

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan maka penulis dapat menyimpulkan bahwa kinerja guru BK merupakan salah satu faktor yang menjadi tolok ukur keberhasilan pelaksanaan BK di sekolah. Kinerja sebagai hasil kerja guru BK/konselor, tergambar dalam cara merencanakan, melaksanakan, menilai serta melakukan tindak lanjut pelayanan BK yang intensitasnya dilandasi oleh etos kerja serta disiplin profesional guru BK/konselor dalam proses pelayanan BK. Keberhasilan kinerja guru BK/konselor diukur berdasarkan kriteria yakni 1) *Quality of work* (kualitas pekerjaan) 2) *Promptness* (ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan) 3) *Initiative* (prakarsa untuk menyelesaikan pekerjaan) 4) *Capability* (kemampuan menyelesaikan pekerjaan) 5) *Communication* (kemampuan membina kerja sama dengan pihak lain). Hasil kerja yang efektif juga didukung oleh kemampuan dan kompetensi yang dimiliki oleh guru BK.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru BK/konselor yaitu: faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal yaitu faktor yang berasal dari dalam diri seperti: usaha, motivasi, kemampuan, ketrampilan, ketepatan persepsi tentang tugas BK, serta kesempatan untuk berkinerja. Sedangkan faktor eksternal yaitu faktor yang bersumber dari luar berupa ketersediaan sumber daya yang dibutuhkan, seperti sarana dan prasarana BK, faktor organisasi dan lingkungan

sekolah, seperti gaya kepemimpinan kepala sekolah. Kedua faktor ini sangat menentukan kinerja guru BK di sekolah.

Adapun upaya untuk meningkatkannya yaitu dengan pemberian bimbingan berupa motivasi kepada guru BK dilakukan dengan cara memberikan dukungan, pujian, dan arahan kepada guru BK terkait dengan pelaksanaan layanan yang diberikan kepada peserta didik dan hasil kerja yang dicapai. Pemberian insentif dalam bentuk uang kepada guru BK dapat meningkatkan kinerja guru BK. Meningkatkan kemampuan guru BK dengan mengikuti seminar-seminar, mengikuti kegiatan *Workshop*, mengikuti pelatihan dan memberikan kesempatan kepada guru BK untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi.

B. Saran

1. Kepala sekolah

Sebagai pemimpin dalam lembaga diharapkan memberikan perhatian khusus terhadap guru BK dalam hal meningkatkan kinerja melalui pemberian motivasi, penyediaan fasilitas BK dan komunikasi yang intens demi tercapainya kinerja guru BK yang berkualitas dan profesional.

2. Pengawas sekolah bidang BK

Diharapkan dapat melakukan monitoring dan evaluasi tentang kinerja guru BK dalam pelaksanaan BK di sekolah.

3. Guru BK

Diharapkan lebih meningkatkan kinerjanya dengan menyadari hak dan kewajibannya sebagai seorang konselor dalam melaksanakan tugasnya.

4. Pembaca (pemerhati bidang BK)

Diharapkan dapat memberikan masukan berupa usul saran yang berkualitas demi meningkatkan kinerja guru BK di sekolah.

5. Penulis

Diharapkan dapat mengembangkan dan meningkatkan kemampuan yang berkaitan dengan bidang keilmuannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bungin, Burhan. 2001. *Buku Metodolgi Penelitian Sosial*. Surabaya: Airlangga University Press
- Keputusan Bersama Mendikbud dan Kepala BAKN Nomor 0322/0/1996 dan Nomor 38 tahun 1996 tentang *Petunjuk Pelaksanaan Jabatan Fungsional Pengawas Sekolah dan Angka Kreditnya*
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Michell. 1989. *Performance Management*. London: Institute of Personnel and Development.
- Nurkencana,Wayan. 1993. *Kinerja Guru Pembimbing*. Surabaya: Usaha Nasional
- Nursalim. 2015. *Pengembangan Profesi Bimbingan dan Konseling*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Peraturan Menteri Pendidikan Nasional, Nomor 22/2006, Tentang *Standar Isi*. Jakarta: Depdiknas
- Permendiknas, No.27 Tahun 2008, tentang *Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Konselor*. Jakarta: Depdiknas
- Peraturan Pemerintah, No. 74 Tahun 2008, tentang *Guru*. Jakarta: Depdiknas
- Prayitno. 2012. *Penjaminan Mutu Kinerja Konselor di Sekolah*. Padang: FIP UNP.
- Prawirosentono. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas* . Yogyakarta: PBF
- Siyoto, Sandu. 2015. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing
- Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R &D*. Bandung: Alfabeta
- Supradi. 2013. *Sistem Manajemen Kinerja Guru*. Jakarta: Gramedia
- Undang-Undang Nomor 14/2005, Tentang *Guru dan Dosen*. Jakarta: Depdiknas.
- Undang- Undang Nomor 20/2003 pasal 1 butir 6, *Konselor adalah Pendidik*. Jakarta: Depdiknas

- Undang-Undang Nomor 27/2008. *Ekspektasi Kinerja Guru BK dalam Menyelenggarakan Layanan*. Jakarta: Depdiknas
- Undang-Undang Nomor 22/2006. *Standar Isi Satuan Pendidikan BK*. Jakarta: Depdiknas
- Uno. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya. (Analisis Bidang Pendidikan)*. Jakarta: Bumi Aksara
- Uno. 2010. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widyaningrum. 2013. *Penjaminan Mutu Kinerja Konselor di Sekolah*. Padang: FIP UNP
- Yamin. 2010. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Cetakan Pertama, Jakarta: Rineka Cipta*
- Zed. 2004. *Metode Penelitian Kepustakaan*. Jakarta: Yayasan Obor Indonesia
- Alfian A. Tanjung, 2011. *Pelaksanaan Tugas Guru Bimbingan dan Konseling di Sekolah. Jurnal Penelitian, Pendidikan, Psikologi dan Bimbingan*". Jakarta: FKIP Adma Jaya.
- Efa Yuni Prastiti, 2016. *Membina Kinerja Konselor pada Sekolah Yang Tidak Memiliki Alokasi Jam Masuk Kelas (Studi Kasus Pada Konselor Sekolah di SMA Negeri Muntilan)*
- Karsono. 2016. *Kinerja Guru BK dalam Penyusunan Rencana Program Layanan Melalui Pendampingan Supervisi Klinis*.
- Rahmayanthi. 2013. *Hasil penelitian mengenai kinerja konselor dalam menyusun program BK pada SMA*.
- Sari, Nichien. 2016. *Kinerja Konselor Ditinjau dari Kompetensi Profesional di SMA Negeri Se- Kabupaten Batang*.
- Prayitno dkk, (2018). <http://journal.iainlangsa.ac.id/index.php/enlighten> mengenai *Kinerja Guru Bimbingan dan Konseling serta Pembinaanya*.
- Yekti Enda, (2016) <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jubk> mengenai *Kinerja guru BK : Studi Kasus di SMAN 1kota Semarang*.