

**PENGARUH PENGENDALIAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA**

**KUPANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh**

**Gelar Sarjana Administrasi Publik**



**Oleh:**

**Nama : Efenia Yudita Titin**

**Nim : 42116126**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

**KUPANG**

**2020**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Rabu** Tanggal **30 Desember 2020** Jam **08.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Efenia Yudita Titin  
Nomor Registrasi : 421 16 126  
Prodi : Administrasi Publik  
Judul Skripsi :

**“PENGARUH PENGENDALIAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA KUPANG.”**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 2 Sekretaris : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 6 Pembimbing I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 7 Pembimbing II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

*(Handwritten signatures of the examiners)*

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 90  
 Penguji II = 90  
 Penguji III = 95

Lulus dengan Nilai = 92 / A

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan :  
 Dekan,  
  
**DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI**

Kupang, 30 Desember 2020

Ketua Tim Penguji,

*(Handwritten signature of Paulus A.K.L. Ratumakin)*

**PAULUS A.K. L. RATUMAKIN, S.FIL, M.SI**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PENGENDALIAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP DISIPLIN**

**KERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN KOTA KUPANG**

Kupang, 2020

Oleh

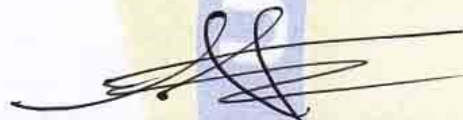
**Efenia Yudita Titin**

42116126

Skripsi ini telah diterima dan disetujui

Oleh:

Pembimbing I



**Paulus A.K.L Ratumakin S.Fil. M.Si**

Pembimbing II



**Karolus Tatu Sius SH, M.Si**

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik

Universitas Katolik Mandira Kupang



**Drs. Marianus Kleden M.Si**

## **MOTTO**

**KARENA MASA DEPAN SUNGGUH ADA  
DAN HARAPANMU TIDAK AKAN HILANG**

**“ Amsal 23:18”**

## **HALAMANPERSEMBAHAN**

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN UNTUK:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberkati dan menyertai disetiap langkah hidup penulis.
2. Orang tuaku tercinta bapak Robertus Hendri dan mama Aldina Ramliserta bapak David Wu dan mama Yohana Jakal dan adik-adikku tercinta Flavianus, Antonia, Eufrasia, Linda, Eflin, Mira, Riko yangtelah setia memberikan dukungan doa, perhatian, kasih sayang, serta semangat kepada penulis.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul “Pengaruh Pengendalian Sumber Daya Manusia Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang”.dengan baik.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
3. Bapak, Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik
4. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
5. Bapak, Paulus A.K.L.Ratumakin S. Fil. M. Si selaku Pembimbing I dan Bapak Karolus Tatu Sius SH, M.Si, selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah banyak memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.

7. Kepala Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang bersama stafnya yang telah membantu memberika data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
8. Orang tuaku tercinta bapa Robertus Hendri, mama Aldina Ramli, adik Flavianus, Antonia dan Eufrasia, yang sudah membantu lewat doa dan dukungan.
9. Semua keluarga besar Pau dan Tenda yang selalu memberi dukungan kepada penulis.
10. Teman-teman seperjuangan yang telah berjuang bersama sampai pada penyusunan skripsi ini.
11. Sahabat Cuk Riska, Bi Nilda yang selalu memberikan dukungan dan motivasi serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
12. Asrama putri anash: kakak Ella Seno, Mey Belalawe, kakak Ona Ledun, dan kakak Nia Paji.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu yang telah memberi dukungan secara langsung maupun tidak langsung bagi kelancaran penelitian dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang, 2020

Penulis

## **ABSTRAK**

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Pengendalian Sumber Daya Manusia Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang”.

Penelitian ini bertujuan untuk, pengendalian sumber daya manusia, disiplin kerja pegawai dari subyek penelitian, serta pengaruh pengendalian sumber daya manusia terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang. Adapun hipotesis yang di ajukan yakni: ada pengaruh positif antara pengendalian sumber daya manusia dengan disiplin kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan tipe penelitian deskriptif dan eksplanatif. Populasi dalam penelitian ini 108 dengan sampel sebanyak 30 orang pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuisisioner (angket) dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi dengan menggunakan uji validitas data, uji reliabilitas data, uji linearitas pengaruh, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS 16.0 for windows.

Berdasarkan hasil analisis korelasi product moment pada taraf signifikan 1% memperoleh nilai r hitung lebih besar dari r tabel ( $0,500 > 0,463$ ), sehingga dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh antara pengendalian sumber daya manusia terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang. Sedangkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 25,0%, dan sisanya sebesar 75% dipengaruhi oleh faktor lain  
**Kata kunci: Pengendalian SDM, Disiplin Kerja Pegawai.**



## DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan.....	ii
Moto.....	iii
Halaman Persembahan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstrak.....	vii
Daftar isi .....	viii
Daftar vTabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
<b>BAB 1. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan penelitian.....	4
1.4. Manfaat penelitian.....	4
<b>BAB II. LANDASAN KONSEPTUAL.....</b>	<b>6</b>
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	6
2.2 Pengendalian Sumber Daya Manusia.....	7
2.2.1 Pengertian Pengendalian.....	7
2.2.2 Fungsi Pengendalian.....	8
2.2.3 Tujuan Pengendalian.....	9

2.3 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	30
2.3.1 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	11
2.4 Indikator-indikator Pengendalian SDM.....	11
2.5 Disiplin Kerja Pegawai.....	12
2.5.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.5.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	14
2.5.3 Aspek Dan Indikator Disiplin Kerja.....	15
2.5.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	16
2.7 Pengaruh Pengendalian SDM Terhadap Disiplin Kerja.....	18
2.8 Kerangka Berpikir .....	19
2.9 Hipotesis.....	20
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>21</b>
3.1 Metode Penelitian.....	21
3.2 Tempat Dan Waktu.....	21
3.3 Populasi Dan Sampel.....	21
3.4 Devenisi Operasional Variabel.....	22
3.5 Uji Validitas.....	23

3.6 Uji Reliabilitas.....	24
3.7 Perancang Uji Hipotesis.....	25
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.9 Metode Analisis Data.....	27
<b>BAB 4 DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
4.1 Sejarah Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang.....	30
4.2 tugas Pokok Dan Fungsi.....	32
4.3 struktur Organisasi.....	36
4.5 Data Personil.....	39
4.6 Sarana Dan Preasarana.....	40
<b>BAB 5 ANALISIS HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>41</b>
5.1 Analisis Dan Pembahasan Deskriptif.....	41
5.2 Analisi Dan Pembahasan Korelasi.....	48
5.2.1 Uji Validitas Variabel Pengendalian Sumber Daya manusia (X) Dan Variabel Disiplin Kerja Pegawai (Y).....	49
5.2.2 Uji Pengendalian Sumber Daya Manusia (X) Dengan Disiplin Kerja pegawai(Y).....	51

5.2.3 Klasifikasi Penilaian Korelasi ( r hitung).....	54
5.2.4 Klasifikasi Koefisien Determinasi Pengendalian Sumber Daya Manusia Dengan Disiplin Kerja Pegawai.....	54
BAB 6 PENUTUP.....	55
6.1 Kesimpulan.....	56
6.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA .....	58
LAMPIRAN .....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Nama-nama Kepala Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang.....	29
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang.....	38
Tabel 4.3 Sarana dan Prasarana.....	39
Tabel 5.1 Hasil Penelitian Pengendalian SDM .....	42
Tabel 5.2 Hasil Penelitian Disiplin Kerja Pegawai .....	45
Tabel 5.3 Korelasi Validitas Pengendalian SDM .....	49
Tabel 5.4 Korelasi Validitas Disiplin Kerja Pegawai .....	49
Tabel 5.5 Hasil Uji Reabilitas .....	50
Tabel 5.6 Persiapan Perhitungan Korelasi .....	51
Tabel 5.7 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	52
Tabel 5.8 Korelasi Pengendalian SDM dan Disiplin Kerja Pegawai .....	53
Tabel 5.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Krangka Berpikir.....	20
Gambar 2 Bagan Struktur Organisasi.....	39