

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SEKAWAN
MOTOR KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**



OLEH

SALMAN RUSDI NIKOLAUS

NIM : 32115127

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

**Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sekawan Motor Kupang**

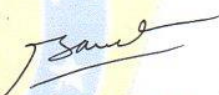
Skripsi ini Telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Pembimbing I



Angraeny Paridy, SE, M. Si
NIDN : 00 110365 01

Pembimbing II



Wolfram Ndouk, SE, MM
NIDN : 08 200456 01

Kupang,2021

Ketua Program Studi Manajemen



Rosadlima Tisu, SE, MM
NIDN : 08 250783 05

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen
Konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM) Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Rabu, 15 Desember 2021
Jam : 11.00 – 13.00
Tempat : Ruang Dekan
Atas Nama : Salman Rusdi Nikolaus
No. Regis : 32115127
Dinyatakan : LULUS

Panitia Ujian Skripsi

1. Ketua : Anggraeny Paridy, SE, M. Si (.....)
2. Sekretaris : Wolfram Ndouk, SE, MM (.....)
3. Penguji I : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)
5. Penguji III : Wolfram Ndouk, SE, MM (.....)

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 08 090559 01


Ketua Program Studi Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 08 250783 05

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan kehendak-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan Judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sekawan Motor Kupang”**. Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus diselesaikan oleh penulis sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Konsentraasi Sumber Daya Manusia, fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan serta bimbingan pemikiran dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan limpah terimakasih kepada:

1. P. Dr. Philipus Tule, SVD, selaku Rektor Universitas katolik Widya Mandira Kupang beserta staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen.
2. Bapak Jou Sewa adrianus, SE.MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Widya Mandira kupang yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum dan akademik.
3. Bapak Daniel Taolin, SE, M. Si & Rere Bihana Paulina, SE, M. Si, selaku Wakil Dekan fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Widya Mandira

Kupang yang telah membantu penulis dalam segala urusan administrasi umum dan akademik.

4. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Widya Mandira Kupang yang selama ini membantu penulis dengan segala motivasi, masukan dan saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M. Si, selaku Pembimbing I yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran serta masukan dalam bimbingan penulis dari persiapan proposal hingga menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Wolfram Ndouk, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah banyak mengorbankan waktu, tenaga dan pikiran serta masukan dalam bimbingan penulis dari persiapan proposal hingga menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Maria B.M.G Wuntun, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta pegawai Tata usaha fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Widya Mandira Kupang yang telah dengan tulus membantu penulis dan fasilitas sarana lainnya.
9. Bapak Jorhan M. Nubatonis, selaku Pimpinan serta semua para karyawan CV. Sekawan Motor Kupang yang telah memberikan ijin dan bersedia diwawancarai dalam penelitian ini.
10. Kedua orang tua hebat Bapak Wihelmus Jamon dan Mama elisabet Jenut, yang dengan segala kasih sayang, kesabaran dan selalu memberikan dukungan, motivasi serta doa yang tulus kepada penulis.
11. Kedua adik tercinta Selviana Oktavia Ramilau dan arnoldus Aprianto Arjo yang telah menjadi sumber penyemangat selama ini kepada penulis.

12. Keluarga besar Nikolaus Ndi'i yang selalu memberikan motivasi agar penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
13. Teman susah Rian Jansen, Ronal Luda, Rafael Bahagia, Arbinza, Faldi Tanggung, Enan Jakal, Eras Kleden serta keluarga besar penghuni Kos Novalini yang selalu menemani penulisan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak kekurangan serta masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun, demi tercapainya kesempurnaan penelitian ini. Akhir kata, semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi kita semua.

Kupang, November 2021

Penulis

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Menang atau kalah, pertarungan tidak berakhir sampai seseorang menyerah
Teruslah berjuang menjadi pemenang”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Kepada keluarga besar Nikolaus Ndi'i yang telah mendukung, terlebih khusus ayah saya Wihelmus Jamon dan ibu saya Elisabet Jenut yang dengan susah payah dan sabar dalam membiayai pendidikan, memberikan kepercayaan, motivasi dan selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis.

ABSTRAK

Salman Rusdi Nikolaus: 32115127 dengan judul skripsi Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sekawan Motor Kupang, dibawah bimbingan Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si Sebagai Pembimbing 1 dan Bapak wolfram Ndouk, SE, MM Sebagai Pembimbing II.

Alasan pemilihan judul berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja yang kurang baik. Tujuan penelitian: untuk mengetahui persepsi responden tentang pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada CV. Sekawan Motor Kupang. Metode penelitian yang diambil adalah metode kuantitatif dengan menggunakan sampel populasi sebanyak 49 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan: kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan CV. Sekawan Motor Kupang yang berjumlah 49 orang. Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa $Y = 0,557 X_1 + 0,178 X_2 + 0,176 X_3$. Hasil pengujian secara parsial (Uji T) menunjukkan bahwa variable Kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai thitung 4,823 dengan nilai signifikansi 0,000. Variabel Kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan thitung 1,528 dengan nilai signifikansi sebesar 0,119. Variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan thitung 4,823 dengan nilai signifikansi sebesar 0,134. Hasil pengujian secara simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa variabel Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Hasil ini ditunjukkan oleh nilai F_{hitung} sebesar 21,261 dengan tingkat signifikansi 0,000. Hasil Uji Determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi variable kepemimpinan (X_1), kompensasi (X_2) dan disiplin kerja (X_3) terhadap variable Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,586 atau 58,6%, sisanya 41,4 % dijelaskan oleh variable lain yang mana variable tersebut tidak termaksud dalam penelitian ini.

Pimpinan CV. Sekawan Motor Kupang disarankan tetap mempertahankan kemampuan menganalisis situasi disegala kondisi, keterampilan berkomunikasi, keberanian, kemampuan mendengar serta ketegasan. Disarankan CV. Sekawan Motor Kupang tetap mempertahankan jumlah pemberian kompensasi, seperti gaji, tunjangan dan fasilitas yang disediakan. Karyawan CV. Sekawan Motor Kupang disarankan tetap mempertahankan disiplin kerja yang baik seperti ketepatan waktu, pemanfaatan sarana, tanggung jawab yang tinggi dan ketaatan terhadap aturan kantor. Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian di CV. Sekawan Motor Kupang dengan menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini, misalnya motivasi kerja, kepuasan kerjai, keterampilan, pelatihan, pendidikan dan lain-lain.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	viiI
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN TEORITIS	9
A. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
B. Kinerja karyawan	10
C. Kepemimpinan	17
D. Kompensasi	20
E. Disiplin Kerja.....	25
F. Penelitian Terdahulu	28
G. Kerangka Pemikiran	29
H. Hipotesis Penelitian	31

BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Tempat dan Waktu	33
B. Populasi dan Sampel	33
C. Jenis Data	34
D. Teknik Pengumpulan Data	35
E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	36
F. Uji Instrumen	38
G. Teknik Analisis Data	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum CV. Sekawan Motor Kupang	48
B. Karakteristik Responden	49
C. Hasil Uji validasi dan Reliabilitas	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	55
D. Analisis Data	56
1. Analisis Deskriptif	56
2. Analisis Statistik Inferensial	59
a) Uji Asumsi Klasik	59
1) Uji Normalitas	59
2) Uji Linearitas	60
3) Uji Multikoleniaritas	62
4) Uji Heteroskedastisitas	63

b) Analisis Regresi Linear Berganda	64
c) Pengujian Hipotesis Statistik.....	65
1) Uji Parsial (Uji t)	65
2) Uji Simultan (Uji F)	67
d) Koefisien Determinasi (R^2)	68
E. Pembahasan	69
1. Pengaruh Variabel Kepemimpinan (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	69
2. Pengaruh Variabel Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	70
3. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	72
BAB 5 PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Sekawan Motor Kupang	49
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	59
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas	59
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penjualan Motor dari Tahun 2016-2020	3
Tabel 1.2 Insentif Per orang/motor CV. Sekawan Motor Kupang	4
Tabel 1.3 Rekap absensi karyawan bulan Januari-Oktober 2020	5
Tabel 3.2 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Hal 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Hal 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pekerjaan	51
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendapatan	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2)	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (X_1)	56
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X_1)	57
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X_2)	58
Tabel 4.14 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_3)	58
Tabel 4.15 Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan	60
Tabel 4.16 Uji Linearitas Variabel Kompensasi	61

Tabel 4.17 Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas	62
Gambar 4.19 Analisa Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.20 Uji (t)	66
Tabel 4.21 Uji (F)	67
Tabel 4.22 Hasil Uji Determinasi (R^2)	68