

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI *FINGER PRINT*, DISIPLIN KERJA DAN REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH :

YUVENSIUS SENTO

NIM : 321 16 067

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN ABSENSI *FINGER PRINT*, DISIPLIN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA PEGAWAI UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG

Yang Diajukan Oleh :

Nama : Yuvensius Sento
Nim : 32116067
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang


Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Stanis Man, SE, M.Si
NIDN : 0815086402


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

Kupang.....
Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN :0825078305






LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Senin, 28 Juni 2021
Jam : 11.00 – 13.00 Wita
Tempat : Ruangan Magister Manajemen
Atas Nama : Yuvensius Sento
Nomor Registrasi : 32116067
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Stanis Man, SE, M.Si 
2. Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM 
3. Penguji I : Anggraeny Paridy, SE, M.Si 
4. Penguji II : Jou Sewa Adrianus, SE, MM 
5. Penguji III : Dr. Stanis Man, SE, M.Si 

MENGETAHUI


Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901


Ketua
Program Studi Manajemen

Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

**“KAMU TIDAK HARUS MENJADI HEBAT UNTUK
MEMULAI, TETAPI KAMU HARUS MEMULAI UNTUK
MENJADI HEBAT”**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

Kepada kedua Orang tua saya yang saya cintai yang dengan susah payah bekerja keras membiayai pendidikan penulis dan selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print, Disiplin Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.”** diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak pihak terlibat dalam membantu sehingga semua dapat berjalan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan penuh rasa hormat dan tulus, peneliti menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Pater Dr.Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, beserta seluruh staf yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan diprogram studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Andrianus SE,MM selaku Dekan fakultas Ekonomika Dan Bisnis dan Bapak Daniel Taolin, SE,M,Si selaku Wakil Dekan I. Ibu Rere Paulina Bibiana SE,M.Si selaku Wakil Dekan yang telah memberikan perhatian dan dukungan kepada peneiti.
3. Ibu Rosadalima Tisu SE,MM selaku Ketua Program Studi dan Ibu Maria B.M.G Wutun selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakulltas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

4. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku penguji I dan Jou Sewa Adrianus, SE,MM selaku Penguji II dan Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku Penguji III.
5. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan dan motivasi kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Rosadalima Tisu SE,MM selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan dan motivasi kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen dan Pegawai Tata Usaha yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan dan Pimpinan Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang bersedia meluangkan waktu dan kesempatan untuk memberikan informasi berupa data yang berguna untuk membantu penelitian dalam mengerjakan skripsi ini selama masa pra penelitian dan penelitian sampai skripsi ini selesai.
9. Kawan – kawan seperjuangan jurusan Manajemen Angkata 2016 yang dengan caranya masing – masing memberikan dukungan dan membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada orang tua yang saya cintai yang selalu memberi dukungan doa, dan materi kepada penulis sejak awal perkuliahan hingga perampungan penulisan skripsi ini, terimakasih atas dukungan yang telah diberikan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, sehingga hasil penelitian ini masih jauh dari harapan kita

semua. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang, Juni 2022

Penulis

ABSTRAK

YUVENSIUS SENTO : 32116067 dengan judul skripsi Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print, Disiplin Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, dibawah bimbingan Dr. Stanis Man, SE, M.Si, Sebagai Pembimbing I dan Rosadalima Tisu SE,MM Sebagai Pembimbing II.

Alasan pemilihan judul dilakukan berdasarkan masalah dan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa kinerja pegawai yang selalu menurun dari tahun ketahun karena efektivitas penerapan absensi finger print, disiplin kerja dan reward yang kurang baik. Tujuan penelitian: untuk mengetahui persepsi responden tentang pengaruh efektivitas penerapan absensi finger print, disiplin kerja dan reward secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai pada Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan sampel populasi sebanyak 69 karyawan.

Berdasarkan hasil olah data secara deskriptif dapat disimpulkan bahwa kategori persepsi (XP-10) dari variabel Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print adalah 75,4% dan dikategorikan baik. Kategori persepsi (XP-8) dari variabel Disiplin Kerja adalah 72% dikategorikan baik. Dan Kategori persepsi (XP-6) dari variabel Reward adalah 71,2% dikategorikan baik. Sedangkan persepsi (XP-7) dari variabel Kinerja Pegawai adalah 77% dan dikategorikan baik.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa $Y = 2,737 + 0,483X_1 + 0,190X_2 + 0,024X_3$. Hasil pengujian secara parsial (Uji T) menunjukkan bahwa variabel Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai t hitung = 6,783 dengan nilai signifikan 0.000. Variabel Disiplin Kerja (X_2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai t hitung = 0,178 dengan nilai signifikansi 0.094, Variabel Reward (X_3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai t hitung = 1,702 dengan nilai signifikansi 0.859. hasil pengujian secara simultan (Uji F) dapat diketahui bahwa variabel Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print (X_1) dan variabel Disiplin Kerja (X_2) Variabel Reward (X_3) secara bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) hasil ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 15, 542 dengan signifikansi 0.000. hasil Uji Determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi variabel Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print (X_1) dan variabel Disiplin Kerja (X_2) Reward (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0,391 atau 39,1% sisanya 60,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak termasuk dalam penelitian ini.

Disarankan kepada pengurus Universitas Katolik Widya Mandira Kupang untuk melakukan pemeliharaan terhadap sistem secara berkala, dan karyawan lebih kreatif dan inovatif dalam mengembangkan teknologi sehingga karyawan dapat mengembangkan karir ke arah yang lebih baik, dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dalam bekerja sehingga kinerja karyawan dapat lebih meningkat.

Kata Kunci : Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print, Disiplin Kerja Reward, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSERTUJUAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	11
2. Fungsi-Fungsi Sumber Daya Manusia	11
3. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Kinerja Pegawai	14
C. Efektivitas Absensi <i>Finger Print</i>	18

D. Disiplin Kerja	25
E. <i>Reward</i> (Penghargaan)	33
F. Penelitian Terdahulu	38
G. Kerangka Berpikir	39
H. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Tempat dan Waktu Penelitian	43
B. Populasi dan Sampel	43
C. Jenis Data	44
D. Teknik Pengumpulan Data	45
E. Variabel, Definisi Operasional, Indikator, dan Skala Pengukuran	46
F. Skala Pengukuran	47
G. Uji Instrumen	48
H. Teknik Analisis Data	50
1. Analisis Deskriptif.....	50
2. Analisis Inferensial.....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Universitas Katolik WIdya Mandira Kupang	57
B. Hasil Penelitian.	59
C. Hasil Uji Instrumen	63
D. Analisis Data	67
E. Pembahasan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
A. Kesimpulan	84

B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitan Penilaian Kinerja Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.....	5
Tabel 1.2 Tingkat Keterlambatan Pegawai Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.....	7
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator, dan Item.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Efektivitas Absensi Finger Print (X1).....	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Reward (X3).....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	66
Tabel 4.9 Rekapitulasi Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Efektivitas Absensi Finger Print (X1).....	68
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2).....	69
Tabel 4.12 Jawaban Responden Variabel <i>Reward</i> (X3).....	69
Tabel 4.13 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	70
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	72
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (T).....	78

Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (F)	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Determinasi R^2	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	71
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	71
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	75