

BAB VI

PENUTUP

Dalam bab ini akan disajikan beberapa kesimpulan yang berhubungan dengan hasil penelitian yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya. Dari kesimpulan yang ada, penulis berusaha memberikan saran yang berhubungan dengan permasalahan yang telah dikemukakan dan diharapkan bisa menjadi bahan masukan bagi pihak-pihak yang bersangkutan. Berdasarkan analisis data penelitian diatas dapat kita simpulkan bahwa:

6.1 Kesimpulan

Sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan, maka secara ringkas dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Sektor usaha yang paling banyak menyerap tenaga kerja di Kota Kupang sector tersier seperti Perdagangan, Rumah Makan, dan Jasa Akomodasi, Transportasi, Pergudangan dan Komunikasi, Lembaga Keuangan, Real Estate, Usaha Persewaan dan Jasa Perusahaan, Jasa Kemasyarakatan, Sosial dan Perorangan.
2. Secara parsial variabel Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimum Regional, dan Pengangguran berpengaruh signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang.
3. Secara simultan atau bersama-sama variabel Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimum Regional, dan Pengangguran berpengaruh signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Kupang.

6.2 Saran

Dari analisis yang diperoleh oleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pemerintah dan pihak-pihak terkait diharapkan untuk menjaga stabilitas ekonomi guna meningkatkan permintaan tenaga kerja serta mendorong mengembangkan unit usaha yang telah ada, hal ini sangat membantu dalam penyerapan tenaga kerja. Produk domestik regional bruto sebagai pembentuk nilai tambah dalam meningkatkan perekonomian Kota Kupang sehingga di sarankan kepada pemerintah agar terus mengupayakan kebijakan yang dapat meningkatkan PDRB supaya tenaga kerja dapat terserap dengan baik dalam skala yang besar.
2. Bagi Pemerintah untuk mengupayakan peningkatan upah tenaga kerja agar dapat mendekati dengan tingkat di daerah lain dengan demikian dapat meningkatkan penyerapan tenaga kerja di Kota Kupang.
3. Pengangguran merupakan suatu masalah yang sulit di atasi jika tidak ada lowongan pekerjaan yang terbuka, maka Pemerintah perlu jeli dalam melihat kasus ini agar terus berupaya meningkatkan sektor perekonomian Kota Kupang sehingga pengangguran semakin berkurang dan tenaga kerja dapat bekerja dengan harapan dapat meningkatkan taraf hidup dalam keluarga.

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, R. 2010. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga di Indonesia Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Institut Pertanian Bogor.*
- Ananta, A. 1993. *Ciri Demografi Kualitas Penduduk dan Pembangunan Ekonomi, Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI.*
- Afriliyanto. 2013. *Analisis Permintaan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil dan Menengah di Kabupaten Lamongan Tahun 2019-2013, Media Trend, Vol.1, No.01:*
- Ali, G., R A.M. Koleangan, Dan H. F. Dj. Siwu. 2020. *Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Dan Investasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Minahasa Selatan. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi; Vol 20 No. 01, Hal: 1-11.*
- Arifin, Zainal. 2012. *Analisis Spasial Penyerapan Tenaga Kerja Industri Manufaktur Besar dan Sedang di Pulau Jawa, Jurnal Humanity, Vol.7, No 2: Hal 111-116*
- Dewi, Nyoman L.Y. Dan Sutrisna, I Ketut. 2014. *Pengaruh Komponen Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Provinsi Bali. EJurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana Bali, Vol.3, No.3. Bali.*
- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Gujarati, ddk. 2013. *Dasar-Dasar Ekonometrika Buku 1 Edisi Ke 5*, Salemba Empat, Jakarta.
- Hartono dan Busari. 2018. *Pengaruh PDRB dan Upah Minimum Kota Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja. Jurnal Ekonomi. Vol. 1, No. 4.*
- Indradwa, IG. A. Dan K. S. Natha. (2015). *Pengaruh Inflasi, PDRB Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Bali. E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana Vol.4, No.8, Hal: 923-950*
- Khadafi, M K. 2013. *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja pada Industri Konveksi Kota Malang. JIMFEB UB, Vol.1 No.2.*
- Kuncoro, H. 2002. *”Upah Sistem Bagi Hasil dan Penyerapan Tenaga Kerja.” Jurnal Ekonomi Pembangunan. Kajian Ekonomi Negara Berkembang, Vol. 7 No. 1, 2002. ISSN:1410-2641.*

- Nugraheny, Agusta. 2016. *Pengaruh Permintaan Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo, Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, Vol.4, No 3: Hal 120-125
- Nugraheny, Agusta. 2016. *Pengaruh Permintaan Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten Ponorogo, Jurnal Pendidikan Ekonomi (JUPE)*, Vol.4, No.3: Hal 120-125.
- Pangastuti, Yulia. 2015. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Jawa Tengah*, EDAJ, No 14, No 2 : Hal 202-212
- Purba, S.S. 2020. *Analisis Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (Pdrb), Investasi, Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Medan*. [Skripsi] Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Sumatera Utara. Medan
- Rosalina, R. 2018. *Faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di indonesia*.
- Simanjuntak, Payaman. 2001. *Ekonomi Sumber Daya Manusia. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta*.
- Saputri, Ardyana. 2011. *Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan*
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Bandung: Bumi Aksara.*
- Sumarsono, S. 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Todaro, M. P. and Smith, S. C. 2006. *Pembangunan Ekonomi*. Haris Munandar (Penerjemah). Edisi ke sembilan. Jakarta: Erlangga.
- Tomasowa, O. L. E dan M. Pudjihardjo. (2011). *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Kupang Propinsi Nusa Tenggara Timur tahun 2005-2010*. Jurnal Ekonomi Pembangunan, Vol 9 No. 1, Hal: 1087-121.

- Vitalia, D. R. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Semarang*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Diponegoro.
- Wijaya, A. 2014. *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Kerja di Provinsi Riau*, Jom FEKON, Vol.1, No,2 : Hal 297-315
- Yogatama, I M. 2010. “*Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto, Suku Bunga, Upah Pekerja, Dan Nilai Total Ekspor Terhadap Investasi Asing Langsung Di Indonesia*”.
- Zulfiyan, S. 2013. *Analisis Kontribusi Sektor Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Di Indonesia*, NIP. 19761003 200112 1003, Vol. 3, No.34: