

**SKRIPSI**  
**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI**  
**PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA KUPANG**



**Oleh:**

**SERVASIUS MARIO ANOIT**

**(42117010)**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA**

**KUPANG**

**2021**



# UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : [info@unwira.ac.id](mailto:info@unwira.ac.id)

Kupang 85225 – Timor - NTT

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu** Tanggal **09 April 2022** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Servasius Mario Anoit  
Nomor Registrasi : 421 17 010  
Prodi : Administrasi Publik  
Judul Skripsi :

**"HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA  
KUPANG"**

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

|                           |             |   |    |       |
|---------------------------|-------------|---|----|-------|
| Nilai yang diperoleh dari | Penguji I   | = | 80 | ..... |
|                           | Penguji II  | = | 80 | ..... |
|                           | Penguji III | = | 85 | ..... |

Lulus dengan Nilai = 81,6

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : ....., TANGGAL : ....., JAM :

Hasil Ujian Ulang = .....



Dr. Urbanus Ola, M.Si

Kupang, 09 April 2022  
Ketua Tim Penguji,

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si

**LEMBAR PENGESAHAN**

**HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
PERTANAHAN KOTA KUPANG**

( Studi Kasus Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Kota Kupang)

Kupang, Juni 2022

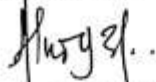
Oleh :

**SERVASIUS MARIO ANOIT**

(42117010)

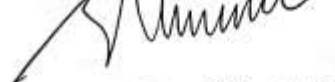
**Skripsi Ini Di Sahkan Dan Di Setujui Oleh :**

**Pembimbing I**



(Dr. Indriyati S.IP, M.Si)

**Pembimbing II**



(Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si)

**Disahkan oleh :**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Servasius Mario Anoit

No. Regis : 42117010

Program Studi : Administrasi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

### **HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTAANAHAN KOTA KUPANG**

Adalah benar karya sendiri yang dibimbing oleh Ibu Dr. Indriyati, S.IP, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si selaku pembimbing II.

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya, apabila ditemukan penyimpangan maka Saya bersedia dituntut secara hukum.

Kupang, September 2021

Yang membuat pernyataan



Servasius Mario Anoit

## MOTTO

- Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya
- Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanku tidak akan pernah menjadi takdirku, dan apa yang ditakdirkan untukku tidak akan pernah melewatkanku ( Umar bin Khattab)

## PERSEMBAHAN

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN UNTUK :

1. Tuhan yang Maha Kuasa Sang Pemberi Kehidupan.
2. Orang Tuaku Tercinta Bapak Markus Anoit dan Mama Margaretha Abuk  
Anoit yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tak terhingga dan melebihi apapun.
3. Saudaraku Tonce, Vence, Vinto , Mega yang selalu mendukung dan memberi semangat buat saya.
6. Sahabat-Sahabatku IAP Angkatan 2017
7. Almamaterku Tercinta

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi berjudul “Hubungan Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang”.Penulisan Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Ilmu Administrasi Publik, Widya Mandira Kupang.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan Tuhan Yesus Kristus dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung tidak mungkin dapat terselesaikan. Oleh sebab itu dengan rendah hati penulis menyampaikan limpah terima kasih Kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta seluruh staf rector yang telah memberikan kesempatan kepada penyusun skripsi untuk menuntut ilmu pada almamater Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekertasis Program Studi Administrasi Publik
4. Ibu Dr.Indriyati, S.IP, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, memberi arahan, saran, dan kritikan terhadap penyusunan Skripsi ini.
6. Bapak Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si dan Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku penguji yang telah memberikan masukan dan perbaikan yang sangat membantu bagi penyusun skripsi ini
7. Para Dosen Jurusan Ilmu Administrasi Publik Widya Mandira Kupang yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan.
8. Bapak Didimus Dedi Dhosa selaku penasehat akademik yang bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penyusun Skripsi ini

9. Para Pegawai Tata Usaha yang telah membantu penulis dalam kelengkapan administrasi demi kelancaran penulis Skripsi ini
10. Kedua Orang Tua tercinta serta seluruh keluarga yang selalu mendukung dan mendoakan penulis dalam penyusunan skripsi ini
11. Sahabat saya Mega, Tonce, Vence, Vinto, Alvin, yang telah memberi dukungan dan membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
12. Rekan-rekan mahasiswa Administrasi Publik angkatan 2017 terkhusus kelas A, untuk semua dukungan, kebersamaan, dan rasa kekeluargaan yang terjalin selama ini.
13. Semua pihak yang tidak disebutkan namanya satu persatu yang telah membantu penulis dalam memberikan kontribusi demi terlaksananya penelitian Skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis akan menerima kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pembaca. Sekian dan Terimakasih.

Kupang, 2021

Penulis



## ABSTRAK

Skripsi ini berjudul: **Hubungan Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang**. Masalah pokok dalam penelitian ini yaitu Bagaimana hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di kantor Pertanahan Kota Kupang

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk, mengetahui sejauh mana disiplin kerja dari subyek penelitian, mengetahui sejauh mana kinerja pegawai dari subyek penelitian,serta untuk mengetahui apakah adakah Hubungan Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang. Adapun hipotesis yang di ajukan ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif eksplanatif dengan strategi survey, teknik pengumpulan data yang digunakan data primer berupa kuisisioner dan observasi dan data sekunder berupa dokumen dan data. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang., sampel penelitian berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis korelasi (person product moment).

Berdasarkan output SPSS diperoleh analisis deskripsi disiplin kerja total nilai sebesar 111,4 dan kinerja pegawai total nilai sebesar 108,85, koefisien korelasi (r) sebesar 0,362 dan hasil uji signifikansi (2-tailed) sebesar 0,049 ( $0,049 < 0,05$ ). Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kerja pegawai, sehingga hipotesis yang diajukan di terima. Nilai hubungan ini apabila dideterminasikan maka nilai koefisien determinasi menunjukkan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 13,1% dan sisi lainnya 86,9% di pengaruhi faktor lain. Secara umum variabel bebas yaitu Disiplin Kerja mempunyai hubungan yang signifikan dengan variabel terikat yaitu kinerja pegawai pada kantor Pertanahan Kota Kupang.

***Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.***

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| Lembaran pengesahan.....                                  | iii |
| Motto.....  | v   |
| Persembahan .....   | vi  |
| Kata pengantar .....                                      | vii |
| Abstrak.....  | 7   |
| <b>Bab 1</b> Pendahuluan .....                            | 13  |
| 1.1 Latar belakang.....                                   | 13  |
| 1.2 Rumusan masalah .....                                 | 17  |
| 1.3 Tujuan penelitian .....                               | 17  |
| 1.4 Kegunaan penelitian.....                              | 17  |
| <b>Bab II</b> Landasan Teori                              |     |
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....                            | 19  |
| 2.2 Konsep Kinerja .....                                  | 21  |
| 2.2.1 Pengertian Kinerja .....                            | 21  |
| 2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....        | 22  |
| 2.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....                       | 25  |
| 2.2.4 Indikator Kinerja.....                              | 27  |
| 2.3 Konsep Disiplin Kerja.....                            | 28  |
| 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....                      | 28  |
| 2.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja.....                     | 30  |
| 2.3.3 Faktor–Faktor Kedisiplinan .....                    | 31  |
| 2.3.4 Tujuan Disiplin Kerja .....                         | 35  |
| 2.3.5 Indikator – Indikator Kedisiplinan.....             | 36  |
| 2.4 Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan ..... | 37  |

|  |    |
|--|----|
| 2.5 Kerangka Berpikir Penelitian.....                            | 38 |
| 2.6 Hipotesis .....  | 39 |
| BAB III Metodologi Penelitian .....                              | 41 |
| 3.1 Strategi Dan Tipe Penelitian .....                           | 41 |
| 3.2 Operasionalisasi Variabel .....                              | 41 |
| 3.2.1 Defenisi Variabel (X) Kinerja Pegawai .....                | 41 |
| 3.2.2 Defenisi Variabel Disiplin Kerja (Y).....                  | 42 |
| 3.3 Populasi.....  | 43 |
| 3.4 Sampel.....  | 44 |
| 3.5 Responden.....   | 44 |
| 3.6 Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....               | 44 |
| 3.7 Teknik Pengolahan Dan Analisa Data .....                     | 45 |
| 3.7.1 Teknik Pengolahan Data .....                               | 45 |
| 3.7.2 Teknik Analisa Data .....                                  | 46 |
| 3.7.3 Uji Linearitas Hubungan .....                              | 48 |
| 3.7.4 Pengujian Hipotesis .....                                  | 50 |
| BAB IV Deskripsi Obyek Lokasi Penelitian .....                   | 51 |
| 4.1 Sejarah Singkat Kantor Pertanahan Kota Kupang .....          | 51 |
| 4.2 Kelembagaan.....   | 52 |
| 4.3 Visi Dan Misi.....   | 52 |
| 4.4 Uraian Tugas Urusan Dan Subseksi Pada Kantor Pertanahan..... | 54 |
| 4.4.1 Sub Bagian Tata Usaha.....                                 | 55 |
| 4.4.2 Seksi Infrastruktur Pertanahan.....                        | 56 |
| 4.4.3 Seksi Hubungan Hukum Pertanahan .....                      | 56 |
| 4.4.4 Seksi Penataan Pertanahan.....                             | 58 |
| 4.4.5 Seksi Pengadaan Tanah .....                                | 59 |
| 4.4.6 Seksi Penanganan Masalah Dan Pengendalian Pertanahan.....  | 60 |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.5 Tata Kerja Kantor Pertanahan Kota Kupang .....  | 61        |
| <b>Bab V Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....</b>   | <b>63</b> |
| 5.1 Analisis Dan Pembahasan Deskriptif.....   | 50        |
| 5.2 Analisis Dan Pembahasan Korelasi .....  | 71        |
| 5.2.1 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X) Dan Variabel Kinerja Pegawai (Y) Tabel<br>Tabel .3 Korelasi Validitas Disiplin Kerja (X)..... | 72        |
| 5.2.2 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X) Dengan Kinerja Pegawai (Y) Tabel.5<br>Reliabilitas Disiplin Kerja (X) .....                | 73        |
| 5.2.3 Uji Hubungan Disiplin Kerja (X) Dengan Kinerja Pegawai (Y) .....  | 75        |
| 5.2.4 Klasifikasi Penilaian Korelasi ( Rhitung) .....   | 63        |
| 5.2.5 Klasifikasi Koefisien Determinasi Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....  | 78        |
| <b>Bab V1 Kesimpulan Dan Saran.....</b>   | <b>80</b> |
| 6.1 Kesimpulan .....  | 80        |
| 6.2 Saran .....   | 81        |
| Daftar Pustaka.....   | 82        |

## Daftar Tabel

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1 Jumlah Hasil Tugas Belum Efektif Dan Efisien.....                       | 15 |
| Tabel 2 Interpretasi Korelasi.....  | 48 |
| Tabel 3 Jumlah Pegawai Kantor pertanahan Kota Kupang Pns .....                  | 51 |
| Tabel 4 Rekapitulasi Jawaban Responden .....                                    | 63 |
| Tentang Disiplin Kerja Kantor Pertanahan Kota Kupang .....                      | 63 |
| Tabel 5 Rekapitulasi Jawaban Responden.....                                     | 66 |
| Tentang Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Kupang.....                 | 66 |
| Tabel 6 Korelasi Validitas Disiplin Kerja .....                                 | 71 |
| Tabel 7 Korelasi Validitas Kinerja Pegawai .....                                | 72 |
| Tabel 8 Reliabilitas Disiplin Kerja .....                                       | 72 |
| Tabel 9 Reliabilitas Kinerja Pegawai .....                                      | 73 |
| Tabel 10 Persiapan Perhitungan Korelasi .....                                   | 74 |
| Tabel 11 Interpretasi Korelasi .....  | 75 |
| Tabel 12 Hasil Uji Hubungan Disiplin Kerja (X) Dengan Kinerja Pegawai (Y) ..... | 76 |
| Tabel 13 Koefisien Determinasi .....  | 77 |

## Daftar Gambar

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Gambar 1 Kerangka Berpikir..... | 38 |
|---------------------------------|----|