

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis Deskriptif setiap variabel diatas menunjukkan bahwa:

- a. Variabel kepemimpinan lurah berada pada klasifikasi Sangat Baik karena total nilai sebesar 140 dalam arti, kepemimpinan lurah dapat dilihat dari empat indicator yakni Ketegasan, Inisiatif, Hubungan Dengan Bawahan, Kedudukan Sebagai Pengawas. Menunjukkan bahwa kepemimpinan lurah yang telah diterapkan di Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang berjalan dengan sangat baik.
- b. Variabel kualitas kerja pegawai berada pada klasifikasi Sangat Tinggi karena total nilai sebesar 134 dalam arti, kualitas kerja pegawai dapat dilihat dari empat indicator yakni Potensi Diri, Hasil Kerja Optimal, Proses Kerja, Antusiasme. Menunjukkan bahwa kualitas kerja pegawai yang ada di Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang berjalan dengan sangat tinggi.
- c. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan lurah (X) terhadap variabel kualitas kerja pegawai (Y) di Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang. Hal ini terbukti dari analisis korelasi produk moment menunjukkan bahwa korelasi antara variabel kepemimpinan lurah (X) terhadap variabel kualitas kerja pegawai (Y), di Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang, dimana nilai r hitung 0,567 lebih

besar dari nilai r tabel 0,361 pada tingkat signifikan 5%, dengan demikian hipotesa H_a diterima dan H_o di tolak.

- d. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa presentase sumbangan pengaruh kepemimpinan lurah (X) dengan variabel kualitas kerja pegawai (Y) di Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang sebesar 0,321 % dan sisi lainnya 0,679% di pengaruhi faktor lain.

6.2 Saran

Secara umum variabel bebas yaitu kepemimpinan lurah mempunyai pengaruh yang signifikan dengan variabel terikat yaitu kualitas kerja pegawai di Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang sehingga disarankan:

- a. Agar kepemimpinan lurah tetap dipertahankan, sehingga dapat mempengaruhi kualitas kerja dari para pegawai.
- b. Agar kualitas kerja pegawai tetap dipertahankan, sehingga tetap memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat.
- c. Dilihat dari kondisi korelasi diatas, ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan lurah terhadap kualitas kerja pegawai, maka dari itu kondisi tersebut harus tetap dipertahankan dalam rangka memberi manfaat untuk peningkatan kualitas kerja pegawai menjadi lebih baik lagi.
- d. Agar presentasi pengaruh kepemimpinan lurah terhadap kualitas kerja pegawai tetap meningkat, maka harus tetap dipertahankan karena dengan meningkatkan kepemimpinan lurah dapat meningkatkan pula kualitas kerja pegawai dalam hal memberikan pelayanan kepada masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 4(2).
- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Ceswirdani, C., Sjafitri, H., & Candra, Y. (2017). Pengaruh kompetensi dan kualitas kerja terhadap prestasi kerja pegawai di kantor kecamatan kuranji. *Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 23-37.
- Lano, P. F. (2015). Fungsi Kepemimpinan Untuk Mengurangi Sikap Arogansi Pegawai. *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 4(1).
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan Team work Terhadap kinerja karyawan Di koperasi sekjen kemdikbud senayan jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33-40.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan PT Business Training and Empowering Management Surabaya. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 4(2), 4-14.

- Prasastono, N., & Pradapa, S. Y. F. (2012). Kualitas produk dan kualitas pelayanan terhadap kepuasan konsumen Kentucky Fried Chicken Semarang Candi. *Jurnal Ilmiah Dinamika Kepariwisataaan*, 11(2).
- Syarifudin, M. (2013). Studi Tentang Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Pelita Kota Samarinda. *Dalam eJournal Ilmu Pemerintahan*, 1(3), 1229-1242.
- Saidang, S., & Suparman, S. (2020). pengaruh kepemimpinan lurah lewaja dalam meningkatkan kinerja para aparatur kelurahan. *jurnal edukasi nonformal*, 1(1), 20-28.
- Syarifudin, M. (2013). Studi Tentang Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Pelita Kota Samarinda. *Dalam eJournal Ilmu Pemerintahan*, 1(3), 1229-1242.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Adminitrasi Kuantitatif. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Administrasi. Alfabeta. Bandung
- Wibowo, U. B. (2011). Teori Kepemimpinan. *Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta [skripsi].[internet].[diunduh 26 September 2017]. Tersedia pada: http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/tmp/C_20201113*.



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194
Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id
Kupang 85225 – Timor – NTT

Nomor : 39/WIM.H4.FISIP/N/2021
Lampiran : 1 (Satu) Proposal
Perihal : izin Penelitian

Kepada Yth. :
Lurah Oesapa Barat Kota Kupang
Di –
T e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka Penulisan Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dengan judul :

" PENGARUH KEPEMIMPINAN LURAH TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR LURAH OESAPA BARAT, KECAMATAN KELAPA LIMA, KOTA KUPANG."

Nama : Godelfridus Prois Tin
Nomor Registrasi : 421 17 032
Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Maka bersama ini kami mohon kiranya mahasiswa tersebut di atas dapat diijinkan untuk melakukan penelitian di **Kantor Lurah Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima, Kota Kupang.**

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.

Kupang, 03 Mei 2021
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Wakil Dekan,

Apolonaris Gai, S.I.P, M.Si





PEMERINTAH KOTA KUPANG
KECAMATAN KELAPA LIMA
KELURAHAN OESAPA BARAT

Jln. Sumatiro Telp. (0380) 8030386 – Kupang - NTT

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
NOMOR : Kel.OSP.B. 423.6 / 002 / V / 2021

Yang bertandatangan dibawah ini :

N a m a : Christian E.Chamdra,SH
N I P : 19851225 200604 1 002
Jabatan : Lurah

Dengan ini menerangkan bahwa :

N a m a : Godelfridus Prois Tin
Jenis Kelamin : Laki-laki
N I M : 42117032
Fakultas/Jurusan : FISIP/Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Desa Penfui Timur

Benar yang bersangkutan telah selesai melakukan penelitian / survey di wilayah Kelurahan Oesapa Barat, Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang selama 2 Minggu terhitung tanggal **04 Mei 2021 s/d 17 Mei 2021** guna memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul :

**“ PENGARUH KEPEMIMPINAN LURAH TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI
DI KANTOR LURAH OESAPA BARAT KECAMATAN KELAPA LIMA KOTA
KUPANG. ”**

Demikian surat keterangan selesai melakukan penelitian ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Kupang, 17 Mei 2021

Lurah Oesapa Barat



Christian E.Chamdra,SH
NIP. 19851225 200604 1 002