

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
TEKNOLOGI INFORMASI DAN IMPLEMENTASI
KEBIJAKAN TERHADAP PENGELOLAAN ASET
DAERAH PADA DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN KOTA KUPANG**



OLEH

RUMIYANIK

NIM: 8112182037

KONSENTRASI KEUANGAN DAERAH

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS WIDYA MANDIRA
KUPANG
2020**

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, TEKNOLOGI
INFORMASI DAN IMPLEMENTASI KEBIJAKAN TERHADAP
PENGELOLAAN ASET DAERAH PADA DINAS
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KOTA KUPANG**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen


Oleh

Nama : Rumiyanik
NIM : 8112182037MM

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing Utama,

Pembimbing Anggota,

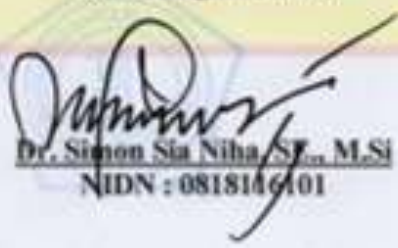

Dr. Stanis Man, SE., M.Si


Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si

Kupang, 29 Desember 2020

Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira

Ketua Program Studi,


Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818146101

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, TEKNOLOGI INFORMASI DAN IMPLEMENTASI KEBIJAKAN TERHADAP PENGELOLAAN ASET DAERAH PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KOTA KUPANG

Disiapkan dan disusun oleh :


Nama : RUMIYANIK
NIM : 8112182037MM

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 29 Desember 2020
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dewan Penguji :


Ketua,

Sekretaris,



Dr. Stanis Man, SE., M.Si


Rere Paulina Wibiarna, SE., M.Si

Anggota :

1. 
Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si

2. 
Daniel Taclin, SE., M.Si

3. 
Dr. Stanis Man, SE., M.Si

Kupang, 29 Desember 2020

Ketua Program Studi,


Dr. Simon Sia Niha, SE., M.Si
NIDN : 0818116101

SERTIFIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rumiyanik
NIM : 8112182037 MM
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Keuangan Daerah
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia,
Teknologi Informasi dan Implementasi Kebijakan
Terhadap Pengelolaan Aset Daerah Pada Dinas
Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang

menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Katholik Widya Mandira Kupang atau pada Program Studi di Universitas yang lain.

Tesis ini adalah milik saya, oleh karena itu pertanggungjawaban sepenuhnya berada pada diri saya.

Kupang, Desember 2020

Penulis,

Rumiyanik

MOTTO

“Urip Iku Urup “
Hidup Sebagai Cahaya

PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ Tuhan yang Maha Esa
- ❖ Orang tua Tercinta: yang selalu mendoakan keberhasilan penulis.
- ❖ Suami tercinta dan anak yang selalu memberikan semangat dan dorongan untuk segera menyelesaikan Tesis ini dan menanti keberhasilan penulis dengan doa dan ucapan syukur.
- ❖ Alma Mater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

ABSTRAK

Rumiyanik, NIM 8112182037MM, Tesis berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi dan Implementasi Kebijakan Terhadap Pengelolaan Aset Daerah Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang” di bawah bimbingan Dr. Stanis Man, SE., M.Si. dan Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si.

Permasalahan pengelolaan aset merupakan persoalan yang serius dan perlu ditangani secara serius oleh Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang. Pengelolaan aset membutuhkan sumber daya pendukung dari aspek kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi dan implementasi kebijakan yang mendukung tercapainya tujuan tersebut. Rumusan masalah penelitian ini adalah Pengelolaan aset daerah pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang masih kurang optimal.

Populasi dalam penelitian sebanyak 109 bendahara barang pada sekolah negeri yang tersebar di seluruh wilayah Kota Kupang baik dari tingkat TK Negeri, SD Negeri maupun SMP Negeri. Sedangkan yang menjadi sampel dalam penelitian ini para bendahara barang yang berjumlah 55 orang. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner, dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif, dan statistik inferensial dengan menggunakan program SPSS for windows versi 25.

Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan bahwa variabel pengelolaan aset dikategorikan baik (79,78), variabel Kompetensi SDM berada dalam kategori Baik (81,95), variabel Teknologi informasi berada dalam kategori Baik (75,44), dan variabel implementasi kebijakan dikategorikan baik (75,68). Hasil analisis statistik inferensial menunjukkan bahwa nilai t kompetensi sumber daya manusia terhadap pengelolaan aset sebesar 2,447 (sig 0,018 < 0,05), nilai t teknologi informasi terhadap variabel pengelolaan aset 3,317 (sig 0,002 < 0,05), nilai t implementasi kebijakan terhadap variabel pengelolaan aset 2,459 (sig 0,017 > 0,05). Sedangkan nilai F variabel kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi dan implementasi kebijakan secara bersama-sama terhadap variabel pengelolaan aset adalah 28,154 (sig 0,000 < 0,05). Semua hipotesis diterima baik secara parsial maupun secara simultan. Nilai koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,624, yang berarti kontribusi tiga variabel independen terhadap pengelolaan aset adalah sebesar 62,4%, sedangkan sisanya sebesar 37,6% merupakan kontribusi oleh sebab-sebab lain di luar model.

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada manajemen Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang untuk meningkatkan Pengelolaan aset, Kompetensi SDM, Teknologi informasi dan Implementasi kebijakan menjadi lebih baik pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.

Kata kunci: Pengelolaan Aset, Kompetensi SDM, Teknologi Informasi, Implementasi Kebijakan.

ABSTRACT

Rumiyanik, NIM 8112182037MM, Thesis entitled “The Analysis of Human Resources Competence, Information Technology and Policy Implementation on Regional Asset Management at the Department of Education and Culture of Kupang City” under the guidance of Dr. Stanis Man, SE., M.Si. And Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si.

The issue of asset management is a serious problem and needs to be solved seriously by Department of Education and Culture of Kupang City. Asset management requires supporting resources from the aspects of human resource competence, information technology and implementation of policies that support the achievement of these goals. The formulation of the research problem is that the management of regional assets at the Education and Culture Office of Kupang City is still not optimal.

The population in the study was 109 assets treasurers in public schools, from the level of Kindergarten, Elementari School and Junior High School. The sample in this study was the treasurers who manage assets, amounting to 55 people. The data were collected using a questionnaire, analyzed using descriptive statistics, and inferential statistics using the SPSS program for windows version 25.

The results of descriptive statistical analysis show that the asset management variable is Good (79.78), the Human Resources competency variable is Good (81.95), The information technology variable is Good (75.44), and the policy implementation variable is Good (75.68). The results of inferential statistical analysis show that the t value of human resource competence on asset management is 2.447 (sig 0.018 <0.05), the t value of information technology on asset management is 3.317 (sig 0.002 <0.05), the t value of policy implementation on asset management is 2.459 (sig 0.017 > 0.05). The F value of the variable human resource competence, information technology and policy implementation together on the asset management variable is 28.154 (sig 0.000 <0.05). All hypotheses are accepted either partially or simultaneously. The coefficient of determination (R Square) is 0.624, which means the contribution of the three independent variables to asset management is 62.4%, while the remaining 37.6% is contributed by other causes outside the model.

Based on the results of this study, it is suggested to the management of Department of Education and Culture of Kupang City to improve asset management, Human Resource competence, information technology and policy implementation in order to become Better at the Department of Education and Culture of Kupang City

Keywords: Asset Management, Human Resources Competence, Information Technology, Policy Implementation.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi dan Implementasi Kebijakan Terhadap Pengelolaan Aset Daerah Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang”

Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyusunan Tesis ini berkat bantuan dan kerja sama yang terjalin dengan semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kerja sama tersebut kepada:

1. Dr. Philipus Tulle, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta staf yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan Pascasarjana pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
2. Jou Sewa Adrianus, S.E., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira, beserta Wakil Dekan.
3. Dr. Simon Sia Niha., S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen beserta Sekretaris Dr. Henny M. Manafe, SE, MM.
4. Dr. Stanis Man, S.E, M.Si selaku Pembimbing Utama yang dengan tulus dan ikhlas sudah menuangkan waktu, pikiran, tenaga serta dengan sabar membimbing penulis sehingga Tesis ini dapat selesai dengan baik.

5. Rere Paulina Bibiana, SE., M.Si, selaku Pembimbing Anggota yang dengan tulus dan ikhlas sudah menuangkan waktu, pikiran, tenaga serta dengan sabar membimbing penulis sehingga Tesis ini dapat selesai dengan baik.
6. Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si, selaku Penguji I yang telah memberikan penilaian dan masukan yang berharga dalam pengujian dan perbaikan Tesis ini
7. Daniel Taolin, SE, M.Si selaku Penguji II yang telah memberikan penilaian dan masukan yang berharga dalam pengujian dan perbaikan Tesis ini
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Manajemen yang telah membekali penulis dengan sejumlah pengetahuan berharga.
9. Para pengurus dan pegawai Tata Usaha Program Studi Magister Manajemen yang selalu setia dalam memberikan bantuan selama perkuliahan.
10. Suami dan Anak-anak tercinta yang selalu menemani dan memberikan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan program Pascasarjana.
11. Rekan-rekan Seperjuangan Program Studi Magister Manajemen angkatan 32 yang selalu mendukung dalam menyelesaikan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
12. Semua Pihak yang memberikan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran sangat diperlukan demi penyempurnaan Tesis ini. Semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua orang. Terima Kasih.

Kupang, Desember 2020

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SERTIFIKASI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	14
1.3 Pertanyaan Penelitian	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	15
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	16
2.1 Laporan Keuangan Daerah	16
2.1.1 Pengertian Keuangan Daerah.....	16
2.1.2 Pengelola Keuangan Daerah	19
2.2 Pengelolaan Aset.....	21
2.2.1 Pengertian	21
2.2.2 Kategori dan Asas Aset.....	24
2.2.3 Pejabat Pengelola Aset/Barang Milik Daerah.....	26
2.2.4 Rangkaian Pengelolaan Aset Daerah	27
2.2.5 Upaya Optimalisasi Pengelolaan Aset Daerah	32
2.2.6 Indikator Pengelolaan Aset	34
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	34
2.3.1 Pengertian	34
2.3.2 Unsur-Unsur Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	37
2.3.3 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	39
2.4 Teknologi Informasi.....	40
2.4.1 Pengertian	40
2.4.2 Tujuan Teknologi Informasi	42
2.4.3 Komponen Teknologi informasi	43

2.4.4 Indikator Teknologi Informasi	45
2.5 Implementasi Kebijakan.....	46
2.5.1 Pengertian	46
2.5.2 Implementasi Kebijakan	48
2.5.3 Indikator Implementasi Kebijakan.....	49
2.6 Penelitian Terdahulu	51
2.7 Kerangka Pikir Penelitian	53
2.8 Hipotesis.....	55
BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1 Jenis Penelitian.....	56
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
3.3 Populasi dan Sampel	57
3.3.1 Populasi.....	57
3.3.2 Sampel.....	57
3.4 Definisi Operasional Variabel	59
3.5 Jenis Data	61
3.5.1 Jenis Data Menurut Sifat.....	61
3.5.2 Jenis Data Menurut Sumber.....	61
3.6 Teknik Pengumpulan Data	62
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	63
3.7.1 Uji Validitas.....	63
3.7.2 Uji Reliabilitas	64
3.8 Teknik Analisis Data	64
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	65
3.8.2 Analisis Statistik Inferensial.....	66
3.8.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	66
3.8.2.2 Uji Regresi Linear Berganda	68
3.8.2.3 Uji Hipotesis	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Hasil Penelitian	72
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	72
4.1.2 Karakteristik Responden	86
4.1.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	89
4.1.4 Analisis Statistik Deskriptif	90
4.1.5 Analisis Statistik Inferensial	94
4.1.5.1 Uji Asumsi Klasik	95
4.1.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	98

4.1.5.3 Pengujian Hipotesis	90
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	105
4.2.1 Pembahasan Analisis Statistik Deskriptif	105
4.2.2 Pembahasan Analisis Statistik Inferensial	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan	114
3.2 Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA	116

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Laporan Inventaris Barang Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang Tahun 2019	4
Tabel 1.2 Temuan Pemeriksaan Reguler Tahun Anggaran 2018 dan 2019 Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	5
Tabel 1.3 Kualifikasi Pendidikan, Tugas Utama, Lama Bekerja dan Pelatihan Para Bendahara Aset di Sekolah Negeri di Kota Kupang	7
Tabel 2.1 Penelitian-Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3.1 Rincian Populasi.....	58
Tabel 3.2 Rincian Sampel	60
Tabel 3.3 Variabel dan Indikator	60
Tabel 3.4 Predikat dan Rentang Nilai Uji Deskriptif	65
Tabel 3.5 Derajat Hubungan dan Arti	70
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur	87
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	88
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	88
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	89
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	90
Tabel 4.7 Variabel Pengelolaan aset Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	91
Tabel 4.8 Variabel Kompetensi SDM Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	92
Tabel 4.9 Variabel Teknologi informasi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	93
Tabel 4.10 Variabel Implementasi Kebijakan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	94
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	96
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas	98
Tabel 4.14 Hasil analisis regresi linier berganda	99
Tabel 4.15 Hasil uji t.....	101
Tabel 4.16 Hasil uji F.....	103
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (R^2).....	104

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Manajemen Aset Daerah.....	28
Gambar 2.2 Proses Penyajian Informasi	40
Gambar 2.3 Kerangka Pikir Penelitian.....	54
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Kupang.....	78
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	97