

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis telah dilakukan mengenai hubungan pengendalian sumber daya manusia dengan disiplin kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang, maka dapat disimpulkan:

1. Pengendalian sumber daya manusia (X) pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang memperoleh nilai rata-rata sebesar 134,2 nilai ini berada pada klasifikasi sangat baik (126-150), artinya pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang sudah berupaya mengembangkan kualitas sumber daya manusia dengan maksimal melalui pemberian sanksi dan teguran.
2. disiplin kerja pegawai (Y) pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang memperoleh nilai rata-rata sebesar 109,1 nilai ini berada pada klasifikasi baik (103-126), artinya pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang selalu disiplin sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.
3. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara pengendalian sumber daya manusia (X) dengan disiplin kerja pegawai (Y) pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang, dimana nilai r hitung (0,500) lebih besar r tabel (0,463) dengan tingkat signifikan 1% dari $n = 30$. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 di tolak.

4. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh pengendalian sumber daya manusia dengan disiplin kerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang sebesar 25,0 sedangkan sisanya 75% dipengaruhi faktor lain.

6.2 Saran

Secara umum variabel bebas yaitu pengendalian sumber daya manusia mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu disiplin kerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Kupang sehingga disarankan:

1. Bagi Instansi

Kondisi ini selalu ditingkatkan dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan disiplin kerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

2. Bagi Peneliti

Lebih banyak lagi memahami dan menganalisa faktor-faktor yang berhubungan dengan pengendalian sumber daya manusia dengan disiplin kerja pegawai dengan menggunakan berbagai teori.

3. Bagi Pembaca

Agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Arief Suadi, (1995). Sistem pengendalian Manajemen, Yogyakarta: BPFE
- Edy Sutrisno, Manajemen SDM, Jakarta: Kencana, 2009
- Ernie Trisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah. *Pengantar Manajemen*; edisi pertama, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2008)
- Hasibun, Manajemen SDM, Jakarta: kencana, 2007
- Husein, Umar. 2000. *Riset Pemasaran Dan Penilaian Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Jamaluddin Ahmad, (2015). Metode Penelitian Administrasi Publik: Teori dan Aplikasi. Yogyakarta: Gava media
- Hasibuan, Malayu SP. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara
- Viethzal, Rivai. 2004. Manajemen SDM untuk Perusahaan, cetakan pertama. Jakarta: PT. Gramedia- Pustaka Utama.
- Robbins. 2005. *Management*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Sinar Baru.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Administrasi . Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.(2009). Metode Penelitian Administrasi, Bandung: alfabeta
- Siswanto, Manajemen Tenaga Kerja (cetakan II), Bandung: Sinar Baru

[http:// eprints stainkudus, ac.id](http://eprints.stainkudus.ac.id)

Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 6 No. 2 Desember 2013