

**HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT  
PERINTIS PERLINDUNGAN INSTALASI LISTRIK NASIONAL AREA KUPANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat  
Gelar Sarjana Sosial**



**OLEH :**

**ANDREAS F. K. SOGEONA**

**NO. REGIS : 42115145**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

**KUPANG**

**2021**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Jumat Tanggal 10 Desember 2021** Jam **11.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

**N a m a** : Andreas Fortun Kapa Sogeona  
**Nomor Registrasi** : 421 15 145  
**Prodi** : Administrasi Publik  
**Judul Skripsi** :

**“HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT PERINTIS PERLINDUNGAN INSTALASI LISTRIK NASIONAL AREA KUPANG.”**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 2 Sekretaris : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yosef Dionisus Lamawuran, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 6 Pembimbing I : Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si
- 7 Pembimbing II : Drs. Frans Nyong, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 90  
Penguji II = 90  
Penguji III = 90

Lulus dengan Nilai = 90

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan  
Dekan,

Drs. Marianus Kleden, M.Si

**Kupang, 10 Desember 2021**

Ketua Tim Penguji,

Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil, M.Si

**LEMBARAN PEGESAHAN**

**SKRIPSI**

**“ HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT  
PERINTIS PERLINDUNGAN INSTALASI LISTRIK NASIONAL AREA KUPANG”**

**DIAJUKAN OLEH**

**ANDREAS.FORTUN.KAPA.SOGEONA**

**42115145**

**Kupang,..... Desember 2021**

**DISETUJUI OLEH**

**PEMBIMBING I**



**Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil. M.Si**

**PEMBIMBING II**



**Drs. Frans Nyong, M.Si**

**DISAHKAN OLEH**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



**Drs. Marianus Kleden, M.Si**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andreas Fortun Kapa Sogeona  
No. Registrasi : 421 15 145  
Fakultas/Program Studi : Fisip/Ilmu Administrasi Publik

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis (skripsi) dengan judul :

HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT PERINTIS  
PERLINDUNGAN INSTALASI LISTRIK NASIONAL AREA KUPANG

Adalah benar-benar karya saya sendiri,Apabila dikemudian hari ditemukan penyimpangan,maka saya bersedia dituntut secara hukum.

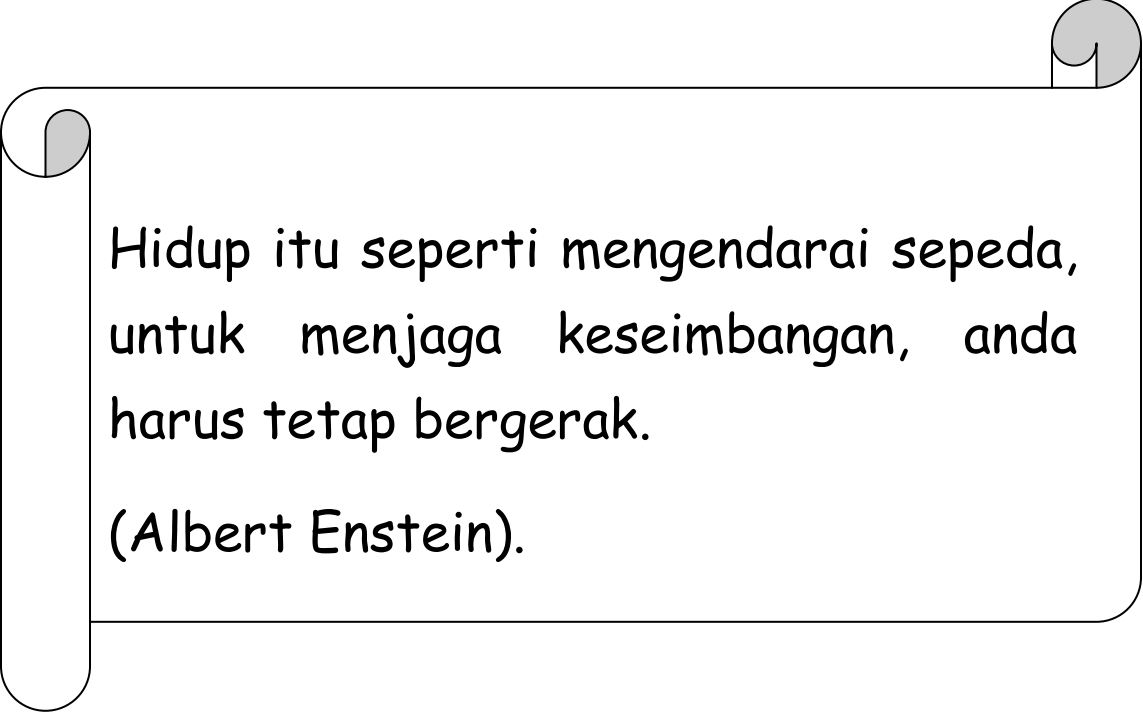
Kupang, Desember 2021



Andreas Fortun Kapa Sogeona

Mahasiswa (NIM:42115145)

## MOTTO



Hidup itu seperti mengendarai sepeda,  
untuk menjaga keseimbangan, anda  
harus tetap bergerak.

(Albert Einstein).

## **PERSEMBAHAN**

skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-nya sehingga saya bisa menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
2. Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Widya Mandira Kupang
3. Keluarga tercinta Gabriel Toby sona (Bapak) dan mama Maria Yosefina Malo Djeen (mama),Bernadetta Pratiwi Wesa Messi (Istri), Gracio Alex Messi Sogeona (Anak), Philip dan rissa (Kakak) yang telah memberikan cinta dan kasih-nya,memberikan semangat, dukungan, motivasi serta doa yang tiada henti-nya.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **HUBUNGAN MOTIVASI PEGAWAI DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT PERINTIS PERLINDUNGAN INSTALASI LISTRIK NASIONAL AREA KUPANG**”. Skripsi ini dibuat sebagai persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana, Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud jika tanpa dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih atas bantuan dan dukungan baik moral maupun material kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah membantu penulis dalam urusan-urusan akademik maupun administrasi lainnya selama studi
3. Ketua Prodi dan Sekretaris Prodi Administrasi Publik, dan semua dosen jurusan Administrasi Publik yang sudah mendidik penulis selama kuliah, bersama karyawan-karyawati yang telah membantu penulis dalam melancarkan administrasi dalam menyelesaikan studi
4. Bapak Paulus A. K. L. Ratumakin, S.Fil. M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini
5. Ibu Dr. Maria L. Indriyati, S.Sos, M.Si selaku penguji I dan Bapak Yosep D. Lamawuran, S.Sos, M.si selaku penguji II

6. Bapak Kepala Yustina Loasana beserta staf dan pegawai yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi menyelesaikan penulisan skripsi
7. Bapak dan Mama, Istri dan anak serta kakak phillip sogeona, rissa sona terima kasih atas dukungan dan doanya
8. Kakak Yus Lobo, Ijong, Ricad Ludji, Eben Ludji, ade Ariel Djohau, Nando raja dan sahabat Geri Ludji terimakasih atas dukungan dan doanya

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kekurangan, mengingat kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki masih terbatas. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun, sangat penulis harapkan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Kupang,..... Oktober 2021

Penulis

**ABSTRAK**



Sebagai salah satu komponen pembangunan bangsa maka PT PPILN area kupang hadir dengan tujuan Bersama-sama membangun bangsa Indonesia dan masyarakat Indonesia yang lebih baik dengan memberikan rasa nyaman dan aman terhadap masyarakat pelanggan, khususnya masyarakat pelanggan area Kupang secara professional, terpercaya, dan tidak berpihak, sekaligus memberikan perlindungan instalasi listrik secara maksimal serta melindungi tenaga kerja.

Di dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan PT PPILN area Kupang menyiapkan agar tenaga kerja atau pegawai yang dikerjakannya dapat berprestasi secara baik untuk memajukan perusahaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran tentang motivasi kerja pegawai pada PT PPILN area Kupang, untuk menggambarkan prestasi kerja pada PT PPILN area Kupang dan untuk mengetahui hubungan motivasi terhadap prestasi kerja pegawai pada PT PPILN area Kupang.

Objek penelitian ini adalah kantor PT PPILN area Kupang dengan populasi penelitian adalah keseluruhan pegawai yang terdapat pada kantor PT PPILN area Kupang. Teknik penelitian yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh dimana semua populasi menjadi sample. Alat analisis yang digunakan adalah analisis korelasi produk moment.

Hasil penelitian memiliki gambaran bahwa terdapat hubungan yang tinggi atau positif antara variabel motivasi pegawai dan prestasi kerja pegawai. Masing-masing memperoleh nilai sama, baik motivasi pegawai maupun prestasi kerja. Analisis uji korelasi atau hubungan antara kedua variabel yaitu variabel

motivasi pegawai (VX) dan variabel prestasi kerja (VY) menunjukkan korelasi person 0,812, berarti bahwa antara motivasi pegawai dan prestasi kerja memiliki hubungan yang tinggi atau positif.

## **DAFTAR ISI**

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>I</b>
<b>LEMBARAN PENGESAHAN .....</b>	<b>II</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>III</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>IV</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>V</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>VII</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>IX</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>X</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>XI</b>

## **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan .....	5
1.3.1 Tujuan .....	5
1.3.2 Kegunaan .....	5

## **BAB II LANDASAN TEORI (KONSEPTUAL)**

2.1 Motivasi Kerja Pegawai .....	7
2.1.1 Pengertian Motivasi .....	7
2.1.2 Teori-Teori Motivasi Kerja .....	8
2.1.3 Tujuan Pemberian Motivasi Pegawai .....	9
2.1.4 Metode-Metode Motivasi Pegawai.....	9
2.1.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Timbulnya Motivasi Pegawai .....	10
2.1.6 Indikator Motivasi Kerja .....	10
2.2 Prestasi Kerja .....	11

2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	11
2.2.3 Standar Prestasi Kerja .....	12
2.2.4 Penilaian Prestasi Kerja.....	13
2.2.5 Tujuan Dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	13
2.2.6 Indikator Prestasi Kerja.....	14
2.3 Hubungan Motivasi dan Prestasi Kerja .....	15
2.4 Hipotesis .....	17

**BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Stategi Dan Jenis Penelitihan .....	18
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	18
3.3 Populasi, Sampel Dan Responden.....	19
3.4 Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data .....	20
3.5 Teknik Pengelolaan Dan Analisis Data.....	21

**BAB IV DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN**

4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	23
4.2 Tujuan PT PPILN Area Kupang .....	23
4.3 Tugas Dan Tanggung Jawab .....	24
4.4 Karakteristik responden .....	26
4.4.1 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	26
4.4.2 Responden Berdasarkan Tngkat Usia.....	27

**BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1 Analisis Data.....	29
5.1.1 Motivasi Pegawai .....	29
5.1.2 Prestasi Kerja .....	34
5.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	38

5.2.1 Uji Validitas .....	38
5.2.2 Uji Reabilitas.....	40
5.3 Uji Koefisien Korelasi .....	40
5.4 Analisis Determinasi Korelasi .....	41
5.5 Analisis Regresi Linear sederhana .....	42
5.6 Pembahasan .....	43
5.6.1 Motivasi Pegawai PT PPILN Area Kupang .....	43
5.6.2 Prestasi kerja Pegawai PT PPILN Area Kupang .....	44
5.6.3 Hubungan Antara Motivasi Pegawai Dan Prestasi Kerja Pada PT PPILN Area Kupang.....	45
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1 Kesimpulan .....	47
6.2 Saran .....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>49</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>ANGKET</b>	

## DAFTAR TABEL

A. Tugas Karyawan PT PPILN Area Kupang .....	3
--	---

<b>B.</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	27
<b>C.</b> Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia .....	28
<b>D.</b> Skor Hasil Angket Responden Motivasi Pegawai .....	30
<b>E.</b> Skor Hasil Angket Responden Prestasi Kerja.....	35
<b>F.</b> Hasil Uji Validitas.....	39
<b>G.</b> Hasil Uji Reabilitas .....	40
<b>H.</b> Persiapan Perhitungan Analisis Korelasi .....	41
<b>I.</b> Hasil Analisis Determinasi Korelasi Model Sumarry.....	41
<b>J.</b> Hasil Uji Regresi Linear .....	42
<b>K.</b> Upah/Gaji Karyawan PT PPILN Area Kupang .....	43

#### **DAFTAR BAGAN**

<b>A.</b> Kerangka Hubungan Motivasi Dengan Prestasi Kerja .....	16
<b>B.</b> Stuktur Organisasi Kantor PT PPILN Area Kupang.....	26

