

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka peneliti mengambil kesimpulan dan memberikan saran yang dapat bermanfaat untuk instansi terkait dan penelitian selanjutnya.

A. Kesimpulan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi dan pengawasan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai kantor SAMSAT Kabupaten Flores Timur, UPT.PPKAD. Berdasarkan hasil uji signifikan secara parsial yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai pada kantor SAMSAT Kabupaten Flores Timur, UPT.PPKAD adalah variabel pengawasan. Dari hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *R Adjusted Square* (R^2) sebesar 0,320 hal ini berarti 32,0 % variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan pengawasan, sedangkan sisanya sebesar 68 % dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Kepada Kantor SAMSAT Kabupaten Flores Timur, UPT.PPKAD
 - a. Hendaknya pada instansi mempertahankan atau lebih meningkatkan lagi motivasi dan pengawasan dari para pegawai sehingga kinerja pegawai pada UPT.PPKAD Kabupaten Flores Timur lebih ditingkatkan lagi demi mencapai tujuan dan sasaran dari instansi tersebut.

- b. Mengingat bahwa pengawasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, maka pihak kepegawaian kantor UPT.PPKAD perlu meningkatkan pemberian sanksi yang lebih tegas. Dengan membuat keputusan agar pegawai yang terlambat akan membayar denda dalam bentuk uang, dan diakhir bulan uang denda yang terkumpul dapat digunakan seperlunya untuk keperluan kantor atau mungkin diberikan kepada pegawai yang selalu datang tepat waktu.
- c. Hendaknya atasan lebih mempererat hubungan dengan bawahan, lalu melakukan perbincangan yang ringan untuk mengetahui masalah yang dihadapi setiap pegawai yang berhubungan dengan pekerjaan kantor.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi penelitian berikutnya, penelitian ini dapat dijadikan acuan dalam penelitian berikutnya. Berdasarkan hasil uji (R^2) dalam penelitian ini, menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kemampuan kerja dan lain sebagainya, karena dengan semakin baik kinerja pegawai maka akan berpengaruh baik juga bagi instansi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rachman, Arifin. 2001. *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan*.
CV. Haji Mas Agung. Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Metodologi Penelitian*. PT. Rineka Cipta Jakarta.
- Armstrong, M. 1998. *Performance Management*. Clays, Ltd. St. Ives Ple, England.
- Bacal, R. (2005). *Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Dharma, Surya. 2004. *Manajemen Kinerja: Falsafah, Teori dan Penerapannya*. Jakarta:
Program Pascasarjana FISIP.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Cetakan kedelapan belas. BPFE Yogyakarta,
Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*.
Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja
Rosdakarya Bandung.
- Manullang, M. 1990. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta Galia Indonesia.
- Morgan, C.T. 1986. *Introduction to Psychology. Seventh Edition*. Singapore:MC. Graw-Hill.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja, Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja
Grafindo Persada.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Stephen P. 1998. *Organizational Behavior*. USA:Prentice Hall.
- Riantobi, R. Rafael. Modul. *Teori Pengendalian/Pengawasan*.
- Sangadji, Etta Mamang. 2010. *Metodologi Penelitian : Pendekatan Praktis Dalam
Penelitian*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Siagian P. Sondang. 1990. *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survey*. LP3ES Jakarta.

- Sugiyono. 1999. *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit CV Alfabeta, Bandung.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Terry, R. George. 2006. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.