

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI NEGERI  
SIPII DI KANTOR CAMAT KAKULUK MESAK KABUPATEN BELU**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Guna memperoleh Gelar  
Sarjana Ilmu Administrasi Negara**



**ANSELMO MENDONCA SETTU**  
**NO. REG :421 09 002**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

**KUPANG**

**2014**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.umwira.ac.id>, e-mail : [info@umwira.ac.id](mailto:info@umwira.ac.id)

Kupang 85225 - Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, *Sabtu Tanggal 03 Mei 2014 Jam 09.30*, Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : **Anselmo Mendonca Settu**

No. Reg. : 421 09 002

Jurusan : **Ilmu Administrasi Negara**

Judul Skripsi :

**"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL KECAMATAN KAKULUK MESAK KABUPATEN BELU"**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Laurentius Laki, M.Si
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 4 Penguji Materi II : Indriyati, S.IP, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Laurentius Laki, M.Si
- 6 Pembimbing I : Drs. Laurentius Laki, M.Si
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 88  
 Penguji II = 75  
 Penguji III = 88,1

Lulus dengan Nilai = 84,1 A

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM : .....

Hasil Ujian Ulang = .....

Mengesahkan :  
 Dekan,  
  
**DRS. FRANS NYONG, M.SI**

Kupang, 03 Mei 2014  
 Ketua Tim Penguji,  
  
**DRS. LAURENTIUS LAKI, M.SI**

**PENGESAHAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI  
NEGERI SIPIL DI KANTOR CAMAT KAKULUK MESAK KABUPATEN BELU**

**DIAJUKAN OLEH**

**NAMA : ANSELMO MENDONCA SETTU**

**NO. REGIS : 421 09 002**

**Kupang, 03 Mei 2014**

**DISETUJUI OLEH**

**Pembimbing I**

  
**(DRS. LAURENTIUS LAKI, M.Si)**

**Pembimbing II**

  
**(HENDRIKUS L. KAHA, S.IP, M.Si)**

**MENGESAHKAN**

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
**(DRS. FRANS NYONG, M.Si)**

## **MOTTO**

*“Segala tugas dan amanat merupakan cobaan dan tantangan yang harus dihadapi dan diselesaikan dengan sabar dan penuh tanggungjawab, jika kita dapat menyelesaikannya dengan baik Puji Tuhan kepercayaan terhadap diri kita akan datang dengan sendirinya”.*

## **PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini ku persembahkan kepada:*

- *Tuhan Yesus dan Bunda Maria*
- *Bapak, Mama, Kakak, Adik dan Semua Keluarga Besar*
- *Meu Amor Maria Novianney Kik, ST*
- *Bapak dan Ibu Dosen serta Almamaterku Tecinta*

*“Kalianlah yang membuat setiap langkah hidup kuterasa lebih berarti”*

## **KATA PENGANTAR**

Syukur berlimpah penulis haturkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas kemurahan hati-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Dari lubuk hati yang terdalam dan dengan kerendahan hati yang tulus penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang berlimpah penulis sampaikan secara khusus pada:

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, dan segenap jajarannya.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, beserta seluruh staf dan karyawan yang telah membantu penulis selama perkuliahan.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah menerima penulis sebagai salah satu dari mahasiswa jurusan.
4. Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis dari awal hingga selesai kuliah.
5. Bapak Drs. Laurentius Laki, M.Si selaku pembimbing I sekaligus penguji III dan Bapak Hendrikus L.Kaha, S.Ip, M.Si selaku pembimbing II sekaligus

sekretaris ujian, yang telah meluangkan waktu, kesempatan dan pikiran serta mengarahkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

6. Bapak Dr. Goru Yohannes, MS selaku penguji I dan Ibu Maria Louisa Indriyati, S.Ip, M.Si selaku penguji II yang telah meluangkan waktunya dan memberikan masukan dan motivasi yang bermanfaat kepada penulis.
7. Para Dosen dan Seluruh staf Tata Usaha yang telah membantu dan melayani seluruh urusan administrasi perkuliahan.
8. Bapak Kepala Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian pada kantor tersebut.
9. Seluruh Staf pegawai Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan data dan informasi tentang kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu.
10. Bagi sahabat-sahabatku Tito Trindade, Dany dan Yanto Mauk, IstoMapa, Ama Willy, Ama Tengker dan Om Ally, yang telah membantu dan mendukung penulis dan proses penyelesaian skripsi ini.
11. Teman-temanangkatan 2009 (Delsi, Reny Ricky, Fred, dll) yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyusunan Penulisan Skripsi ini.
12. Almamater tercinta Fisip Unwira Kupang.

Sebuah proses belajar yang sejati terjadi sepanjang usia, dan dalam proses itu kesalahan dan koreksi adalah hal yang selalu ditemui. Sama halnya dengan isi dari penulisan skripsi ini, di dalamnya masih terdapat banyak kekeliruan yang penulis lakukan. Oleh karena itu, menanti masukkan maupun koreksi dari para pembaca guna menjadikan skripsi ini lebih mendekati sempurna. Besar harapan agar dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kupang, 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>Halaman Judul .....</b>	<b>i</b>
<b>Lembar Pengesahan.....</b>	<b>ii</b>
<b>Lembar Motto.....</b>	<b>iii</b>
<b>Lembar Persembahan.....</b>	<b>iv</b>
<b>Kata Pengantar.....</b>	<b>v</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>viii</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>x</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xi</b>
<b>Abstraksi .....</b>	<b>xii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Tujuan dan Kegunaan.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja.....	10
2.2 Kepemimpinan .....	17
2.3 Komunikasi Organisasi .....	25
2.4 Motivasi Kerja.....	33
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	42
2.6 Kerangka Berpikir .....	45
2.7 Hipotesis.....	46

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Penentuan Metode Penelitian.....	48
3.2	Populasi dan Sampel .....	49
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	50
3.4	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data .....	62
3.5	Teknik Analisis Data.....	63

### **BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN**

4.1	Keadaan Geografis .....	66
4.2	Demografi.....	67
4.3	Keadaan Ekonomi .....	68
4.4	Keadaan Pemerintahan.....	71
4.5	Struktur Organisasi dan Personalia Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu .....	72

### **BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

5.1	Penyajian dan Interpretasi Data.....	87
5.2	Analisis Data .....	101
5.3	Ujia Signifiaksi.....	107
5.4	Analisis Persamaan Regresi Linear Berganda .....	109
5.5	Pengujian Hipotesis.....	111
5.6	Pembahasan.....	117

### **BAB VI PENUTUP**

6.1	Kesimpulan.....	121
6.2	Saran.....	123

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan .....	67
Tabel 4.3 Jumlah Sarana Pendidikan Di Kecamatan Kakuluk Mesak ....	69
Tabel 5.1 Tabel Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) .....	89
Table 5.2 Tabel Variabel Komunikasi Organisasi (X2).....	92
Tabel 5.3 Tabel Variabel Motivasi Kerja (X3) .....	95
Tabel 5.4 Tabel Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	98
Tabel 5.5 Tabel Uji Validasi .....	101
Tabel 5.6 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	103
Tabel 5.7 One –Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	104
Tabel 5.8 Anova Tabel .....	106
Tabel 5.9 Hasil Estimasi Regresi Coefficients <sup>a</sup> .....	110
Tabel 5.10 Hasil Analisis Regresi Secara Simultan ANOVA <sup>b</sup> .....	112
Tabel 5.11 Koefisien Determinasi Model Summary.....	114
Tabel 5.12 Hasil Uji t Secara Parsial .....	115

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	73
Gambar 5.1 HasilUji Normalitas.....	105

## ABSTRAKSI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu”. Penelitian ini dilakukan di Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu dengan permasalahan yang ada yaitu: untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja secara simultan dan parsial terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu yang berjumlah 35 orang. Teknik sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah Purposive Sampling yang artinya sampel ditetapkan sesuai dengan kebutuhan penelitian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif dengan teknik analisis statistik. Teknik analisis yang digunakan adalah uji beda dua rata-rata (uji-t) untuk mengetahui pengaruh masing-masing koefisien regresi secara parsial dari variabel independen (gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja) terhadap variabel dependen (peningkatan kinerja pegawai), sedangkan (uji-f) untuk membuktikan apakah secara simultan variabel independen (gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja) mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel dependen (peningkatan kinerja pegawai).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja secara parsial terhadap peningkatan kinerja pegawai dengan nilai  $t_{hitung} X_1$  sebesar (1,893),  $t_{hitung} X_2$  sebesar 2,71 dan nilai  $t_{hitung} X_3$  sebesar 4,021 dengan taraf signifikansi sama 0,05. Oleh karena itu keputusannya menerima  $H_0$  dan menolak  $H_a$ . Dengan demikian berarti dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari (uji f) dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai yang di buktikan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (176,393 > 2,92). Dengan demikian maka dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja mempunyai hubungan dan pengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disarankan kepada Kantor Camat Kakuluk Mesak untuk lebih memperhatikan ketiga factor tersebut guna meningkatkan kinerja pegawai untuk lebih memberikan insentif atau bonus kepada para bawahan yang berprestasi sehingga dapat merangsang para bawahan untuk meningkatkan produktivitas kinerjamereka.

Kata Kunci: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Camat Kakuluk Mesak Kabupaten Belu”