

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI

DI KANTOR KELURAHAN NUNBAUN SABU

KECAMATAN ALAK-KOTA KUPANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar

Sarjana Sosial Pada Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



OLEH

FELIA EKLESIA SARASWATI BANDI

42117067

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

2021



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Senin Tanggal 09 Agustus 2021** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Felia Eklesia Saraswati Bandi
Nomor Registrasi : 421 17 067
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"PENGARUH KEPEMIMPINAN LURAH TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN NUNBAUN SABU, KECAMATAN ALAK, KOTA KUPANG."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si

[Handwritten signatures of the exam committee members]

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 82.....
 Penguji II = 85.....
 Penguji III = 85.....

Lulus dengan Nilai = 84,11.....

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI



Kupang, 09 Agustus 2021

Ketua Tim Penguji,

[Handwritten signature]
DR. INDRIYATI, S.IP, M.SI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KELURAHAN NUNBAUN SABU
KECAMATAN ALAK-KOTA KUPANG

Kupang, Juni 2021

Oleh :

Felia E.S Bandi

42117067

Skripsi Ini Di Sahkan Dan Di Setujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



(Dr. Indriyati, S. IP, M.Si)

Dosen Pembimbing II



(Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Felia Eklesia Saraswati Bandi

No. Regis : 42117067

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN NUN BAUN SABU KECAMATAN ALAK KOTA KUPANG

Adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh Ibu Dr. Indriyati, S. IP, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si selaku pembimbing II.

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya, apabila ditemukan penyimpangan maka Saya bersedia dituntut secara hukum.

Kupang, 20 Januari 2022

Yang membuat pernyataan



Felia E. S. Bandi

MOTTO

**“Aku tahu, bahwa Engkau sanggup melakukan segala sesuatu,
dan tidak ada rencana-Mu yang gagal”**

(Ayub 42:2)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh syukur dan sukacita atas ke-hadirat Tuhan Yang Maha Esa,

Karya ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan kekuatan dan membekali saya dengan ilmu dan memberi saya segala kemudahan kepada saya, sehingga sampai saat ini saya dapat menyelesaikan tulisan skripsi ini dengan baik.
2. Kepada kedua orang tua tercinta saya, Bapak Imanuel Bandi dan Mama Feny Erna Haning yang telah melahirkan saya serta selalu memberikan do'a dan selalu memberikan saya nasehat kepada saya sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir saya dan terima kasih kepada orang tua saya yang selalu mendukung saya agar saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik saya tidak bisa berbuat lebih untuk membalas kebaikan kalian hanya doa saja yang selalu saya panjatkan agar kalian selalu sehat dan diberi kesehatan dan umur panjang .
3. Adik saya Richard G. Bandi yang selalu memberikan doa serta semangat kepada saya agar saya dapat menyelesaikan tugas akhir saya.
4. Bapak/ibu Dosen yang telah memberikan semua pengetahuan mengenai jurusan yang saya ambil dan tetap semangat untuk

membantu membimbing saya dalam menyelesaikan tugas akhir saya, sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah saya dan juga tugas akhir saya.

5. Seluruh teman-teman seperjuangan Administrasi Publik angkatan 2017, yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada saya selama kuliah sampai tugas akhir.
6. Almamater tercinta Unwira Kupang.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang maha Kuasa, karena atas penyertaannya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor Kelurahan Nunbaun Sabu Kecamatan Alak Kota Kupang”*** dengan baik dan tepat pada waktunya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
4. Ibu Dr. Indriyati, S.IP,M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Yosef Dionisius Lamawuran,S.Sos,M.Si selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran selalu memberikan bimbingan, pengarahan, motivasi dan perhatian yang luar biasa sehingga penulisan skripsi ini terselesaikan dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen, khususnya Jurusan Ilmu Administrasi Publik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan bimbingan dan ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kepada Kepala Kelurahan Nunbaun Sabu bersama para pegawai yang telah membantu dalam memberikan ijin penelitian.
7. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Publik angkatan 2017 yang selalu memberikan dukungan dan motivasi.
8. Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian, dengan tulus hati penulis mengucapkan terima kasih.

Kupang,..... Juni 2021

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor kelurahan Nunbaun Sabu Kecamatan Alak Kota Kupang.** Masalah pokok dalam penelitian ini yaitu Pengaruh kepemimpinan Terhadap Peningkatan kinerja pegawai Di Kantor kelurahan Nunbaun sabu. Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk, mengetahui sejauh kepemimpinan dari subyek penelitian, mengetahui sejauhmana kinerja pegawai dari subyek penelitian, serta untuk mengetahui adakah pengaruh kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor kelurahan Nunbaun sabu. Adapun hipotesis yang diajukan ada hubungan positif pengaruh kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai di kantor kelurahan Nunbaun Sabu.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif dengan strategi survey, teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisisioner dan observasi dan data sekunder berupa dokumen dan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kelurahan dan RT/RW berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis korelasi (person product moment).

Berdasarkan output SPSS diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,587 dan hasil uji signifikansi (2-tailed) sebesar 0,001 ($0,001 < 0,05$). Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai, sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima. Nilai hubungan ini apabila dideterminasikan maka nilai koefisien determinasi menunjukkan pengaruh kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 0,344% dan sisi lainnya 0,656% di pengaruhi faktor lain.

Kondisi korelasi ada pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, agar tetap dipertahankan dalam rangka memberi manfaat menjadi lebih baik lagi, karena dengan adanya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sehingga menumbuhkan motivasi kerja setiap pegawai agar kinerja pegawai terjadi peningkatan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja pegawai.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Konsep Kepemimpinan Sektor Publik	9
2.1.1 Definisi Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Gaya-gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Fungsi Kepemimpinan.....	11
2.1.4 Indikator Kepemimpinan	13
2.2 Kinerja	16
2.2.1 Definisi Kinerja	16
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.2.3 Indikator Kinerja	18
2.3 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	19
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODELOGI PENELITIAN	22
3.1 Strategi dan Tipe Penelitian	22
3.2 Operasional Variabel.....	22
3.3 Populasi,Sampel,dan Responden.....	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel	26
3.3.3 Responden.....	27
3.4 Jenis,Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Teknik pengolahan dan Analisis Data	27

BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN.....	31
4.1 Profil Kantor Lurah Nunbaun Sabu.....	31
4.2 Visi dan Misi.....	31
4.3 Aspek Pemerintahan.....	32
4.4 Kelembagaan.....	33
4.5 Struktur Organisasi	34
4.6 Tugas dan Fungsi	36
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
5.1 Gambaran Umum Responden.....	37
5.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
5.1.2 Berdasarkan Usia.....	38
5.1.3 Berdasarkan Pendidikan Responden.....	38
5.2 Analisis Dan Pembahasan Deskriptif.....	39
5.3 Uji Validitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	48
5.4 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	50
5.5 Uji Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
5.6 Klasifikasi Penilaian Korelasi.....	53
5.7 Klasifikasi Koefisien Determinasi.....	55
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
6.1 Kesimpulan.....	56
6.2 Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 2 Prasana dan Sarana Kelurahan Nunbaun Sabu 2019-2020.....	32
Tabel 3 Daftar Pegawai Kelurahan Nunbaun Sabu 2020.....	34
Tabel 4 Gambaran Umum Responden berdasarkan Usia	37
Tabel 5 Gambaran Umum Responden berdasarkan jenis kelamin	37
Tabel 6 Gambaran Umum Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 7 Rekapitulasi jawaban responden tentang kepemimpinan di kantor kelurahan Nunbaun Sabu	40
Tabel 8 Jawaban responden kinerja di kantor kelurahan Nunbaun Sabu.....	45
Tabel 9 korelasi validitas kepemimpinan(X)	46
Tabel 10 korelasi validitas kinerja pegawai(Y)	47
Tabel 11 Reliabilitas kepemimpinan(X)	49
Tabel 12 Reliabilitas kinerja (Y).....	49
Tabel 13 Tabel persiapan perhitungan korelasi	52
Tabel 14 Interpretasi Korelasi.....	53
Tabel 15 Hasil uji pengaruh kepemimpinan (X) terhadap Kinerja pegawai(Y)	54
Tabel 16 Koefisien Determinasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berpikir Penelitian	18
Gambar 2 Struktur Organisasi Kantor kelurahan Nunbaun sabu Kota KuPang.....	32

