

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka dapat dibuat kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukan bahwa, persepsi tentang gaya kepemimpinan cukup baik dengan nilai rata-rata 59%. Persepsi tentang Lingkungan kerja adalah cukup baik dengan nilai rata-rata 56%, persepsi tentang *organizational citizenship behaviour* baik dengan nilai rata-rata 73% ,persepsi tentang prestasi kerja cukup baik dengan nilai rata-rata 65% .
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada RSUD Prof, Dr. W.Z. Johannes Kupang.
3. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pada RSUD Prof, Dr. W.Z. Johannes Kupang.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap OCB pada RSUD Prof, Dr. W.Z. Johannes Kupang.
5. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja di RSUD Prof, Dr. W.Z. Johannes Kupang..
6. *Organizational Citizenship Behaviour* berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pada RSUD Prof, Dr. W.Z. Johannes Kupang.
7. *Organizational citizenship behavior* tidak mampu memediasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja pegawai RSUD Prof, Dr. W.Z. Kupang.

8. *Organizational Citizenship Behaviour* mampu Memediasi Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada RSUD Prof, Dr. W.Z. Johannes Kupang.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan serta kesimpulan, maka yang dapat diberikan saran pada kepada pihak RSUD Prof. Dr. W. Z. Johannes Kupang, agar dalam menjalankan tugasnya berkaitan dengan gaya kepemimpinian, lingkungan kerja, dan OCB, terhadap prestasi kerja karyawan di RSUD. Prof. Dr. W. Z. Johannes Kupang yaitu:

1. Pemimpin sebaiknya memiliki rasa kepedulian terhadap semua pegawai di RSUD Prof. Dr. W. Z. Johannes Kupang tanpa membedakan asal usul pegawai.
2. Penggunaan terhadap fasilitas pendukung operasional perlu dioptimalkan seperti meja, lemari, dll.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, Marbawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Praktek, dan Penelitian*. NAD : Unimal Press
- Arikunto. 2004. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Kelima. Jakarta : Rineka Cipta
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Badu, Syamsu Qamar dan Novianty Djafri. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo : Ideas Publishing
- Daft, Richard L. 2006. *Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat
- Faraby, Ichsan Kasnul. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT Gapura Angkasa". *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol. 5, No. 8, E-ISSN: 2598-398X, P-ISSN: 2337- 8743
- Gitosudarmo, Indriyo. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Gujarati, N. D & Porter, D. C. 2013. *Dasar-dasar Ekonometrika*. Buku 1 dan Buku 2 Edisi 5. Penerjemah: Raden Carlus Mangunsong. Jakarta : Salemba Empat
- Hamdiyah, Andi Tri Haryono, dan Aziz Fathoni. 2016. "Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan di Ada Swalayan Banyumanik Semarang". *Journal of Management*, Vol. 02, No. 02
- Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kartono, Kartini. 2002. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali Press
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta RajaGrafindo Persada
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : SalembaEmpat

- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan ketiga. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram & Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher
- Munandar Sunyoto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi,H.Hadari.2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Nawawi. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Nitisemito, A. S. 2009. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Priyatno, Duwi. 2016. *SPSS Handbook (Analisis Data, Olah Data, dan Penyelesaian Kasus-kasus Statistik)*. Yogyakarta : Penerbit Mediakom
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Robbins Stephen P. 2006. *Organizational Behavior (Terjemahan) Jilid 1, Edisi Kedelapan*. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. Jakarta : Djambatan
- Sedarmayanti. 2009. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung : Mandar Maju
- Sevilla, et al. 1993. *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Sihombing, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Balai Pustaka
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sofyiandi, Herman. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prehalindo
- Sugito, Sumartono. 2004. *Manajemen Personalia*. Malang : Banyumedia
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Jakarta : Penerbit Alfabeta.
2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukirno, Sadono. 2006. Pengantar Bisnis. Jakarta : Prenada Media Group Suminar

Veithzal Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Terry, George R. 2006. Principles of Management. Bandung : Alumni

Jurnal:

Leksono, 2018. Pengaruh organitational citizenship behavior (OCB) terhadap prestasi kerja karyawan (studi kasus pada PT. Subur Jaya Embroideri). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatulla Jakarta.