

**PENGARUH PENEMPATAN DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KOTA KUPANG PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

KRISTOMUS LANGA

NIM : 32115160

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

LEMBAR PENGESAHAN

Pengaruh Penempatan dan Keterampilan Kerja Terhadap Semangat Kerja

Skripsi ini Telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Pembimbing I

Pembimbing II



Anggreany Paridy, SE.M.Si
NIDN : 080905590



Rosadalima Tisu, SE,MM
NIDN: 0825078305

Kupang,2020

Ketua Program Studi Manajemen



Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 082507830

LEMBAR PESETUJUAN

Telah disetujui dan diterima oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen
Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM) Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Selasa, 22 Desember 2020

Jam : 13.00 - 15.00

Tempat : Ruang B111

Atas Nama : Kristomus Langa

NIM : 32115160

Dinyatakan : **LULUS**

Panitia Ujian Skripsi

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)
2. Sekertaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)
3. Penguji I : Dr. Stanis Man, SE, M.Si (.....)
4. Penguji II : Wilhemus Ngete, MM (.....)
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)

MENGETAHUI

**Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis**


Ibu Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 082507830

MOTTO

“jangan Pergi Mengikuti Kemana Jalan Akan Berujung. Buat Jalannmu Sendiri Dan Tinggalkan Jejak ”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

1. Orang tua tercinta, Ayah Optatius Paro dan ibu Yulita Tima yang telah mendukung, membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kasih sayang serta ketegasan selalu menanti keberhasilan penulis dengan doa
2. Saudara tersayang Kakak Marsel, Kakak Marta, Kakak Dus, Adik In.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat serta bimbingannya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh penempatan dan keterampilan kerja terhadap semangat kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur”**

Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Selesainya penulisan skripsi ini, bukan karena kemampuan penulis sendiri, melainkan berkat bantuan, dukungan, saran dan bimbingan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati serta dengan ketulusan penulis menyampaikan ucapan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM selaku Dekan dan Bapak Daniel Taolin, SE, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam urusan administrasi umum maupun akademik di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

3. Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku ketua program studi dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE,MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Ibu Anggreany Paridy, SE, M.Si sebagai pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini dan selaku penguji III.
5. Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi, mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini dan selaku sekretaris.
6. Bapak dan ibu dosen lainnya serta para pegawai Tata Usaha yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Orang tua beserta saudara saya yang selalu setia membantu dan mendukung penulis dalam doa dan motivasi mulai dari awal perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman Manajemen tahun 2015 yang telah memberikan semangat dan doa bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh staf dan pegawai tata usaha universitas widya madira kupang yang berinteraksi secara langsung maupun tidak langsung dengan penulis yang telah membantu penulis saat melakukan penelitian.
10. Dan semua pihak yang telah membantu yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah Tri Tunggal yang Maha Kudus membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat

membangun demi penyempurnaan penulisan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi pembaca.

Kupang,.....2020

Penulis

ABSTRAK

Kristomus Langa (32115160), judul skripsi “Pengaruh penempatan dan keterampilan kerja terhadap semangat kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Kupang Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Dibawah bimbingan ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Rosadalima Tisu, SE,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan permasalahan penempatan yang tidak sesuai dengan syarat yang ditentukan dan kurangnya keterampilan kerja sehingga dapat mempengaruhi semangat kerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Provinsi Nusa Tenggara Timur rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana gambaran penempatan, keterampilan kerja dan semangat kerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTT, (2) Apakah penempatan dan keterampilan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTT (3) Apakah penempatan dan keterampilan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi NTT

Populasi dalam penelitian ini dipersempit yaitu 101 Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Provinsi Nusa Tenggara Timur orang dengan sampel yang diperoleh 50 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa: variabel penempatan termasuk dalam kategori cukup baik dengan skor 68,7%, variabel keterampilan termasuk dalam kategori baik dengan skor 83,4%, dan variabel hasil analisis regresi linear berganda adalah $Y = 0.5321X_1 + 0.256X_2$. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel penempatan dan keterampilan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel semangat kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel penempatan dan keterampilan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap semangat kerja.

Berdasarkan hasil penelitian penulis menyarankan agar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Provinsi Nusa Tenggara Timur Diharapkan agar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur menempatkan pegawai sebaiknya harus melihat latar belakang pendidikan pegawai terhadap pekerjaan yang diberikan sehingga dapat membuat pegawai semangat dalam bekerja, Diharapkan agar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur memberikan pelatihan kepada pegawai yang belum terampil dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan dengan baik, Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Nusa Tenggara Timur dengan menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini, misalnya motivasi kerja, kompensasi, pelatihan dan lain-lain

Kata kunci: Pengaruh penempatan dan keterampilan kerja terhadap semangat kerja

DAFTAR ISI

LEMBARAN JUDUL	
LEMBARAN PENGESAHAN	i
LEMBARAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN TEORITIS	10
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Semangat Kerja.....	11
C. Penempatan.....	14
D. Keterampilan Kerja.....	19

E. Penelitian Terdahulu.....	24
F. Kerangka Pemikiran	26
G. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Tempat dan Waktu.....	29
B. Populasi dan Sampel.....	29
C. Jenis Data.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator Dan Skala Pengukuran	33
F. Uji Instrument.....	35
G. Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum	43
B. Hasil Penelitian.....	44
C. Hasil Uji Instrument Penelitian	47
D. Analisis Data	50
E. Pembahasan.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	62
A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	66

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Semangat Kerja.....	4
Tabel 1.2 Data Penempatan.....	5
Tabel 1.3 Data Keterampilan Kerja.....	7
Tabel 3.1 perhitungan Sampel.....	31
Tabel 3.2 Variabel, Devenisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	33
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4.4 Jumlah Responden Masa Kerja	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Penempatan Pegawai	48
Tabel 4.6 hasil uji validitas Keterampilan Kerja	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Semangat Kerja	49
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.9 Jawaban Responden Penempatan Pegawai	51
Tabel 4.10 Jawaban Responden Keterampilan Kerja.....	51
Tabel 4.11 Jawaban Responden Semangat Kerja.....	52

Tabel 4.12 Uji Linearitas	54
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	55
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.15 Uji Simultan F	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi (R^2)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 stuktur organisasi BPSDMD Prov. NTT	44
Gambar 4. 2 P-plot uji normalitas	53
Gambar 4. 3 P-plot uji normalitas	53
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas	56