

**SKRIPSI**  
**ANALISIS FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENEMPATAN**  
**PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN**  
**MANGGARAI**



**OLEH**  
**ROMULDA RESMIT ALANG**  
**411 16 085**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

**2020**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 08 Agustus 2020**, Pukul **10.00 WITA**, telah diadakan Ujian arjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Romulda Resmit Alang  
No. Registrasi : 411 16 085  
Program Studi : Ilmu Pemerintahan  
Judul Skripsi : "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENEMPATAN JABATAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN MANGGARAI"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

1. Ketua : Drs. Frans Bapa Tokan, MA
2. Sekretaris : Veronika I.A Boro,S.IP.,M.Si
3. Penguji Materi I : Drs. Rodriques Servatius,M.Si
4. Penguji Materi II : Apolonaris Gai,S.IP.,M.Si
5. Penguji Materi III : Drs. Frans Bapa Tokan, MA
6. Pembimbing I : Drs. Frans Bapa Tokan, MA
7. Pembimbing II : Veronika I.A Boro,S.IP.,M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75  
Penguji II = 77  
Penguji III = 78  
Lulus dengan Nilai = B+/76 (Tujuh Puluh Enam)

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM : .....

Hasil Ujian Ulang = .....



DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 08 Agustus 2020

Ketua Tim Penguji,

DRS. FRANS BAPA TOKAN, MA

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**Kupang, Agustus 2020**

**Analisis Faktor Faktor Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian  
Daerah Kabupaten Manggarai**

**Diajukan Oleh**

**Romulda Resmit Alang**

**411 16 085**

**Disetujui Oleh**

**Pembimbing I**

**Drs. Frans Bapa Tokan, MA**

**Pembimbing II**

**Veronika I. A Boro, S.IP, M.Si**

**Mengetahui**

**Dekan**

**Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik**



**Drs. Marianus Kleden, M.Si**

## **MOTTO**

**“Serahkan Perbuatanmu Kepada Tuhan, Maka Terlaksanalah  
Segalah Rencanamu”**

**(Amsal 16:3)**

## **PERSEMBAHAN**

Karya Ini Kupersembahkan Kepada :

1. Kedua Orang Tuaku Tercinta Benediktus Laur Dan Elisabet N Nene Yang Telah Sabar Membesarkanku, Mendoakan, Mendidik, Memberikan Motivasi Dan Selalu Mendukungku. Terima Kasih Untuk Segala Cinta Dan Kasih Sayang, Pengorbanan, Doa Yang Tiada Hentinya Serta Semua Kebaikan Yang Telah Berikan kepadaku.
2. Kepada Kakak Tersayang Domisianus D Jua, Dan Adik Quirinus Desmit, Yang Selalu Memberikan Dukungan Serta Mendokanku Selama Penyusunan Skripsi Ini.
3. Kekasih Hati Yang Tercinta Icha Nangku Yang Selalu Mendoakan, Memotivasi Dan Selalu Menemani Penulis Selama Penyusunan Skripsi Ini.
4. Almamaterku Yang Tercinta Universitas Widya Mandira Kupang, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Program Studi Ilmu Pemerintahan.

## PERNYATAAN ORISIONALITAS

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Romulda Resmit Alang  
No. Regis : 411-16-085  
Jurusan : Ilmu Pemerintahan  
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik  
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan Ini Menyatakan Bahwa Skripsi Yang Berjudul :

**“Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai”** Adalah Benar Hasil Karya Saya Sendiri Dan Tidak Memuat Karya Atau Bagian Karya Orang Lain, Kecuali Yang Termuat Dalam Daftar Pustaka Sebagaimana Layaknya Karya Ilmiah. Apabila Ditemukan Bukti Bahwa Pernyataan Saya Tidak Benar, Maka Saya Bersedia Menerima Sanksi Sesuai Dengan Ketentuan Yang Berlaku Di Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Kupang, ,Agustus 2020

embuat Pernyataan



Resmit Alang

No.Reg : 411-16-085

Puji Dan Syukur Penulis Sampaikan Kepada Tuhan Yang Maha Esa, Karena Atas Segala Cinta Dan Kasih Sayangannya Sehingga Penulis Dapat Menyelesaikan Penulisan Skripsi Dengan Judul **“Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai”**. Skripsi Ini Dibuat Untuk Memenuhi Persyaratan Gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis Menyadari Bahwa Dalam Proses Penulisan Skripsi Ini Tidak Berlangsung Secara Sendiri Akan Tetapi Merupakan Suatu Rangkaian Yang Melibatkan Beberapa Pihak Yang Senantiasa Selalu Memberikan Bimbingan Dan Motivasi Dari Awal Hingga Dapat terselesainya Penulisan Skripsi Ini. Untuk Itu Penulis Mengucapkan Limpah Terimakasih Yang Sebesar-Besarnya Dan Pengharapan Yang Setinggi-Tingginya Kepada:

1. Rektor Universitas Kotolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ketua Dan Sekertaris Program Studi Ilmu Pemerintahan.
4. Bapak Drs.Frans Bapa Tokan, Ma Selaku Dosen Penasihat Akademik Program Studi Ilmu Pemerintahan Tahun 2016.
5. Bapak Drs.Frans Bapa Tokan, Ma Pembimbing I Dan Ibu Veronika I.A Boro, S.Ip. M.SiSelaku Pembibing Ii Yang Selalu Setia Tabah Dan Sabar Membimbing Dan Memotivasi Penulis Sehingga Bisa Menyelesaikan Penulisan Skripsi Ini.
6. Bapak Drs. Rodriques Servatius, M.Si Selaku Pembahas/Penguji I Dan Bapak Apolonaris Gai S.Ip, M.Si Selaku Pembahas/Penguji Ii Yang Telah Memberikan Banyak Masukan Demi Menyempurnakan Skripsi Ini.

7. Seluruh Staf Pengajar Pada Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Yang Telah Membekali Penulis Dengan Berbagai Ilmu Dan Pengetahuan Yang Sangat Bermanfaat Dan Berguna Selama Proses Perkuliahan.
8. Ibu Kepala Tata Usaha Bersama Staf Yang Selalu Dengan Setia Memberikan Pelayanan Administratif, Terlebih Khusus Ibu Dian Yang Melayani Administrasi Ilmu Pemerintahan.
9. Pegawai Bkd Yang Telah Memberikan Kemudahan Kepada Penulis Dalam Memperoleh Data Demi Menyelesaikan Penulisan Skripsi Ini.
10. Keluarga Besar Penulis Yang Selalu Meberikan Dukungan Dan Doa Sehingga Penulis Dapat Menyelesaikan Penulisan Skripsi Ini.
11. Teman-Teman Seperjuangan Ilmu Pemerintahan 2016, Khususnya Efra Bayudam,Afliana Juliawati, Dian Mandoyo, Is Wasung, Rin Wati Dan Seluruh Teman-Teman Ilmu Pemerintahan 2016 Yang Tidak Sempat Dituliskan Namanya Disini. Terima Kasih Untuk Segala Kebersamaan Kita Dalam Kurun Waktu Yang Tak Kita Tentukan Selama Ini.
12. Teman-Teman Hmps Ilmu Pemrintahan Periode, Senat Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Uniwira Kupang Yang Selalu Setia Memberikan Motivasi Kepada Penulis.

Semoga Segala Bantuan Dan Dukungan Dari Kita Semua Senantiasa Membantu Penulis Menyelesaikan Tulisan Ini, Semoga Tuhan Yang Esa Senantiasa Melindungi Dan Memberkati Seluruh Karya Hidup Kita. Penulis Juga Sangat Menyadari Bahwa Tulisan Ini Masih Sangat Jauh Dari Kata Sempurna, Oleh Karena Itu Segala Bentuk Kritikan Dan Saran Terhadap Penulis Sangat Diharapkan Oleh Penulis. Dengan Rendah Hati Juga Penulis Menyampaikan Permohonana Maaf Bagi Segenap Orang Atau Kelompok Yang Tidak Sempat Dicantumkan



Namanya, Atas Segala Bantuan Dan Dukungannya Penulis Menyampaikan Limpah Terimakasih. Akhirnya Semoga Penulisan Ini Dapat Bermanfaat Bagi Pembaca.

Kupang , 8 Agustus 2020

Penulis

**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL..... 1**  
**LEMBARAN PENGESAHAN ..... 2**  
**MOTTO..... 4**  
**PERSEMBAHAN ..... 5**

<b>PERNYATAAN ORISIONALITAS</b> .....	6
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	6
<b>DAFTAR ISI</b> .....	9
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	11
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	12
<b>ABSTRAK</b> .....	13
<b>BAB 1</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1 Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2 Perumusan Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Dan Manfaat.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LANDASAN KONSEPTUAL</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2. LandasanTeori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1 Pengertian Pegawai.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2 Pengertian Analisis Pekerjaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Definisi Penempatan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1 Analisis Dasar Penempatan Pegawai.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2 Langkah-Langkah Analisis Penempatan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.3 Manfaat Analisis Penempatan Pegawai.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5. Batasan Dasar Penempatan Pegawai .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6. Faktor-Faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Penempatan Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

<b>BAB III</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Penentuan Metode Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Teknik Penentuan Informan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3 Operasionalisasi Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Jenis Dan Teknik Pengolahan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6 Teknik Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Sejarah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Visi Dan Misi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5 Tugas Pokok Dan Fungsi Bkd Kabupaten Manggarai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB V</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>ANALISIS HASIL PENELITIAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Faktor Pendidikan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Faktor Pengalaman.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3 Faktor Keterampilan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4 Faktor Kemampuan Dan Keahlian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB VI</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PENUTUP</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.1 Kesimpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
6.2 Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Urutan Kepangkatan Badan Kepegawaian Daerah Di Kabupaten Manggarai Tahun 2019.....	5
Tabel 1.2 Daftar Kepangkatan Pegawai Dan Latar Belakang Pendidikan Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai.....	31
Tabel 1.3 Daftar Pegawai Yang Tingkat Pendidikannya Cocok Dengan Jabatan Yang Diemban .....	57
Tabel 1.4 Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Pada Kantor Bkd Kabupaten Manggarai Tahun 2019 .....	60
Tabel 1.5 Jawaban Informan Berdasarkan Massa Kerja Di Bkd Kabupaten Manggarai .....	64
Tabel 1.6 Daftar Pegawai Di Bkd Kabupaten Manggarai Dan Massa Kerjanya .....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai .....	33
Gambar 1.2 Rapat Pegawai Terkait Sistem Informasi Kepegawaian Manajemen Berbasis Internet .....	73

## ABSTRAK

Skripsi Ini Berjudul : Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Jabatan Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai. Masalah Pokok Yang Diteliti Adalah Faktor Faktor Apa Saja Yang Mempengaruhi Penempatan Jabatan Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai?

Teori Yang Digunakan Dalam Skripsi Ini Adalah Meliputi Aspek Yaitu : Faktor Pendidikan, Faktor Pengalaman, Faktor Keterampilan, Faktor Kemampuan Dan Keahlian.

Metode Penelitian Yang Digunakan Adalah Deskripsi Kualitatif, Sumber Data Yang Diperoleh Adalah Data Primer Dan Data Sekunder, Metode Pengumpulan Data Menggunakan Metode Wawancara, Observasi Hasil Observasinya Berupa Foto Dan Dokumentasi. Penelitian Ini Menggunakan Variabel Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Jabatan Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai.

Hasil Penelitian Menunjukkan Bahwa (1) Faktor Politik Dalam Pelaksanaan Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai Masih Banyak Yang Ditempatkan Tidak Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Melainkan Karena Adanya Alasan Kedekatan Dengan Pemegang Kekuasaan Yang Lebih Tinggi Atau Memiliki Kekuatan Tertentu. (2) Faktor Pendidikan Pelaksanaan Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai Dilihat Berdasarkan Aspek Pendidikan, Pegawai Yang Ditempatkan Di Kantor Bkd Masih Banyak Yang Belum Memenuhi Latar Belakang Pendidikan, Sehingga Pegawai Ditempatkan Tidak Sesuai Dengan Posisinya Pendidikan, Sehingga Pegawai Ditempatkan Tidak Sesuai Dengan Posisinya. (3) Faktor Pengalaman Sejauh Ini Pegawai Yang Ditempatkan Di Kantor Bkd Rata Rata Sudah Memiliki Pengalaman Dan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik. Dalam Artian, Bahwa Pegawai Yang Ada Telah Mampu Mengemban Tugas Maupun Tanggung Jawabnya Sesuai Dengan Pengalaman Yang Dimiliki Tentunya Akan Mudah Menyelesaikan Tugas Maupun Tanggung Pekerjaannya Dengan Baik. (4) Sejauh Ini Pegawai Yang Ada Sudah Mempunyai Keterampilan, Sehingga Dengan Mudah Menyelesaikan Pekerjaan, Walaupun Masih Ada Sedikit Pegawai Yang Belum Mempunyai Keterampilan. Contohnya Keterampilan Dalam Mengoperasikan Komputer. (5) Banyak Pegawai Yang Ditempatkan Di Kantor Ini Sudah Memenuhi Kesesuaian Dalam Pelaksanaannya Terhadap Peraturan Yang Telah Ditetapkan, Artinya Banyak Pegawai Yang Ditetapkan Sudah Sesuai Dengan Kemampuan Dan Keahlian.

Berdasarkan Hasil Penelitian Diatas Dapat Disimpulkan Bahwa Penempatan Jabatan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai Sudah Cukup Baik.

**Kata Kunci : Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai**