

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran skor rata-rata persepsi populasi variabel pendidikan (X1) termasuk dalam kategori sangat baik 85,92. Variabel pelatihan (X2) termasuk dalam kategori baik dengan skor nilai rata-rata 83,21, variabel motivasi (X3) termasuk dalam kategori baik dengan skor rata-rata 83,00 dan kinerja pegawai (Y) termasuk dalam kategori sangat baik 84,54.
2. Hasil (uji t) menunjukkan variabel pelatihan dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Provinsi NTT
3. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan variabel pendidikan Pelatihan dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Sosial Provinsi NTT
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh tiga variabel yaitu variabel pendidikan, pelatihan dan motivasi Kerja.
5. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut

1. Dinas Sosial Provinsi NTT perlu membuat tujuan yang jelas sesuai dengan tujuan instansi melakukan Pendidikan, pelatihan dan motivasi yang dibuat lebih efektif dan efisien.
2. Para pegawai harus mampu mengendalikan diri dalam berbagai persoalan yang berkaitan dengan pekerjaan masing-masing sehingga tidak menimbulkan masalah-masalah yang tidak diinginkan.
3. Diharapkan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan beban kerja yang diberikan sehingga pekerjaan tidak menumpuk dan sesuai dengan harapan instansi.
4. Diharapkan agar Dinas Sosial Provinsi NTT terus melakukan pelatihan secara berkala dan sesuai dengan tujuan instansi sehingga pegawai benar-benar memahami bidang kerja masing-masing.
5. Bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian di Dinas Sosial Provinsi NTT dengan menggunakan variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bohlar and Snell, 2010. *principles of human resource. Management, 15th ed. Mason, OH: south western – cengage learning.*
- Burhanudin, 2008. *Administrasi manajemen kepemimpinan.* Jakarta : Bumi Akstra.
- Byar and Rue, 2011. *Human reseors cemanagement, gth, Irwin, Chicago.*
- Ghozali, 2012. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS,* Semarang : UNDIP
- Handoko, 2009. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia edisi ke-2.* Yokyakarta : BPFE.
- Hasbulah, 2008. *Dasar-dasar ilmu pendidikan,* Jakarta : PT. Raja Grafindo
- Hasibuan. 2010, *manajemen sumber daya manusia.* Jakarta :Bumi akstra
- Konnssen, 2007. *Aspek manusiawi dalam organisasi.* Jakarta : Erlangga.
- Levis, 2010. *Medical surgical nursing assessment and management of clinical problems volume 2.* Mosby : ELSEVIER
- Maier Marjosy, 2008. *Manajemen dengan kecerdasan Emosional.* Bandung : Nuansa Cendikia.
- Mathis and Jackson, 2012. *Manajamen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Selamba Empat.
- Mangkunegara, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, 2007. *Manajemen sumber daya manusia strategik.* Ghalia Indonesia : Bogor.
- Manullang, 2005. *Dasar-dasar manajemen.* Gajamadah University Press P.O.BOX 14. Bulaksumur ,Yokyakarta.
- Nawawi, 2008. *Perencanaan sumber daya manusia.* Gaja Mada university press : yokyakarta
- Nitisemito, 2008. *Manajemen dan sumber daya manusia.* BPFE, UGM

- Notoadmodjo, 2009. *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta : Rineka cipta.
- Ranupandojo, 2012. *Manajemen personalia* Yogyakarta : BPFE.
- Riduan, 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Cetakan Pertama. Bandung : Alfa Beta
- Rivai dan Basri, 2005. *Performance*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Sedarmayanti, 2010. *Manajemen sumber daya manusia : reformasi, birokrasi dan manajemen PNS*. Bandung : PT. Rafika Aditama.
- Simanjuntak, 2005. *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Jakarta : FE UL.
- Sofyandi, 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Graha ilmu.
- Sugiyono, 2010. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta , kencana Firmandari
- Supranto, 2004. *Analisis Multivariat : arti dan interpretasi*, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Swanson and Holton yang dikutip oleh Keban ,2004. *Kinerja Pegawai*
- Tirtahardja, 2008. *Pengantar pendidikan*, (Jakarta : Rineka).
- Wibowo, 2009 *Manajemen . manajemen kinerja*. PT Raja Grafindo prasada: Jakarta
- Rivai, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Dari teori ke praktik Edisi pertama Penerbit PT.