

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pada tingkat pendidikan setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan terhadap upah karyawan pada PT. Flobamor Kota Kupang. Tingkat pendidikan terhadap upah karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, yang berarti makin tingginya tingkat pendidikan maka upah yang diterima akan semakin tinggi pula , atau makin rendah tingkat pendidikan maka upah yang diterima akan semakin rendah/sedikit. contohnya tingkat pendidikan terendah di PT. Flobamor Kota Kupang yaitu tamatan SD dan tingkat pendidikan yang tertinggi yaitu tamatan S1 , otomatis upah yang diterima karyawan tamatan SD akan berbeda signifikan dengan upah yang diterima karyawan tamatan S1.
2. Pada pengalaman kerja setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara pengalaman kerja dan upah karyawan pada PT. Flobamor Kota Kupang . pengalaman kerja terhadap upah karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, yang berarti upah karyawan akan meningkat apabila karyawan memiliki pengalaman kerja yang terlatih.
3. Sedangkan apabila dilihat bersama-sama setelah melakukan hipotesis secara simultan diketahui terdapat pengaruh antara tingkat pendidikan

dan pengalaman kerja terhadap upah karyawan PT. Flobamor Kota Kupang. Tingkat pendidikan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh yang bersifat positif, yang berarti upah karyawan akan meningkat jika tingkat pendidikan dan pengalaman kerja direalisasikan secara bersama-sama

6.2 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sehubungan dengan hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi karyawan PT. Flobamor Kota Kupang, untuk mendapatkan upah/gaji dan posisi yang lebih baik di perusahaan, penting bagi karyawan untuk dapat mengutamakan tingkat pendidikan sebagai investasi untuk memasuki pasar kerja. Pendidikan yang tinggi di dunia kerja akan berpengaruh pada peningkatan upah. Dengan tingkat upah yang lebih baik, diharapkan kedepan karyawan PT. Flobamor dapat mendapatkan kesejahteraan yang lebih baik dan akan memberikan kontribusi yang lebih baik pula bagi perusahaan.
2. Bagi karyawan PT. Flobamor Kota Kupang untuk meningkatkan pengalaman kerja yang dilakukan melalui upah dapat dilakukan dengan cara peningkatan upah secara bertahap yang didasarkan pada produktivitas yang dihasilkan oleh tenaga kerja. Sehingga memberikan keadilan pada tenaga kerja dan perusahaan,
3. Diharapkan pimpinan perusahaan dalam membuat kebijakan maupun memberikan intruksi selalu memperhatikan kondisi karyawan dan diharapkan perusahaan selalu memberikan agenda kegiatan karyawan

baik itu berupa pengetahuan tentang masalah pekerjaan yang dihadapi selama ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aristarini, L. I Ketut Kirya, Ni Nyoman Yulianthini. 2014. *Pengaruh Pengalaman Kerja*.
- Atik Widiastuti.2018. *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Jumlah Jam Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja DiIndonesia*.
- Basari, Indra. 2013. *Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Musti Karya Bandung, Jurnal Ilmiah, 41-57*.
- Blaug, Mark. 1970. *The Correlation Between Education and Earnings What Does Signify. London : University Of London*.
- Dedi Julianto, Puti Annisa Utari. *Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Pendapatan Individu Di Sumatera Barat*.
- Elfindri dkk. *Soft Skill Untuk Pendidik. Jakarta : Badoese Media. 2010*
- Lilik Khoiriyah. 2009. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Aji Bali Jayawijaya Surakarta*.
- M. Dilif Lailun Ni'am, Bambang Suyadi, Hety Mustika Ani. 2018. *Pengaruh Upah Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*.
- Moekijat. 1993. *Sistem Akuntansi, Ed. Ketiga. Yokyakarta: BPFE, YKPN. Hal 14*
- Nico. 2018. *Pengaruh Semangat Kerja dan Upah Terhadap Kinerja Perawat RSU. Sarah Medan*
- Nugraha dan Marheni.2012. *Pengaruh Jam Kerja, Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Karyawan Pada Industri Bordir Dikota Denpasar*
- Sedarmayati. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Tenaga Kerja*.
- Siti Fajriah Utami. 2018. *Hubungan antara tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan pendapatan dengan motivasi kerja karyawan yang dilakukan pada karyawan PT. Angkasa pura 1, surakarta*.
- Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia No.-07/MEN/1990 Tahun 1990. *Tentang Pengelompokan Komponen Upah*.
- Settya Fernando. 2020. *Pengaruh Pengalama Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT. Panca Pilar Tangguh Teluk Kuantan*.

Suwarno, Ronal Aprianto. *Jurnal Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau.*

Trimarjoko. 2011. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Tingkat Pendapatan Orang Tua Terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas XI Akuntansi di SMK TPPM Boja Tahun Ajaran 2010/2011.*

Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003. *Tentang Ketenagakerjaan, Bagian Kedua : Pengupahan*

Undang-undang No 20 Tahun 2003. *Tentang Pendidikan*