

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP UPAH  
KARYAWAN PT FLOBAMOR  
KOTA KUPANG**

Skripsi

Program Studi  
Ekonomi Pembangunan



Oleh

Alesandro Yustisio Mascaya  
NIM 31117085

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA  
KUPANG  
2021**

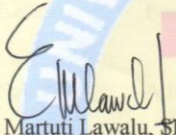
## LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan oleh Tim Pembimbing Skripsi dan telah diuji pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira guna melengkapi Tugas Akhir dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Kupang, Juni 2021

Dosen Pembimbing I

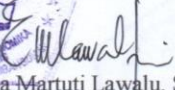
Dosen Pembimbing II

  
Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME  
NIDN : 0822038001  
Tanggal : 24/8/2021

  
Adrianus Ketmoen, SE, MM  
NIDN : 0812098901  
Tanggal : 09/08/2021

Mengetahui

Ketua Program Studi  
Ekonomi Pembangunan

  
Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME  
NIDN : 0822038001  
Tanggal : 24/8/2021

### LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan dengan baik oleh panitia penguji skripsi pada program studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira yang di selenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 26 Juni 2021  
Tempat : Ruang A203  
Jam : 09.00-10.00  
Atas Nama : Alesandro Yustisio Mascaya  
NIM : 31117085  
Dinyatakan : **LULUS**

### PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME
2. Sekertaris : Adrianus Ketmoen, SE, MM
3. Penguji I : Dr. M.E. Perseveranda, SE., M.Si
4. Penguji II : Br. Salomon Leki, SVD, SE, M.Ec.Dev
5. Penguji III : Adrianus Ketmoen, SE, MM

*Emiliana Martuti Lawalu*  
*Adrianus Ketmoen*  
*Dr. M.E. Perseveranda*  
*Br. Salomon Leki*  
*Adrianus Ketmoen*

### MENGETAHUI

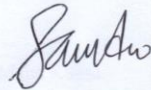
Dean Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
  
Topi Sawa Adrianus, SE, MM  
NIDN : 0909055901

Ketua Program Studi  
Ekonomi Pembangunan  
  
Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME  
NIDN : 0822038001

### PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah pekerjaan saya sendiri dan di dalam tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu perguruan tinggi dan lembaga pendidikan lainnya. Pengetahuan yang diperoleh dari hasil penerbitan maupun yang belum/tidak diterbitkan, sumbernya dijelaskan di dalam tulisan dan daftar pustaka.

Kupang, 16 Juni 2021



Alesandro Yustisio Mascaya

NIM : 31117085

## **MOTTO**

“Orang yang mampu belajar  
dari kesalahan adalah orang yang berani untuk sukses”

“Serahkan hidupmu kepada Tuhan dan percayalah kepadanya dan ia akan  
bertindak”

(mazmur 37:5)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan menyebut nama Tuhan Allah yang Maha Kuasa..

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada :

1. Ayah, ibu, kakak dan adikku tercinta yang selalu memberikan yang terbaik untukku terimakasih atas segala cinta, pengorbanan, kesabaran, keikhlasan, dan doa dalam menanti keberhasilan.
2. Keluarga besar yang senantiasa memberikan dorongan kepadaku.

## ABSTRAK

Penelitian ini ditulis oleh Alesandro Yustisio Mascaya, Nim : 3111705 Program Studi Ekonomi Pembangunan di bawah bimbingan I Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE,ME dan pembimbing II Adrianus Ketmoen, SE,MM. Dengan judul :” Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Upah Karyawan PT Flobamor Kota Kupang”.

Pendidikan adalah instrumen yang paling utama untuk meningkatkan kemampuan manusia dan untuk mencapai sasaran-sasaran di bidang sosial dan pembangunan ekonomi. Pengalaman kerja adalah tingkat penguasaan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki karyawan dalam bekerja yang dapat diukur dari masa kerja dan jenis pekerjaan yang pernah dikerjakan karyawan selama periode tertentu. Upah kerja adalah imbalan finansial langsung yang dibayarkan kepada tenaga kerja sesuai dengan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau jumlah pelayanan yang dihasilkan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Apakah tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang ? 2) Apakah pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang? 3) Apakah tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang? Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Mengetahui pengaruh tingkat pendidikan terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang. 2) Mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang. 3) Mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang.

Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data sekunder yaitu tahun 2021. Untuk proses dan analisis data menggunakan Uji validitas , Uji realibilitas, Uji asumsi Klasik, Regresi linear berganda, Uji hipotesis. Metode pengambilan data yang digunakan adalah kuesioner . dalam penelitian ini data yang diolah menggunakan perangkat Eviews dan SPSS 20.

Hasil dari penelitian ini adalah tingkat pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh secara positif terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang. Hasil Uji hipotesis variabel tingkat pendidikan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh terhadap upah karyawan PT.Flobamor Kota Kupang.

**Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Upah**

## **ABSTRACT**

*This research was written by Alesandro Yustisio Mascaya, Nim: 3111705 Development Economics Study Program under the guidance of I Mrs. Emiliana Martuti Lawalu, SE, ME and supervisor II Adrianus Ketmoen, SE, MM. With the title: "The Influence of Education Level and Work Experience on the Wages of PT Flobamor Kupang Employees".*

*Education is the most important instrument for enhancing human capacities and for achieving goals in the fields of social and economic development. Work experience is the mastery of knowledge and skills possessed by employees at work which can be measured from the period of service and the type of work that the employee has done during a certain period. Wage is a financial imbalance that is addressed to the workforce in accordance with the hours worked, the number of goods produced or the number of services produced.*

*The formulation of the problem in this study is 1) Does the level of education have a significant effect on the wages of employees of PT. Kupang City Flobamor ? 2) Does work experience have a significant effect on the wages of employees of PT. Fkobamor Kupang City? 3) Does the level of education and work experience affect the wages of employees of PT. Kupang City Flobamor? The objectives of this study are 1) To determine the effect of education level on the wages of employees of PT. Kupang City Flobamor. 2) Knowledge of the effect of work experience on the wages of employees of PT. Kupang City Flobamor. 3) Knowledge of the effect of education level and work experience on the wages of employees of PT. Fobamor Kupang City.*

*The type and source of data used is secondary data, namely in 2021. For data processing and analysis using Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression, Hypothesis Testing. The data collection method used is a questionnaire. In this study, the data were processed using the Eviews and SPSS 20 devices.*

*The results of this study are the level of education and work experience have a positive effect on the wages of employees of PT. Kupang City Flobamor. The results of the hypothesis test of the variable level of education and work experience simultaneously affect the wages of employees of PT. Flobamor Kupang City.*

**Keywords: Education Level, Work Experience and Wages**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas beribu nikmat ataupun karunianya yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal penelitian yang berjudul “ Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap upah karyawan PT. Flobamor kota Kupang”. Adapun tujuan dari penyusunan proposal ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dalam meraih gelar sarjana S1 Program studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis pada Universitas Katolik Widya Mandira.

Penyusunan proposal penelitian ini dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan limpah terima kasih kepada:

1. Pater Dr.Philipus Tule, SVD sebagai Rektor Universitas Katolik Widya Mandira, Wakil Rektor Bidang Akademik Dr. Ir. Yoseph M. Laynurak, M.Si, Wakil Rektor Bidang Administrasi dan Keuangan Wolfram Ndouk, S.E, M.M. dan Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan Drs. Rodriques Servatius, M.Si yang telah membantu penulis dalam segala urusan administratif.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE., MM sebagai Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan Bapak Daniel Taolin, S.E, M.Si sebagai Wakil Dekan I Fakultas Ekonomika Dan Bisnis serta Ibu Paulina Bibiana, S.E, M.Si selaku Wakil Dekan II yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi.



3. Ibu Emiliana Martuti Lawalu, SE., ME selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan dan selaku dosen pembimbing satu yang rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan proposal penelitian ini.
4. Bapak Adrianus Ketmoen, SE., MM selaku sekprodi Ekonomi Pembangunan dan dosen pembimbing kedua yang telah rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.
5. Ibu Dr. M.E. Perseveranda, SE, M.SI selaku dosen pembahas pertama yang telah rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.
6. Bapak Br. Salomon Leki, SVD, SE, M.Ec.Dev selaku dosen pembahas kedua yang telah rela meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.
7. Orang tua dan keluarga yang telah mendukung serta mendoakan penulis selama menulis proposal ini.
8. Teman-teman satu angkatan yang selalu memberikan motivasi, dukungan, semangat, canda dan tawa.
9. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

Walaupun demikian, dalam laporan penelitian ini, peneliti menyadari masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan penelitian ini. Namun demikian, semoga proposal penelitian ini

dapat dijadikan acuan tindak lanjut penelitian selanjutnya dan bermanfaat bagi kita semua terutama Program Studi Ekonomi Pembangunan.

Kupang, 24 Juni 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMABR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRATC .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat/kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II. TINJAUAN TEORITIS DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS</b>	
2.1 Tinjauan Pustaka .....	9
2.1.1 Konsep Pendidikan.....	9
2.1.1.1 Pengertian Pendidikan.....	9
2.1.1.2 Hubungan Antara Pendidikan dan Penawaran Kerja .....	13
2.1.2 Konsep Pengalaman Kerja .....	15

2.1.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja .....	15
2.1.2.2 Faktor-faktor Pengalaman Kerja .....	17
2.1.3 Konsep Upah .....	17
2.1.3.1 Pengertian Upah .....	17
2.1.3.2 Syarat Upah .....	18
2.1.3.3 Dasar Penentua Upah .....	19
2.1.3.4 Komponen Upah .....	20
2.1.3.5 Jenis-jenis Upah .....	20
2.1.3.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah....	22
2.1.3.7 Indikator-indikator Upah .....	24
2.1.3.8 Pengaruh Tingkat Upah Terhadap Pengalaman Kerja .....	24
2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	26
2.3 Hipotesis .....	28

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	29
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	29
3.3 Jenis Data dan Sumber Data .....	30
3.3.1 Jenis Data .....	30
3.3.2 Sumber Data .....	30
3.3.2.1 Data Sekunder .....	30
3.4 Populasi dan Sampel .....	31
3.4.1 Populasi .....	31
3.4.2 Sampel .....	31
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	31
3.6 Teknik Analisis .....	31

3.6.1 Statistik Deskriptif.....	31
3.6.2 Uji Validitas .....	32
3.6.3 Uji Reabilitas.....	33
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.4.1 Uji Normalitas.....	34
3.6.4.2 Uji Linearitas.....	35
3.6.4.3 Uji Multikolinearitas.....	35
3.6.4.4 Uji Heteroskedoritas.....	36
3.6.5 Regresi Linear Berganda.....	36
3.6.6 Uji Hipotesis.....	37
3.6.6.1 Uji Simultan.....	37
3.6.6.2 Uji Parsial.....	38
3.6.7 Koefisien Determinasi.....	39

#### **BAB IV GAMBARAN UMUM PT. FLOBAMOR**

4.1 Gambaran Umum PT. Flobamor Kota Kupang .....	40
4.2 Tujuan PT. Flobamor .....	40
4.3 Visi dan Misi .....	42
4.4 Struktur Perseroan.....	43

#### **BAB V HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

5.1 Karakteristik Responden .....	44
5.1.1 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
5.1.2 Distribusi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	45
5.2 Analisis Data .....	45
5.2.1 Statistis Deskriptif.....	45
5.2.2 Uji Validitas .....	46

5.2.3 Uji Reliabilitas .....	47
5.2.4 Uji Asumsi Klasik .....	48
5.2.4.1 Uji Normalitas .....	48
5.2.4.2 Uji Linearitas .....	48
5.2.4.3 Uji Multikolinearitas .....	49
5.2.4.4 Uji Heteroskedastisitas .....	50
5.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
5.2.6 Hasil Uji Hipotesis .....	53
5.2.6.1 Parsial .....	53
5.2.6.2 Simultan .....	55
5.2.7 Analisis Koefisien Determinasi .....	56
5.2.8 Pembahasan dan Interpretasi Hasil .....	57
5.2.8.1 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Upah Karyawan PT. Flobamor Kota Kupang .....	57
5.2.8.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Upah Karyawan PT. Flobamor Kota Kupang .....	59
5.2.8.3 Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Upah Karyawan PT. Flobamor Kota Kupang .....	61
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1 Kesimpulan .....	63
6.2 Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1 Angka Partisipasi Murni (APM) Menurut Jenjang Pendidikan di Kota Kupang 2020 .....	2
Tabel 1.2 Persentase Penduduk Berumur 5 Tahun keatas Menurut Status Pendidikan dan Jenis Kelamin di Kota Kupang.....	2
Tabel 1.3 Data karyawan pada PT Flobamor Kota Kupang .....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 5.1 Distribusi Responden PT. Flobamor Kota Kupang Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	44
Tabel 5.2 Distribusi Responden PT. Flobamor Kota Kupang Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	45
Tabel 5.3 Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas.....	46
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 5.6 Uji Linearitas.....	48
Tabel 5.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 5.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	50
Tabel 5.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel 5.10 Hasil Uji Statistik t.....	54
Tabel 5.11 Hasil Uji Statistik F.....	56
Tabel 5.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	57

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Peranan Pendidikan Secara Skematik .....	12
Gambar 2.2 Permintaan dan Penawaran Terhadap Dua Macam Tenaga Kerja .....	13
Gambar 2.3 Model Kerangka Pemikiran Teoritis .....	28
Gambar 4.1 Struktur Perseroan .....	43
Gambar 5.1 Uji Normalitas .....	48



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 : Surat Keterangan Izin Penelitian .....	68
Lampiran 2 : Kuesioner .....	69
Lampiran 3 : Regresi Berganda, Uji t, Dan Uji f, .....	73
Lampiran 4 : Uji Normalitas .....	74
Lampiran 5 : Uji Multikolinearitas .....	75
Lampiran 6 : Uji Heteroskedastisitas Metode white .....	76
Lampiran 7 : Data Awal .....	77
Lampiran 8 : Titik Presentase Distribusi F .....	78
Lampiran 9 : Titik Persentase Distribusi T .....	79
Lampiran 10 :Titik Persentase Distribusi Chi-Square .....	80
Lampiran 11 : Relibilatas X1 .....	81
Lampiran 12 : Relibilitas X2 .....	82
Lampiran 13 : Validitas X1 .....	83
Lampiran 14 : Validitas X2 .....	84
Lampiran 15 : Validitas Y .....	85
Lampiran 16 Biodata Penulis .....	86