

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan terhadap variabel yang di analisis, maka selanjutnya akan dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa gambaran responden terhadap disiplin kerja cukup baik, beban kerja baik, lingkungan kerja cukup baik dan kinerja pegawai berada dalam kategori Cukup Baik,
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik tingkat disiplin kerja, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat
3. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai . Artinya jika beban kerja semakin berimbang, maka kinerja pegawai akan makin meningkat.
4. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya jika lingkungan kerja semakin bagus tidak akan mempengaruhi atau meningkatkan kinerja pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagian Tata Pemerintahan Setda Kota Kupang harus memperhatikan dan meningkatkan disiplin kerja melalui pemberian sanksi dan reward yang sesuai, pembagian beban kerja yang seimbang dan proporsional dengan

memberikan distribusi tugas yang sesuai dan merata kepada seluruh staf dan menciptakan lingkungan kerja yang baik berupa penyediaan sarana prasarana, anggaran untuk cleaning service dalam dokumen anggaran sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Hal ini perlu diperhatikan karena sesuai dengan tanggapan responden yang memberikan gambaran terhadap variabel disiplin kerja cukup baik, beban kerja baik, lingkungan kerja cukup baik dan kinerja pegawai cukup baik. Variabel-variabel tersebut harus ditingkatkan menjadi baik atau amat baik.

2. Bagi penelitian selanjutnya, semoga hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan atau referensi tambahan untuk penelitian dengan menggunakan variabel maupun indikator yang berbeda.