankan SIMPEG yang sudah dibuat.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggit Dwi Hartanto. (2013). *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Maluku Tenggara*. Yogyakarta: Jurnal Ilmia.
- Arbie. (2014). *Manajemen Databse dengan MYSQL*. Yogyakarta.
- Dhanis, & Suryantoro. (2018). *Sistem informasi kepegawaian (simpeg) pada rumah sakit*. (September).
- Eki Nuryana Sodikin, Bunyamin, R. S. (2016). Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Algoritma*, 13(1), 129–136.
- Hengki, A. N. (2017). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Website Berdasarkan Model FAST pada Kantor UPTD DPPKAD Pangkal Pinang. *Teknomatika*, 07(02), 12–22.
- Karman, J., Lubuk, K., Kec, K., Selatan, L., & Lubuklinggau, I. K. (2017). *Sistem Informasi Kepegawaian Daerah Pada Badan Kepegawaian , Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Musi Rawas Berbasis Web*. 06(September), 105–110.
- Mursalim Tonggiroh, N. I. H. (2017). Sistem Informasi Kepegawaian Pada Kantor Dewan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Provinsi Papua Berbasis WEB. *Jurnal Ilmiah Teknik Dan Informatika*, 2(1), 8–13.
- Novanti, A. dan N. (2017). *Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Administrasi Kepegawaian Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Kepulauan Bangka Belitung*. 1(2), 137–150.
- Nugraha, Y., & Kom, S. (2016). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di*

Kantor Desa Cicalengka Kulon Web-Based Human Resources Information System at Cicalengka Kulon Office.

O'Brein, J. A. (2005). *Pengantar Sistem Informasi*. Jakarta: Penerbit:Salemba 4.

Roger S. Pressman, P. . (2015). *Rekayasa Perangkat Lunak*. Bandung.

Vany Fransiska. (2013). *Sistem Informasi Kepegawaian*. Yogyakarta: Jurnal Ilmia Teknik Informatika.

Witarto. (2009). *Memahami Sistem Informasi*. Bandung: Informatika.