

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

Hasil pengujian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap lingkungan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari penjelasan pada pembahasan diatas. Hubungan pemimpin dan pegawai merupakan indicator yang paling dominan dalam membentuk gaya kepemimpinan. Dengan kata lain, hubungan pemimpin dengan pegawai merupakan faktor yang paling mempengaruhi semangat kerja pegawai .

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat diberikan yaitu:

1. Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang disarankan perlu terus meningkatkan gaya kepemimpinan yang demokratis antara pemimpin dan pegawai agar pegawai lebih semangat dalam pekerjaannya.
2. Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang perlu memperhatikan lingkungan kerjanya.

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU :

- Arifin Maghfira. 2017. *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*.PT. Alex: Jakarta
- Burhanuddin. 1994.*Analisis Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Guru di Indonesia*:Jakarta
- Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program*.Edisi 4: Semarang
- Ghozali. 2011. *Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program*.Edisi 4: Semarang
- Kartono. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*.PT. Raja Grafindo: Jakarta
- Kerlinger, Pedhazur. 1987. *Korelasi dan Analisis Regresi*.PT. Raja Grafindo: Jakarta
- Levis, Michael. 2010. *Retailing Management*. Mc-Graw, New York
- Mangkunegara. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.PT. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Mangkunegara.2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.Penerbit Refika Aditama: Bandung
- Manullang.2005. *Dasar-Dasar Manajemen*.Gajah Madah: Yogyakarta
- Mardiana.2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan*.Badan Penerbit IPWI: Jakarta
- Nawawi Hadari.2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan ke 7. Gajah Madah:Jakarta
- Nitisemito. 1992. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia BPFE*. UGM: Yogyakarta
- Nitisemito. 2000. *Manajemen dan Sumber Daya Manusi* .Edisi ke 3: Yogyakarta
- Nitisemito, Alex. 2001. *Manajemen Personalia*.Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nurmansyah. 2003. *Sumber Daya Manusia*.Edisi ke 4:Pekanbaru
- Reza. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja*. Edisi ke 5: Jakarta
- Ridwan. 2004. *Metode Penelitian Survei*.Pustaka LP3SS: Jakarta

- Rival. 2005. *Performance Appraisal*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung
- Siagian. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. PT. Rineka Cipta: Jakarta
- Sihombing. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Balai Pustaka: Jakarta
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Edisi Refisi 2010: Jakarta
- Supardo. 2006. *Kepemimpinan Dasar-dasar Pengembangannya*. Edisi ke 3: Yogyakarta
- Supranto. 2003. *Analisis Laporan Keuangan Konsep dan Aplikasi*. Edisi ke 2: Jakarta
- Supranto. 2004. *Analisis Multivariat Arti dan Interpretasi*. Edisi ke 4: Jakarta
- Susilo. 1998. *Validitas dan Realibilitas*. Cetakan ke 5: Yogyakarta

## **JURNAL ;**

- Adytia, Jajang. 2004. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Batu Kajang Kabupaten Paser*.
- Astono Dwi. 2013. *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Disiplin*
- Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian*.
- Lahay, Farida. 2008. *Pengaruh Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Kantor Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah*. Tesis. Palu: Pasca Sarjana Universitas Tadulako.
- Parlinda, Vera dan M. Wahyudin. 2003. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.