

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan Hasil Analisis Penelitian Yang Telah Diuraikan Pada Bab Sebelumnya Mengenai Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Jabatan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai, Penulis Mengambil Kesimpulan Berdasarkan Aspek Penelitian.

Adapun Aspeknya Adalah Sebagai Berikut :

#### **1. Faktor Pendidikan**

Pelaksanaan Penempatan Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai Dilihat Berdasarkan Aspek Pendidikan, Pegawai Yang Ditempatkan Di Kantor Bkd Masih Banyak Yang Belum Memenuhi Latar Belakang Pendidikan, Sehingga Pegawai Ditempatkan Tidak Sesuai Dengan Posisinya.

#### **2. Faktor Pengalaman**

Berdasarkan Analisis Data Dengan Kajian Aspek Faktor Pengalaman Sejauh Ini Pegawai Yang Ditempatkan Di Kantor Bkd Rata Rata Sudah Memiliki Pengalaman Dan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Baik. Dalam Artian, Bahwa Pegawai Yang Ada Telah Mampu Mengemban Tugas Maupun Tanggung Jawabnya Sesuai Dengan Pengalaman Yang Dimiliki Tentunya Akan Mudah Menyelesaikan Tugas Maupun Tanggung Pekerjaannya Dengan Baik, Walaupun Masih Ada Sebagian Kecil Pegawai Belum Bisa Melaksanakan Tugasnya Dengan Sempurna, Dikarenakan Masih Belum Mempunyai Pengalaman Senioritas Dalam Pekerjaan.

### **3. Faktor Keterampilan**

Berdasarkan Analisis Data Dengan Kajian Aspek Faktor Keterampilan Maka Sejahtera Ini Pegawai Yang Ada Sudah Mempunyai Keterampilan, Sehingga Dengan Mudah Menyelesaikan Pekerjaan ,Walaupun Masih Ada Sedikit Pegawai Yang Belum Mempunyai Keterampilan. Contohnya Keterampilan Dalam Mengoperasikan Komputer.

### **4. Faktor Kemampuan Dan Keahlian**

Berdasarkan Analisis Data Penelitian Dengan Kajian Aspek Faktor Kemampuan Dan Keahlian Sejahtera Ini Pegawai Yang Ditempatkan Masih Banyak Yang Ditempatkan Tidak Sesuai Dengan Kemampuan Dan Keahlian, Disebabkan Proses Politik Dan Adanya Kedekatan Antara Pemegang Kekuasaan, Sehingga Pegawai Yang Ditempatkan Pada Jabatan Tidak Sesuai Dengan Kemampuan Dan Keahliannya Dan Mengakibatkan Kurang Maksimal Dalam Menyelesaikan Tugasnya.

## **6.2 Saran**

Berdasarkan Kesimpulan Ang Berkaitan Dengan Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Jabatan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai Maka Penulis Mengambil Saran Sebagai Berikut ;

1. Sebaiknya Sebelum Menempatkan Pegawai Pada Jabatan Khusus Hendaknya Terlebih Dahulu Benar-Benar Dipertimbangkan Kualifikasi Pegawai Yang Akan Menduduki Suatu Jabatan. Agar Supaya Tidak Menghambat Tujuan Yang Telah Ditetapkan.
2. Masing-Masing Pegawai Hendaknya Diberikan Pelatihan Khusus Sesuai Dengan Tugas Dan Tanggung Jawab Pekerjaannya. Sebab Jika Tidak Mempunyai Tingkat

Keahlian Khusus Dibidang Pekerjaan Maka Akan Mempengaruhi Kinerja Instansi.

3. Tak Kalah Pentingnya Lagi Adalah Mengenai Disiplin Ilmu Dalam Memegang Jabatan Tertentu Seharusnya Dapat Diterapkan Dalam Pendistribusian Pegawai Agar Kemampuan Untuk Memahami Bidang Yang Diduduki Akan Lebih Cepat

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

Lexy J. Moleong. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.

### Jurnal :

Almira Devitaputri, Dkk. "Penempatan Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandar Lampung" *Jurnal Administrasi Negara*, Vol. 2 No. 1 (Agustus 2017)

Almira Devitaputri 2017. *Jurnal Administrasi Negara*. Volume 2 Nomor 1. Halaman 2

M. Nazaralmasri "Manajemen Sumber Daya Manusia" *Jurnal Penelitian Social Agama* Vol.19. No. 2 (2016)

Muhammad Zakki Ibrahim. "Pengaruh Seleksi Terhadap Penempatan" *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)* Vol.14 No.1 September 2014

Sri Malyatisilaban, Ariefrifai

"Analisis Kesesuaian Penempatan Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil" *Publika* Vol.3 No.1 Hal. 145 (2017)

### Internet :

[Http://Yollandamujanti.Blogspot.Com/2012/04 Tujuan-Penempatan-Pegawai](http://Yollandamujanti.Blogspot.Com/2012/04/Tujuan-Penempatan-Pegawai).

[Http://Makassarries.Blogspot.Com/2009/11/Analisis-Jabatan-Dalam-Proses](http://Makassarries.Blogspot.Com/2009/11/Analisis-Jabatan-Dalam-Proses) Rekrutmen.Html

[Http://Ruangpsikologi.Wordpress.Com/2010/03/9analisis-Jabatan-Dalam-Proses](http://Ruangpsikologi.Wordpress.Com/2010/03/9analisis-Jabatan-Dalam-Proses) Rekrutmen-Dan-Seleksi.

### Undang-Undang :

Undang-Undang Kepegawaian Nomor 43 Tahun 1999/ Pasal 2 Ayat 2 Uu No 8 Tahun 1974 Uu No 9 Tahun 2003 Bab 1 Pasal 1 Tentang Pegawai Negeri Sipil

Undang-Undang Kepegawaian. Nomor 8 Tahun 1974:12/Uu No 9 Tahun 2003 Bab 1.Pasal 1. Undang-Undang No.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Pasal 56 Ayat 1

### Sumber Lain :

Majalah Humas Capital No. 16.Juli 2005.

Mhd. Donihadinata, Skripsi "Analisis Penempatan Pegawai Pada Bkd Kabupaten Indragiri Hilir" (2012) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Manggarai Tahun 2019