

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Hasil analisis secara deskriptif menunjukkan bahwa gambaran responden tentang kinerja, motivasi kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi SDM adalah “Cukup Baik”. Sedangkan gambaran responden tentang disiplin kerja adalah “Baik”.
2. Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa:
 - a. Variabel disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Dengan demikian, jika disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi SDM semakin baik, maka motivasi kerja juga akan meningkat.
 - b. Variabel disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, kompetensi SDM dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, jika disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, kompetensi SDM dan motivasi kerja semakin baik, maka kinerja pegawai juga akan meningkat
3. Nilai koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kemampuan variabel disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, kompetensi SDM dan motivasi kerja menjelaskan variabel kinerja pegawai adalah sebesar 77,6%; Selanjutnya, kemampuan variabel disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan

kerja, dan kompetensi SDM menjelaskan variabel motivasi kerja dalam penelitian ini adalah sebesar 59,6%.

4. Hasil uji *Specific Indirect Effect* menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan dalam memediasi pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompetensi SDM terhadap kinerja ASN pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian ini, maka disarankan kepada manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur beberapa hal sebagai berikut.

1. Meningkatkan motivasi kerja, dengan cara memberikan kondisi kerja yang nyaman bagi pegawai
2. Meningkatkan disiplin kerja, dengan cara menegaskan kepada tiap pegawai untuk mematuhi prosedur kerja yang berlaku dalam organisasi.
3. Meningkatkan budaya organisasi, dengan cara membangun semangat kerja sama antar pegawai, antar bidang kerja.
4. Meningkatkan lingkungan kerja, dengan cara mengarahkan pegawai untuk menjaga hubungan baik antara sesama rekan kerja.
5. Meningkatkan kompetensi SDM, dengan cara menegaskan kepada tiap pegawai untuk bersikap positif dalam menerima tugas dengan baik dan langsung mengerjakan tugas yang diberikan pimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Edison, Emron. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2010. *Manajemen Kinerja*. Bandung: CV. Alfabeta.
- , 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori dan Aplikasi*. Edisi Revisi. Bandung: CV. Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- , 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta: Ledalero
- Lubis, Y. B Hermanto, E Edison. 2018. *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- , 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- , 2017. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Nitisemito, Alex. 2002. *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Noor. Juliansyah. 2014. *Metode Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Ridwan. 2009. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Jakarta: CV. Alfabeta.
- Riva'i dan Basri. 2004. *Penilaian Kinerja dan Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Robbins, Stephen P. 2009. *Manajemen Jilid 1*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- . 2010. *Perilaku Organisasi*. Jilid 1 & 2 Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Jakarta : Indeks Kelompok Gramedia.
- Sarwono, Jonathan. 2015. *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- . 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: CV. Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas UI.
- . 2013. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas UI.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- . 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan Kombinasi (Mixed. Methods)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan ke-8 Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tika. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Uha, Ismail Nawawi. 2013. *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana

Wardiah. 2016. *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen* . Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

-----, 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Jurnal

Alam, Syamsu. 2019. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen* Vol. 4. No. 1 Hal. 17-42.

Ananto, Reza. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PT. DHL Global Forwarding Semarang Branch). *Jurnal Ekonomika* Vol. 3 No. 1.

Bimo, Perkoso. 2016. Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Probolinggo Melalui Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen* Vol.11 No.2.

Fitri, Kusumawati. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah* Vol. 2 No. 3.

Hapid dan Sunarwan, Acep. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Financia Multi Finance Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan* Vol. 1 No. 2.

Kristanto. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Matahari Putra Prima Tbk. Kediri). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi* Vol. 4 No. 2.

Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Yogyakarta: Ledalero

- Lutfi, Agus. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (perawat) Pada Rumah Sakit Wijaya Kusuma Kabupaten Lumajang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 4 No. 2.*
- Muris, Muhammad. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank. BNI Syariah Kantor Cabang Yogyakarta. *Jurnal Dakwah dan Komunikasi Vol. 2 No. 3.*
- Oktarina, Flora. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pada Bagian *HR Employee* PT. Chevron Pacific Indonesia Pekanbaru Riau. *Jurnal Manajemen Vol. 7 No. 1 Hal. 98-113.*
- Purnomo, Muhammad. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Moedal Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 3 No. 1.*
- Sari, Yanti. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol. 6 No. 2.*
- Setiawan, Rudy. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Vol. 12 No. 2 Hal. 169-184.*
- Susanty, Aries dan Baskoro Sigit. 2012. Pengaruh Motivasi kerja, kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN APD Semarang). *Jurnal Teknik Industry Vol. 7 No. 2.*
- Utari. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Wonogiri). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 5 No. 3.*
- Wardhana, YK. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Kantor Kecamatan Cisauk Kabupaten Tangerang). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol 12. No 2.*
- Yulianto, Wahyu. 2017. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sukamandi). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 5 No. 2.*

Tesis

- Annisa, Nur. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Aston Graphindo Indonesia)*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Elsa. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Marsudi. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Universitas Lampung (Studi pada Satuan Tenaga Kerja Administrasi pada Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung)*. Magister Ilmu Administrasi. Universitas Lampung.
- Rakasiwi, Galih. 2014. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Reza, Aditya. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Baanjarnegara*. Universitas Diponegoro.
- Sandy, Farizal Akhmad. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO Kota Semarang)*. Universitas Diponegoro Semarang.

Peraturan

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS

Peraturan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur