

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi setiap variable pada CV. Sekawan Motor Kupang yaitu variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan adalah baik sebesar 74,8% yang artinya variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variable kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah baik sebesar 72% yang artinya variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, selanjutnya variable disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah baik sebesar 77% yang artinya variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Sekawan Motor Kupang. Variabel kepemimpinan dibuktikan oleh nilai t_{hitung} sebesar 4,823 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ (5%) yang artinya secara parsial berpengaruh signifikan. Variabel kompensasi dibuktikan oleh nilai t_{hitung} sebesar 1,528 dengan nilai signifikansi sebesar $0,119 > 0,05$ (5%) yang artinya berpengaruh positif dan tidak signifikan. Variabel disiplin kerja dibuktikan oleh nilai t_{hitung} sebesar 4,823 dengan nilai signifikansi sebesar $0,134 > 0,05$ (5%) yang artinya berpengaruh

positif dan tidak signifikan. Selanjutnya variabel kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 21,261 dengan tingkat signifikan 0,000, karena nilai probabilitas $< 0,05$ yaitu $(0,00 < 0,05)$..

3. Hasil koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini menunjukkan kontribusi dari ketiga variable independen, yakni kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja sebesar 58,6%, sedangkan selebihnya yaitu 46,6 % dijelaskan oleh variable lain yang tidak dimiliki dalam penelitian ini.

A. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut:

1. Pimpinan CV. Sekawan Motor Kupang disarankan tetap mempertahankan kemampuan menganalisis situasi disegala kondisi, keterampilan berkomunikasi, keberanian, kemampuan mendengar serta ketegasan.
2. Disarankan CV. Sekawan Motor Kupang tetap mempertahankan jumlah pemberian kompensasi, seperti gaji, tunjangan dan fasilitas yang disediakan.
3. Karyawan CV. Sekawan Motor Kupang disarankan tetap mempertahankan disiplin kerja yang baik seperti ketepatan waktu,

pemanfaatan sarana, tanggung jawab yang tinggi dan ketaatan terhadap aturan kantor.

4. Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian di CV. Sekawan Motor Kupang dengan menggunakan variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini, misalnya motivasi kerja, kepuasan kerjai, keterampilan, pelatihan, pendidikan dan lain-lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Sripsi, tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung. Alfabeta.
- Bangun, Wilson. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2009. "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*". Semarang : UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2011. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Marihot. T.E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hariandja, Mariot. T.E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- J. Supratno, 2003, *Metode Penelitian Hukum dan Statistik*, PT. Rineka Cipta Bakti, Jakarta.

- Levis. 2013. *Metode Perilaku Petani*. Yogyakarta : Percetakan Moya Zam Zam Printika
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Martoyo, Susilo. 200. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFE – Jogjakarta
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Ridwan. (2004). *Belajar Muda Penelitian untuk Guru-karyawan dan peneliti Pemula*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari Teori kePraktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephn. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbin Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sedarmawati, 2007, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas kerja*, Bandung, Penerbit Bandar Maju.
- Siagan, Sondang. 2007. *Fungsi-fungsi manajerial edisi revisi*. Jakarta. Bumi Aksara
- Simammora. (2004), *Manajemen Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simammora. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE TKPN.
- Singodimedjo, (2002). *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Smeltzer, S. C., Bare, B., Hinkle, J. L., Cheever, K. H (2010). *Handbook for Brunner & Suddarth's Texbook of Medical-Surgical Nursing, 12th edition, United States of America: Wolters Kluwer Health*.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono.2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Statiska Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono(2011). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif”*.. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabet
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Sunyoto 2011. Analisis regresi untuk uji hipotesis, Yogyakarta. Caps
- Supranto. (2004). *Statistik Pasar Modal Keuangan dan Perbankan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Suswanto Sastrohadiwiryono, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, PT Bumi Aksara, Jakarta 2011.
- Suwanto, 2001, *Asas-asas Manajemen*, Suci Press, Bandung.
- Suwanto, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Tulus, Tu’u. 2004. *Peran Disiplin pada Perilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers.