

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gambaran tentang Kinerja, Lingkungan kerja, Kompetensi, teknologi informasi dan Motivasi adalah Baik.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi di BPPPPD Kabupaten Flores Timur. Artinya apabila Lingkungan kerja dapat ditingkatkan dengan lebih baik maka Motivasi pegawai akan semakin baik.
3. Lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai.
4. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi pegawai di BPPPPD Kabupaten Flores Timur. Artinya apabila Kompetensi dapat ditingkatkan menjadi lebih baik maka Motivasi akan semakin baik.
5. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Artinya apabila kualitas Kompetensi pegawai dapat ditingkatkan menjadi lebih baik maka kinerja pegawai akan semakin membaik
6. Teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi di

BPPPPD Kabupaten Flores Timur. Artinya apabila penguasaan teknologi semakin baik oleh pegawai, maka Motivasi akan semakin baik.

7. Teknologi Informasi berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai pada BPPPPD Kabupaten Flores Timur.
8. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai. Artinya apabila Motivasi di sekolah dapat diterapkan dengan baik maka Kinerja pegawai akan semakin meningkat.
9. Motivasi memediasi pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja. Artinya Motivasi dapat memediasi atau memperkuat pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja, dibanding pengaruh langsung Lingkungan kerja terhadap Kinerja.
10. Motivasi memediasi pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja. Artinya Motivasi dapat memediasi secara penuh atau memperkuat pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.
11. Motivasi memediasi pengaruh teknologi informasi terhadap Kinerja. Artinya Motivasi dapat memediasi secara penuh pengaruh teknologi informasi terhadap Kinerja, dibanding pengaruh langsung teknologi informasi terhadap Kinerja.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan kepada manajemen beberapa hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan motivasi kerja baik dorongan dari pimpinan maupun motivasi kerja pegawai dalam memanfaatkan teknologi informasi yang ada di BPPPPD Kabupaten Flores Timur.
2. Meningkatkan motivasi kerja baik dorongan dari pimpinan maupun motivasi kerja pegawai dalam lingkungan kerja di BPPPPD Kabupaten Flores Timur baik mengenai penghargaan dari pimpinan kepada pegawai dalam setiap pekerjaan yang digeluti pegawai.
3. Meningkatkan kompetensi pegawai dengan cara melakukan pelatihan kepemimpinan yang dapat menunjang kinerja pegawai khususnya terkait kegiatan-kegiatan yang langsung berhubungan dengan masyarakat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Barbazette, Jean. 2005. *The Trainer's Journey to Competence: Tools, Assessments and Models*. San Francisco: Pfeiffer.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke sepuluh. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Dharma, Surya. 2010. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Edison, Emron. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Hariningsih, S.P. 2005. *Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadir, Abdul. 2003. *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Model Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, H. Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Perilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledalero.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nickels, McHugh &McHugh (dalam Ernie Trisnawati & Kurniawan Saefullah, 2010:8)
- Niha, Simon. 2019. *Pengaruh Orientasi Kewirausahaan, Orientasi Konsumen, Orientasi Pesaing dan Peran Pemerintah Terhadap Ekonomi Kreatif dan Keunggulan Bersaing Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pemasaran Usaha Mikro Kuliner di Kota Kupang, Provinsi Nusa Tenggara Timur (Disertasi)*. Surabaya: Universitas 17 Agustus 1945.
- Nitisemito, Alex. 1992. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.

- Ozcelik, Gaye & Ferman, Murat. 2006. *Competency Approach to HumanresourcesManagement: Outcomes dan Contributions (Article)*. Human Resource Development Review, Mar 2006.
- Prasetyo, Bambang dan Jannah, Lina Miftahul. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai dan Basri. 2004. *Manfaat Penilaian Kinerja*. Yogyakarta. BPFE
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sholihin, Mahfud dan Ratmono, Dwi. 2013. *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0 Untuk Hubungan Non Linier Dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Supriyanto, A. 2005. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Salemba Infotek.
- Sutarman. 2009. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Suwatno, H dan Priansa, Donni Juni. 2016. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta
- Wibowo. 2008. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yamin dan Kurniawan, 2009: 214). Yamin,Sofyan dan Kurniawan, Heri. 2009. *Structural Equation Modeling*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S, dan Coulter, M. 2010. *Manajemen, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT. Indeks.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Siagian S. P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.