

**PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MAULafa KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik**



OLEH

DANDY RIVALDO BUNGA

NO.REG : 421-17-096

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**

2021



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Jumat Tanggal 18 Juni 2021** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Dandy Rivaldo Bunga
Nomor Registrasi : 421 17 096
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

“PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MAULafa KOTA KUPANG.”

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.si
- 2 Sekretaris : Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Stephany P. A. Lawalu, S.Sos, MPP
- 5 Penguji Materi III : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.si
- 6 Pembimbing I : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.si
- 7 Pembimbing II : Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si

[Handwritten signatures of the exam committee members]

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 90
 Penguji II = 85
 Penguji III = 90

Lulus dengan Nilai = 85/A-

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
 Dekan
[Signature]

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 18 Juni 2021
 Ketua Tim Penguji

YASINTA P. PETEN, SOS, M.SI

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT MAULafa KOTA KUPANG**

Kupang, Juni 2021

Oleh :

DANDY RIVALDO BUNGA

42117096

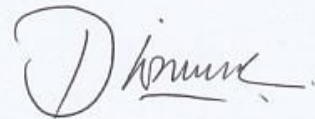
Menyetujui

Pembimbing I



(Yasinta Palan Peten, S.Sos, M.Si)

Pembimbing II



(Yosef D. Lamawuran, S.Sos, M.Si)

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



(Marianus Kleden, M.Si)

MOTTO

Jangan seorang pun menganggap engkau rendah karena engkau muda. Jadilah teladan bagi orang-orang percaya, dalam perkataanmu, dalam tingkah lakumu, dalam kasihmu, dalam kesetiaanmu dan dalam kesucianmu.

1 Timotius 4:12

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang karena kasih karunia-Nya telah memberikan kesempatan untuk menikmati indahnya dunia. Kepada Ayah saya yang sudah di surga, ibu dan kakak adikku yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan doa dan semangat yang tiada terhingga. Serta almamaterku Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang kubanggakan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Tuhan yang maha Kuasa, karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul *“Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Maulafa Kota Kupang”* dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Marianus Kleden, M,Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Ibu Yasinta Palan Peten, S.Sos, M.Si, selaku Pembimbing I dan Bapak Yosef D. Lamawuran, S.Sos, M.Si selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kepada Camat dan Sekretaris Camat Maulafa bersama stafnya yang telah membantu memberikan data-data dan informasi yang dibutuhkan penulis.
7. Teman-teman mahasiswa Ilmu Administrasi Publik angkatan 2017 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
8. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah dengan caranya masing-masing turut memberikan sumbangan dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran kritik yang bersifat membangun demi

kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian.

Kupang,..... Juni 2021

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Maulafa Kota Kupang**. Masalah pokok dalam penelitian ini yaitu pengaruh kepemimpinan camat terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Camat Maulafa Kota Kupang.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk, mengetahui sejauhmana kepemimpinan camat dari subyek penelitian, mengetahui efektivitas kerja pegawai dari subyek penelitian, serta untuk mengetahui adakah pengaruh kepemimpinan camat terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Maulafa Kota Kupang. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori kepemimpinan Kartono (2013:189) dan teori efektivitas kerja Hasibuan (2003:105). Adapun hipotesis yang diajukan ada hubungan positif antara kepemimpinan camat dengan efektivitas kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif dengan strategi survey, teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisisioner dan observasi dan data sekunder berupa dokumen dan data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor camat Maulafa dan masyarakat, sampel penelitian berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis korelasi (*person product moment*).

Berdasarkan output SPSS diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,799 dan hasil uji signifikansi (2-tailed) sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan camat dengan efektivitas kerja pegawai, sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima. Nilai hubungan ini apabila dideterminasikan maka nilai koefisien determinasi menunjukkan pengaruh kepemimpinan camat terhadap efektivitas kerja pegawai sebesar 63,9% dan sisanya 36,1% dipengaruhi oleh variabel lain, misalnya: iklim organisasi, fasilitas kerja, dan lain-lain yang tidak dimasukkan atau tidak diteliti di dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan Camat, Efektivitas Kerja Pegawai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Kajian Kepemimpinan.....	6
1. Pengertian Kepemimpinan.....	6
2. Teori Kepemimpinan	7
3. Indikator Kepemimpinan	12
B. Konsep Efektivitas Kerja.....	13
1. Pengertian Efektivitas Kerja	13
2. Indikator Efektivitas Kerja	14
C. Skema Kerangka Berpikir	15
D. Hipotesis.....	15
BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Strategi dan Tipe Penelitian.....	17
B. Operasional Variabel	17
C. Populasi, Sampel dan Responden.....	19
D. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	20
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	21
BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN	26
A. Sejarah Singkat Kecamatan Maulafa.....	26
B. Gambaran Umum Kecamatan Maulafa	28
C. Visi Dan Misi Kantor Camat Maulafa.....	29
D. Struktur Organisasi Kantor Camat Maulafa	31

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
A. Analisis Dan Pembahasan Deskriptif	32
1. Kepemimpinan Camat	32
2. Efektivitas Kerja Pegawai.....	37
B. Analisis Dan Pembahasan Korelasi.....	41
1. Uji Validitas Kepemimpinan Camat Dengan Efektivitas Kerja Pegawai	41
2. Uji Reliabilitas Kepemimpinan Camat Dengan Efektivitas Kerja Pegawai	42
3. Uji Hubungan Kepemimpinan Camat Dengan Efektivitas Kerja Pegawai	43
4. Klasifikasi Penilaian Korelasi.....	45
5. Klasifikasi Koefisien Determinasi.....	47
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	48
A. Kesimpulan.....	48
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Kehadiran Pegawai Kantor Camat Maulafa Pada Bulan Maret 2021	3
Tabel 4.1 Luas Wilayah, Jumlah Lingkungan, RW/RT Kecamatan Maulafa.....	28
Tabel 5.1 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kepemimpinan Camat Maulafa Kota Kupang	33
Tabel 5.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Maulafa Kota Kupang	37
Tabel 5.3 Korelasi Validitas Kepemimpinan Camat (X).....	41
Tabel 5.4 Korelasi Validitas Efektivitas Kerja Pegawai (Y).....	42
Tabel 5.5 Reliabilitas Kepemimpinan Camat (X).....	42
Tabel 5.6 Reliabilitas Efektivitas Kerja Pegawai (Y).....	43
Tabel 5.7 Tabel persiapan perhitungan korelasi	43
Tabel 5.8 Interpretasi Korelasi.....	45
Tabel 5.9 Hasil Uji Pengaruh Kepemimpinan Camat (X) Dengan Efektivitas Kerja Pegawai (Y).....	46
Tabel 5.10 Koefisien Determinasi	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	15
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Camat Maulafa Kota Kupang	31