

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat menyimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran Kategori persepsi variabel Pendidikan dan Latihan, variabel Budaya Organisasi dan variabel Kinerja tergolong sangat tinggi dengan nilai masing-masing 86,26 %, 85,91 % dan 85,66%. Sedangkan variabel Motivasi dikategorikan tinggi dengan nilai 82,63 %.
2. Variabel Pendidikan dan latihan, Variabel Budaya Organisasi dan Variabel Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Belu.
3. Variabel Pendidikan dan latihan, Budaya Organisasi, dan Motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Belu. Selain itu hasil koefisien determinasi adalah 78,1% dimana variasi variabel kinerja pada Kementerian Agama, merupakan kontribusi dari tiga variabel bebas yakni variabel Pendidikan dan Latihan, Budaya Organisasi dan Motivasi, sedangkan sisanya yaitu 29,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

4. Kontribusi variabel pendidikan dan latihan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 75,8 %, sisanya sebesar 24,2 % oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam analisis ini.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti dapat menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Jumlah Pendidikan dan Latihan harus ditingkatkan agar lebih efektif dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Belu, hendaknya dilakukan pendidikan dan latihan kepada seluruh pegawai secara teratur terutama diklat yang berfokus pada pemahaman pegawai akan penggunaan teknologi informasi (IT) dan pelatihan akan pekerjaan yang berbasis aplikasi agar pemahaman pegawai lebih maksimal serta mengikutsertakan secara aktif para pegawai dalam pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan. Sehingga menambah pengetahuan, keterampilan dan kesadaran moral pegawai dalam melaksanakan tugasnya.
2. Untuk meningkatkan budaya organisasi agar lebih efektif dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kementerian Agama Kabupaten Belu, maka sebaiknya ditumbuhkan sikap ketegasan untuk meningkatkan kepentingan umum, memperhatikan prosedur pelayanan, kesempatan melakukan inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan pemberian penghargaan terhadap prestasi kerja.

3. Motivasi pegawai harus ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kementerian Agama Kabupaten Belu. Maka sebaiknya organisasi memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan potensi diri, kesempatan untuk promosi jabatan, diberikan tanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaan yang penting, dan tersedianya kesempatan untuk bekerja sama dengan semua pihak baik rekan kerja dan pimpinan.
4. Bagi peneliti – peneliti atau praktisi berikutnya yang ingin mengadakan riset serupa, agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian pada sumber daya manusia lainnya dengan jumlah variabel yang lebih luas di luar dari variabel yang telah diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat memberikan gambaran yang baru terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Belu.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Ahdiyana, Marita. 2011. *Hubungan Antara Perilaku Organisasional dan Kinerja Tugas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ambar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu Pustaka.
- Atmodiwirio. 2002. *Manajemen Pelatihan dan Pendidikan*. Jakarta: PT. Pustaka.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Buku Rencana Strategis Kementerian Agama Kabupaten Belu Tahun 2020-2024 Nomor SK: 3088/KK.19.1/KK.00/09/2020
- Bryson. John M. 2007. *Perencanaan Strategis Bagi Organisasi Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Indonesia.
- Cahyono, Budhi. 2002. *Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Chukwuma, E. M., & Obiefuna, O. 2014. *Effect Of Motivation O Employee*. Jakarta; Erlangga
- Danim, Kurniawan. 2008. *Kinerja Staf dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Dessler, Garry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BP Undip
- Fahmi, Irfan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Aplikasi. Edisi Revisi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2009. *SPSS dan Analisis Multivariate*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Gomes, Faustin Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- H. Hadari, Nawawi. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press Cetakan Ke-7.

- Handoko, Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hisyam, Zaini. 2002. *Strategi Motivasi Dalam Peningkatan Pembelajaran*. Yogyakarta: CTDS.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing*. Bandung: Alfabeta
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Panbundu, M. T. 2012. *Budaya Organisasi dalam sebuah Lembaga*. Bandung: Erlangga.
- Purwanto, Ngalim. 2006. *Psikologi dalam indikator Motivasi Kerja*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rahadi, Dedi. 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. Cetakan 1*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Ratnawati. 2002. *Mengukur Kepuasan Masyarakat Terhadap Kinerja Pelayanan dan Produktifitas Pelayanan Yang Efektif*. Bandung: Remaja Karya Media.
- Riani, Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veitzhil 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat Edisi Kesepuluh.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Simanjuntak J. Payaman. 2013. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga peneliti Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif Cetakan Kedua Belas*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Suharto. 2005. *Budaya Organisasi Dalam Pemberdayaan Lembaga, Kajian Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Adytama.
- Supranto, J. 2000. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Winardi. 2000. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

### **Jurnal**

Diputra, Ida Bagus Gede Surya dan Riana I. Gede. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Hard Rock Hotel Bali. *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol 3. No.5. ISSN: 2337-3067. Hal:276-288.

Harianto, Feri dkk. 2008. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Pada Proyek Mall Yani Golf di Surabaya. *Jurnal IPTEK*. Surabaya Vol. 11. No. 3.

Juhana, Dudung Haryati. 2013. Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*.

Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol.13 No. 1 Hal. 40-45.

Saputra, Wisnu dan Wibowo, Imam. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai PPSU Kelurahan Duren Sawit Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* Vol. 5. No. 2 Mei 2017.

Vuspari, Kuntum. 2011. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Intra Finance Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol.2 No.1 Hal. 81-93

### **Tesis**

Arsyenda, Yoga. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS di Kantor Bappeda Kota Malang*. Tesis Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Malang, Malang.

Hidayat, Rismawati. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Media Perkasa*. Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Hasanudin, Makasar.

Prasetyo, Tuwuh. 2014. *Pengaruh Manajemen Sarana Prasarana dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Propinsi Kepulauan Riau*.

Tesis Program Studi Pasca Sarjana Universitas Diah Mangkala, Kepulauan Riau.

- Rezita, Riza. 2016. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kearsipan Daerah DI Yogyakarta*. Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta.
- Roza, Muthia. 2014. *Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai BKD di Kabupaten Pesisir Selatan*. Tesis Universitas Andalas, Padang .
- Salam, Abdul. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Staf Akademik Universitas Negeri Padjajaran*. Tesis Universitas Negeri Padjajaran.
- Wenas, Rudi. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Wilayah Suluttenggo*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Sam Ratulangi, Manado.
- Yosefin, Christin. Simbolon. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Samosir*. Tesis Program Studi Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.