

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gambaran variabel perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, sumber daya manusia serta optimalisasi barang milik daerah adalah cukup baik.
2. Perencanaan berpengaruh tidak signifikan terhadap optimalisasi barang milik daerah. Hal ini artinya walaupun perencanaan pengelolaan barang milik daerah telah dilaksanakan dengan baik, namun tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan optimalisasi barang milik daerah.
3. Pelaksanaan berpengaruh signifikan terhadap optimalisasi barang milik daerah. Artinya jika pelaksanaan pengelolaan barang milik daerah dilakukan dengan baik, maka akan meningkatkan optimalisasi pemanfaatan terhadap barang milik daerah.
4. Pengawasan dan pengendalian berpengaruh signifikan terhadap optimalisasi barang milik daerah. Artinya semakin baik pelaksanaan pengawasan dan pengendalian terhadap pengelolaan barang milik daerah, maka optimalisasi terhadap pemanfaatan barang milik daerah akan semakin meningkat.
5. Perencanaan berpengaruh signifikan terhadap sumber daya manusia. Artinya jika perencanaan pengelolaan barang milik daerah semakin baik maka hal ini juga didukung oleh kualitas dan kuantitas sumber daya manusia yang makin lengkap.

6. Pelaksanaan pengelolaan barang milik daerah berpengaruh tidak signifikan terhadap sumber daya manusia. Artinya walaupun pelaksanaan pengelolaan barang milik daerah semakin bagus, namun tidak akan mempengaruhi peningkatan terhadap kualitas sumber daya manusia.
7. Pengawasan dan pengendalian pengelolaan barang milik daerah berpengaruh signifikan terhadap sumber daya manusia. Artinya apabila pengawasan dan pengendalian semakin bagus, maka akan meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam pengelolaan barang milik daerah,
8. Sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap optimalisasi barang milik daerah. Artinya adanya sumber daya manusia yang makin berkompeten maka akan meningkatkan optimalisasi pemanfaatan terhadap barang milik daerah.
9. Sumber daya Manusia dapat memediasi sempurna pengaruh dari perencanaan dan pengawasan terhadap optimalisasi barang milik daerah. Sebaliknya tidak dapat memediasi

## **5.2 Saran**

Temuan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, khususnya terkait dengan pengaruh perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian serta sumber daya manusia terhadap optimalisasi barang milik daerah. Karena itu saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Badan pendapatan dan asset daerah harus meningkatkan perencanaan, pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian dalam pengelolaan barang milik daerah agar dapat tercipta optimalisasi.

2. Kualitas dan kuantitas sumber daya manusia perlu ditingkatkan agar dapat mengelola barang milik daerah dengan benar sesuai dengan aturan yang ditetapkan dengan peningkatan sumber daya manusia khususnya pada Bidang Aset melalui pendidikan, seminar, dan lokakarya mengenai pengelolaan aset serta perekrutan sumber daya manusia yang berlatar pendidikan pengelolaan dan manajemen aset.
3. Bagi penelitian yang akan datang dapat meneliti dengan menabuh variabel lain antara lain pencatatan dan penghapusan asset tetap, Akuntabilitas pengelolaan keuangan, kinerja pegawai yang menangani pengelolaan barang milik daerah.

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Aguinis, Herman. 2009. *Performance management (Second Edition)*. New Jersey: Pearson International Edition.
- Badan Pusat Statistik. 2020. *Provinsi Nusa Tenggara Timur Dalam Angka*. BPS Nusa Tenggara Timur.
- Barbazette, Jean. 2005. *The Trainer's Journey to Competence: Tools, Assessments and Models*. San Francisco: Pfeiffer.
- Budiharjo, Andreas. 2008. *Pendayagunaan Budaya Perusahaan dan Modal Insani dalam Konteks Strategi Sumber Daya Manusia*. Karya Ilmiah Pengangkatan Guru Besar Sekolah Tinggi Manajemen Prasetya Mulya, 26 November 2008.
- Bungin, Burhan. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke sepuluh. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Dharma, Surya. 2010. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Hall, Jay. 1988. *The Competence Connection: A Blue Print for Excellence*. United States of America: Woodstead Press.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutapea, P, N, Thoha. 2008. *Kompetensi Plus, Teori Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR serta Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jogiyanto. 2009. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Kaplan, Robert & Norton, David. 2001. *The Strategy – Focused OrganizationL How Balance Scorecard Companies Thrive in The New Business Environment*. United States of AmericaL Harvard Business School Publishing Corporation.

- Mangkunegara, A.A, Prabu, Anwar. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Milkovich, George & Newman, Jerry. 2008. *Compensation (International Edition)*. New York: Mc Graw-Hill.
- Ozcelik, Gaye & Ferman, Murat. 2006. *Competency Approach to Human resources Management: Outcomes dan Contributions (Article)*. Human Resource Development Review, Mar 2006.
- Prasetyo, Bambang dan Jannah, Lina Miftahul. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Sastrohadwiryo, Siswanto. 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Sholihin, Mahfud dan Ratmono, Dwi. 2013. *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0 Untuk Hubungan Non Linier Dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Siagian S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siregar, D. D. 2004. *Manajemen Aset Strategi Penataan Konsep Pembangunan Berkelanjutan Secara Nasional dalam Konteks Kepala Daerah Sebagai CEO's pada Era Globalisasi dan Otonomi Daerah*. PT. Gramedia Pustaka
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RD*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Ibowo. 2008. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Yamin, Sofyan dan Kurniawan, Heri. 2009. *Structural Equation Modeling*. Jakarta: Salemba Empat.

Kementrian Dalam Negeri RI. 2016, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 19 Tahun 2016 tentang *Pedoman Pengelolaan Barang Milik Daerah*.

Pemerintah Provinsi Nusa Tenggara Timur, 2018, Peraturan Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Nomor 12 Tahun 2018 tentang *Pengelolaan Barang Milik Daerah*.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 28 Tahun 2020 tentang *Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah*

### **Jurnal dan Tesis**

Afrilyan, Bram. 2017. *Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. Wahana Meta Riau Di Pekanbaru*.

Ayomi, Ema. 2014. *Pengaruh Manajemen Aset Terhadap Optimalisasi Aset Tetap (Tanah dan Bangunan) Pemerintah Daerah (Studi di Kabupaten Manokwari)*

Devi, Eva Kris Diana. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang)*

Heru, Prasetyo. 2009. *Catatan Transportasi Indonesia (Makalah)*. Jakarta, Juli 2009.

Jamaluddin, 2013. *Optimalisasi Pengelolaan dan Pemanfaatan Aset Tetap (Tanah dan Bangunan) Studi Pada Pemerintah Daerah Propinsi Nusa Tenggara Barat*.

Karina, Mega. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja karyawan PT. PLN (persero) distribusi Jawa Barat dan Banten*

Nugroho, Restu Adi. Hartono, Sri. Sudarwati. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Berprestasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Wangsa Jatra Lestari*.

Nurhayati, Nunung. 2014. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Asuransi dan Pensiun/Taspen KCU Bandung)* Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Diati.

Rande, Dina. 2016. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pd Dinas*

*Perhubungan komunikasi dan Informatika Kab Mamuju Utara.*

- Setiadi, Aris. HS, Endah Winarti. Taufiq, M. 2016 *Analisis Komunikasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Akademi Kepolisian).*
- Sholeh dan Rochmansjah. 2010 *Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Sebuah Pendekatan Struktural Menuju Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik.*
- Yani, Sri. 2009. *Hubungan Antara Kompetensi Manajerial dan Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pejabat Struktural Eselon III-IV Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia*