

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH

ELISABETH SIKI

NIM: 32115148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA KUPANG


Yang diajukan oleh:

Nama : Elisabeth Siki
NIM : 32115148
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN : 0804076401


Dya. Sukanti, MM
NIDN : 0817125501

KUPANG,.....2021
Ketua Program Studi Manajemen,

Rosadharma Tisu, SE, MM
NIDN: 0825078305

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan di terima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Senin, 07 Desember 2020
Jam : 12.00 – 14.00 Wita
Tempat : Ruangn Magister Manajemen
Atas Nama : Elisabeth Siki
No Regis : 32115148
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M. Si
2. Sekretaris : Dra. Sukamti, MM
3. Penguji I : Jou Sewa Adrianus, SE, MM
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE, MM
5. Penguji III : Dra. Sukamti, MM



MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua Program Studi
Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

“Kuatkanlah dan tegukanlah hatimu, janganlah takut dan janganlah gemetar karena mereka, sebab TUHAN, Allahmu, Dialah yang berjalan menyertai engkau, Ia tidak akan membiarkan engkau dan tidak akan meninggalkan engkau”.

(Ulangan 31:6)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Orangtua tersayang Bapak Yoseph Siki dan Mama Lusia Kolo yang selalu mencurahkan kasih sayang mereka dengan segala upannya terus mendukung serta mendoakan keberhasilan studiku disetiap waktu
2. Kakak Apri, kakak Mida, adik Yandi, adik Charles dan adik Festika yang selalu mendukung ku setiap saat dan menjadi alasan ku untuk terus berjuang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang”** dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus di selesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan pemikiran dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu penulis ingin mengucapkan limpah terimakasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, serta staf yang telah memberikan saya kesempatan untuk kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Program Studi Manajemen
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan Bapak Daniel Taolin, SE,M.Si, selaku wakil Dekan I, Ibu Rere Paulina Bibiana, SE,MSi selaku Wakil Dekan II yang telah memberikan perhatian dan dukungan kepada Penulis
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM Ketua Program Studi dan Ibu Maria M.G Wutun SE.MM selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang selama ini membantu penulis dengan segala motivasi, masukan dan saran serta perbaikan hingga menyelesaikan skripsi ini
4. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing I, yang telah Mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Dra. Sukanti, MM selaku dosen pembimbing II, yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Jou Sewa Adrianus. SE,MM selaku penguji I yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Ibu Rosadalima Tisu. SE,MM selaku penguji II yang telah mengorbankan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah memberikan banyak ilmu dan masukan dalam perkuliahan sehingga menjadi sangat berguna dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini.
9. Karyawan bagian tata usaha dan perpustakaan Fakultas Ekonomika dan Bisnis atas pelayanan serta bantuan demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh pegawai dan Staf Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
11. Terima kasih kepada kedua orang tua Bapak Yoseph Siki, Mama Lusia Kolo dan keluarga yang telah bnyak membantu Dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Kupang, Desember 2020

Penulis

ABSTRAK

Elisabeth Siki (32115148) dengan judul penelitian“ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang”. Dibawah bimbingan Bapak Dr.Stanis Man,SE,MSi selaku pembimbing I dan Ibu Dra.Sukanti,MM selaku pembimbing II.

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja merupakan faktor untuk menentukan semangat kerja pegawai dalam sebuah organisasi. Masalah pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja akan mempengaruhi kinerja kantor maka perlu dilakukan analisis. Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data awal hasil prapenelitian pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang. Rumusan masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah (I) bagaimana gambaran umum tentang gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan semangat kerja pegawai di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang.(II) apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang. (III) apakah gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang.

Teknik pengumpulan data dengan menggunakan :wawancara, kuisioner dan dokumentas. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang yang 117 orang pegawai dan sampel dalam penelitian ini adalah 54 orang responden dengan menggunakan rumus slovin.

Berdasarkan hasil analisis pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa: variabel gaya kepemimpinan termaksuddalam kategori baik, variabel lingkungan kerja dalam kategori baik, variabel lingkungan kerja baik. Dari hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Hasil uji simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan variabel lingkungan kerja secara bersama-sama(simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Hasil uji determinasi diketahui bahwa kontribusi dari variabel gaya kepemimpinan (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) terhadap semangat kerja (Y) sebesar 2,855.

Berdasarkan hasil analisis di atas maka penulis menyarankan agar Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang untuk memperhatikan lingkungan secara fisik khususnya penerangan atau pencahayaan di tempat kerja. Para pegawai diharapkan untuk hadir tepat waktu di kantor sesuai peraturan. Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang menggunakan variabel lain yang belum termaksud dalam penelitian ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|-------------------------------------|----------------|
| LEMBAR JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| ABSTRAK | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 10 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 11 |
| D. Manfaat Penelitian | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| A. Manajemen SDM | 13 |
| B. Semangat Kerja | 14 |
| C. Gaya Kepemimpinan..... | 21 |
| D. Lingkungan Kerja | 25 |
| E. Penelitian Terdahulu..... | 32 |
| F. Kerangka Pemikiran | 36 |
| G. Hipotesis Penelitian..... | 37 |

| | |
|--|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 38 |
| A.Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian | 38 |
| B.Populasi Dan Sampel..... | 38 |
| C.Jenis Data..... | 39 |
| D.Teknik Pengumpulan Data | 40 |
| E.Skala Pengukuran | 41 |
| F.Uji Instrumen | 43 |
| G.Analisis Data | 44 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 52 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan..... | 52 |
| B. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian..... | 57 |
| C. Analisis Data | 59 |
| D. Pembahasan..... | 69 |
| BAB V PENUTUP | 74 |
| A. Kesimpulan..... | 74 |
| B. Saran..... | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA | 75 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang Tahun 2018 | 7 |
| Tabel 2.1 Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator Dan Skala Pengukuran | 41 |
| Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 54 |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia | 54 |
| Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 55 |
| Tabel 4.4 Jenis Data Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 56 |
| Tabel 4.5 Jenis Data Responden Berdasarkan Jabatan | 54 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian | 58 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Variabel Penelitian | 59 |
| Tabel 4.8 Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) | 60 |
| Tabel 4.9 Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X2) | 61 |
| Tabel 4.10 Persepsi Responden Terhadap Semangat Kerja (Y) | 62 |
| Tabel 4.11 Hasil Regresi Linear Berganda | 66 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial (Uji t) | 68 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi(R ²)..... | 68 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Skema Kerangka Pemikiran | 37 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang | 53 |
| Gambar 4.2 P.Plot Uji Normalitas | 63 |