

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Analisis deskripsi memberikan gambaran skor rata-rata persepsi populasi variabel penempatan pegawai termasuk dalam kategori baik dengan nilai (68,7%), variabel keterampilan kerja dalam kategori baik dengan nilai (83.4%), dan variabel semangat kerja dalam kategori sangat baik dengan nilai (85.,7%).
2. Hasil uji t (uji parsial) menunjukkan bahwa variabel penempatan pegawai dan keterampilan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel semangat kerja pada Pegawai Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.
3. Hasil F_{hitung} menunjukkan bahwa variabel penempatan pegawai dan keterampilan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur
4. Hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.400 atau 40.0% menunjukkan bahwa variabel semangat kerja merupakan kontribusi dari kedua variabel independen, yakni penempatan pegawai dan keterampilan kerja sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam variabel ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Diharapkan agar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur menempatkan pegawai sebaiknya harus melihat latar belakang pendidikan pegawai terhadap pekerjaan yang diberikan sehingga dapat membuat pegawai semangat dalam bekerja.
2. Diharapkan agar Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur memberikan pelatihan kepada pegawai yang belum terampil dalam melakukan pekerjaan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan dengan baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Nusa Tenggara Timur dengan menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini, misalnya motivasi kerja, kompensasi, pelatihan dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang dkk. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar: Graha Ilmu
- Bambang, Wahyudi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sultan
- Dra. H. salidi Samsudin, M.M.M. Pd. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. B Bandung: Pustaka Setia.
- David Sephen P, Robbins. 2000. *Human Resources Management Concept and Practices*. Jakarta, PT. Preenhalindo
- Ghozali. 2009. *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang UNDIP
- Ghozali 2012, . *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 20*. Semarang UNDIP
- Hasibuan. 2010 . “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hendri. 2010 *Pengaruh semangat kerja terhadap kinerja pegawai Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang*. Jurnal media wahana Ekonomika, vol. 7, Juli 2010
- Iverson. 2001. *Keterampilan Dasar*. PT. Grapindo Persada. Jakarta
- Mangkuprawira, S. Tb,2011. *Manajemen sumber daya manusia strategi*, Galia Indonesia Bogor
- Marwansyah, 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metedologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ridwan. 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Alfabeta: Bandung,
- Sondang siagian. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bumi Aksara*. Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung :
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitan kuantatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 1999. *Metodologi Penelitian Administrasi*. Edisi Kedua. Bandung: CV Alfabeta

- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Silahi, Ulber. 2012. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Reflika Aditama
- Sunoyo. 2011. *Analisis regresi untuk uji hipotesis*, Yogyakarta. Caps
- Supranto, J. 2003. *Metode Riset Aplikasi Dalam Pemasaran*. Edisi revisi Ketujuh. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Alfabeta, CV.
- Edi, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Supranto. 2005 *Ekonometri Buku 1/* Bogor: Ghalia Indonesia
- Tenggara , Bram Aria. 2012. Hubungan kepemimpinan Demokratik dengan Semangat Kerja Pegawai pada Perum Jamkrindo (Kantor Pusat). *Skripsi*. Depok: Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia
- Widayatun. 2005. *Ilmu Perilaku*. Cetakan Pertama, Jakarta: Rineka Cipta