

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis secara deskriptif menunjukkan bahwa gambaran kepuasan kerja (Y) 78,47%, relasi dengan rekan kerja ( $X_2$ ) 77,79% dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) 82,40% berada pada kategori baik, sedangkan gambaran kepemimpinan ( $X_1$ ) berada pada kategori cukup baik, dengan nilai 60,48%.
2. Secara parsial hasil analisis statistik inferensial (uji t) menunjukkan bahwa:
  - a. Kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Aparatur Sipil Negara (Y), dengan demikian hipotesis terbukti.
  - b. Relasi Dengan Rekan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja aparatur sipil negara (Y), dengan demikian hipotesis terbukti.
  - c. Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja aparatur sipil negara (Y), dengan demikian hipotesis terbukti.
3. Secara simultan hasil analisis statistik inferensial (uji F), menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari ketiga variabel bebas yaitu kepemimpinan ( $X_1$ ), relasi dengan rekan kerja ( $X_2$ ) dan lingkungan

kerja ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja pegawai ( $Y$ ), dengan demikian hipotesis terbukti.

4. Kontribusi ketiga variabel bebas dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan ( $X_1$ ), relasi dengan rekan kerja ( $X_2$ ) dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja Aparatur Sipil Negara ( $Y$ ) pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Nusa Tenggara Timur, sebesar 60,3%, sedangkan sisanya sebesar 39,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, dapat disarankan beberapa hal kepada Pimpinan Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Nusa Tenggara Timur, yaitu :

1. Kepemimpinan
  - a. Membangun komunikasi yang baik lintas Bidang pada Dinas PUPR Provinsi NTT untuk melibatkan ASN dalam kegiatan-kegiatan yang termuat dalam DPA dan Non DPA.
  - b. Memperhatikan pengajuan Sasaran Kinerja Pegawai secara *on line* agar tepat waktu.
  - c. Mempertimbangkan ide-ide atau usulan bawahan yang dapat menunjang capaian kinerja program/kegiatan
2. Relasi dengan Rekan Kerja
  - a. Setiap pegawai mesti melaksanakan setiap pekerjaan yang telah

ditugaskan kepadanya dengan penuh tanggungjawab sehingga tidak membebankan pegawai lain.

- b. Penting untuk menjaga kekompakan dalam bekerja dan membangun kerjasama Tim yang baik.

### 3. Lingkungan Kerja

- a. Melakukan perawatan dan pemeliharaan AC sehingga dapat digunakan dalam jangka panjang.
- b. Ukuran ruangan kerja disesuaikan dengan jumlah pegawai sehingga memberikan kenyamanan dalam bekerja.

### 4. Bagi Peneliti selanjutnya:

- a. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan, relasi dengan rekan kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja ASN.
- b. Untuk lebih memperluas populasi, perlu menyertakan variabel dari faktor-faktor lain yang mempengaruhi seperti gaji/ upah, kesempatan/ promosi, pekerjaan itu sendiri, dapat juga dilakukan penelitian dengan metode kualitatif yang memungkinkan untuk menemukan data maupun fakta baru mengenai kepemimpinan, relasi dengan rekan kerja dan lingkungan kerja yang telah dipraktikkan oleh suatu organisasi.

## DAFTAR PUSATAKA

### Buku

- As'ad, Moh, 2004. *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Daft, Richard L. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Durkheim, Emile. 1990. *Pendidikan Moral Suatu Studi Teori dan Aplikasi Sosiologi Pendidikan*. Jakarta: Erlangga.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja (Pertama)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fernandez Cosmas. 2006. *Meneropong pendidikan SDM Handal*. Kupang: Gita Kasih
- Gouzali Saydam. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan mikro*. Cetakan Kedua. Jakarta: Djambatan.
- Gouzali Saydam. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- Hasibuan Malayu S,P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kartono Kartini. 2002. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Komang I. Ardana, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiarta Utama. 2009. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2001. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika

- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT. BPFE
- Moekijat. 2003. *Manajemen Kekaryawanan Dan Hubungan Dalam Perusahaan*. Alumni Bandung: Edisi Ketiga.
- Nitisemito Alex S. 1992. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM. .
- Nitisemito Alex S. 2002. *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Nurgiyantoro Burhan, Gunawan dan Marzuki. 2012. *Statistik Terapan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Retnoningsih Ana dan Suharso. 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Semarang: Widya Karya
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Cetakan Kelima, PT Refika Aditama.
- Siagian Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta.
- Siagian Sondang P. 2003. *Teori & praktek kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Suhendi H.Anggara. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia

- Sutrisno Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana
- Sutrisno Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Priansa Donni Juni. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoifah I'anutut. 2015. *Statistik Pendidikan dan Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Malang: Madani.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

### **Jurnal**

- Iverizkinawati Rini Astuti. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Imu Manajemen*. Universitas Muhamadiyah Sumatera Utara
- Margaretha Nelliana, Sunaryo Hadi dan Priyono Agus. 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Blambangan Foodpackres Indonesia). *e-Jurnal Riset Manajemen*. Prodi Manajemen. Fakultas Ekonomki Unisma. Website:www.fe.unisma.ac.id(email:e-jrm,feunisma@gmail.com
- Paripurna I. Gede Diatmika. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E - Jurnal Manajemen*. Fakultas Ekonomi, Universitas Udayana.
- Putra Kurnia Dwi Yuda, Wahyuni Ida, Kurniawan Bima. 2018. Hubungan Supervisi, Rekan Kerja, Gaji, Keamanan Kerja, Kondisi Kerja, Promosi Jabatan dan Jenis Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. FKM UNDIP.
- Sasongko, Totok. 2008. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan KPRI Bima Jaya Pasuruan. *Jurnal Sarjana*. Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuana Tungadewi, Malang.

- Sharma, P. Davcik, N. S. & Pillai, K. G. (2016). *Product innovation as a mediator in the impact of R&D expenditure and brand equity on marketing performance. Journal of Business Research*, volume 69.
- Suciadi Ivan, Wijaya Mikhael Angelo. 2017. Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor Steak And Grill Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*
- Sukarja Rahmat. 2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. 2 Mei 2015
- Syaiful Andrim Wardi Yunia. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Publik*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Padang
- Yuwono dan Khajar Ibnu, 2005, Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi di Yogyakarta, *Jurnal JRBI Vol. 1 No. 1*. Januari 2005.

### **Tesis**

- Gorat Ridwan. 2012. Pengaruh Reward, Supervisi, Kondisi Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Universitas Terbuka*.
- Stefanus. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Perpustakaan dan Kearsipan Daerah (Studi Kasus Pada Daerah Singkawang, Bengkayang dan Sambas). *Universitas Terbuka Jakarta*.
- Tamba Risman. 2016. Pengaruh Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kehutanan Kabupaten Bulungan Provinsi Kalimantan Utara. Master, *Universitas Terbuka*

### **Artikel Ilmiah**

- Markhus Anhar Yahdi. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kencong Kabupaten Jember. *Universitas Jember*.