

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1.KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa:

1. variabel pengawasan memperoleh skor rata-rata sebesar 75. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (71-90) dalam arti, pegawai pada kantor Bappeda Kota Kupang selalu taat pada aturan waktu kerja, taat terhadap peraturan organisasi/instansi, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan dan taat terhadap peraturan lainnya di organisasi/instansi.
2. variabel kinerja pegawai memperoleh skor rata-rata sebesar 74,8. Nilai ini berada pada klasifikasi tinggi (71-90) dalam arti, pegawai pada kantor Bappeda Kota Kupang selalu menghasilkan kualitas kerja yang tinggi, kuantitas kerja, waktu kerja dan kerja sama yang baik.
3. Hasil analisis korelasi membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan antara pengawasan (x) dengan kinerja pegawai (y) pada kantor Bappeda Kota Kupang. Hal ini terbukti dari hasil analisis korelasi produk momen menunjukkan bahwa: Hubungan antara variabel pengawasan (X) dengan kinerja pegawai (Y) pada Bappeda Kota Kupang, dimana nilai r hitung 0,718 lebih besar dari nilai r tabel 0,716 pada tingkat signifikan 1% dan db n-2. Dengan demikian hipotesis Ha diterima, sedangkan Ho ditolak.

## **6.2.SARAN**

### **4. Pengawasan**

Untuk kedepannya agar pengawasan jauh lebih baik dari sebelumnya. Karena dengan adanya pengawasan yang baik dari pimpinan maka akan mempengaruhi kinerja pegawai .

### **5. Kinerja**

Tetap dipertahankan agar memberi manfaat untuk peningkatan kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Keban, 2008.**Enam Dimensi Strategi Administrasi Publik, Konsep, Teori dan Isu.**  
Yogyakarta; Gaya Media
- Mulyadi, 2007.**Sistem Perencanaan, Pengawasan/Pengendalian Manajemen (edisi 3),**  
Salemba Empat , Jakarta
- Mahsun, 2013.**Pengukuran Kinerja Sektor Publik,** BPFE Yogyakarta, Yogyakarta
- Neuman, 1994.**Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif.** Bandung
- Prawirosentono, 1999.**Manajemen Sumber Daya Manusia serta Kebijakan Kinerja Karyawan,** Yogyakarta
- Riduwan, 2007.**Rumus dan Data Dalam Aplikasi Statistik,** Alfabeta, Bandung
- Sugiyono, 2006.**Metode Penelitian,** Alfabeta Bandung
- Sarwoto, 1991.**Dasar – Dasar Organisasi dan Manajemen,** Ghalia Indonesia, Jakarta
- Siagan, 1988.**Administrasi Pembangunan, Konsep, Dimensi dan Strateginya,** Haji Mas Agung
- Sugiyono Dr, 2005. **Metode Penelitian Administrasi,** Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, 2011.**Manajemen Sumber Daya Manusia,** Kencana, Jakarta
- Sedarmayanti,2013.**Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasidan Manajemen Pegawai Negri Sipil,** PT Refika Aditama, Bandung
- Sitomorang, 1998.**Aspek Hukum Pengawasan Dalam Lingkungan Aparatur,** Rineka Cipta, Jakarta