

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gambaran Variabel

Hasil analisis secara deskriptif menunjukkan bahwa gambaran kepuasan kerja karyawan (Y), supervisi atasan (X_1), rekan kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) berada pada kategori baik. Hasil analisis deskriptif ke 4 variabel ini menolak hipotesis yang mengatakan bahwa ke 4 variabel diatas berada pada kategori cukup baik.

2. Hasil analisis statistik inferensial (uji t) pengaruh secara parsial menunjukkan hal-hal berikut:

- a. Supervisi Atasan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Stars Internasional Sub Area NTT Wilayah Kupang Raya.
- b. Rekan Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Stars Internasional Sub Area NTT Wilayah Kupang Raya.
- c. Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Stars Internasional Sub Area NTT Wilayah Kupang Raya.

3. Hasil analisis statistik inferensial (uji F) pengaruh secara simultan menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan tiga variabel bebas, yaitu supervisi atasan (X_1), rekan kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y). Dengan demikian apabila tiga komponen di atas saling bekerja sama dan tidak ada satupun komponen yang diabaikan maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
4. Kontribusi tiga variabel bebas dalam penelitian ini, yaitu supervisi atasan (X_1), rekan kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Stars Internasional Sub Area NTT Wilayah Kupang Raya sebesar 89,8%, sedangkan sisanya sebesar 10,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan kepada manajemen PT. Stars Internasional Sub Area NTT Wilayah Kupang Raya sebagai berikut :

1. Mempertahankan fungsi pengawasan/supervisi dari atasan yang selama ini sudah berjalan dan meningkatkan peran supervisor dalam memberikan arahan dan bimbingan kerja untuk mengurangi berbagai kesalahan dalam bekerja sekaligus dapat memotivasi karyawan untuk tetap bersemangat dalam bekerja.
2. Meningkatkan komunikasi dan hubungan kerja yang baik antara sesama rekan kerja yang selama ini sudah berjalan, untuk dapat menghindari konflik kerja antara karyawan

3. Mempertahankan kenyamanan dan kebersihan lingkungan kerja dan melengkapi peralatan atau fasilitas yang belum tersedia seperti pengadaan kamera pemantau (CCTV) untuk dipasang pada setiap sudut ruangan serta petugas keamanan.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- A. Gima Sugiana 2008. *Metode Riset Bisnis dan Manajemen*. Bandung: Guardaya Intimarta.
- Bangun, Wilson. 2008. *Intisari Manajemen*. PT. Refika Aditama. Bandung
- Blanchard, P. Nick dan James W. Thacker. 2007. *Effective Training System, Strategies and Practices*. Third Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Colquitt, Jason.A., Jeffery A. LePine, dan Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Drafke, Michael W & Kossen, Stan. 1998. *The Human Side of Organization*. United States: Addison Longman, Inc
- Dariyo, Agoes, 2004. *Psikologi Perkembangan Dewasa Muda*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Handoko, T.Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta
- Hariandja, Marhot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo
- Husnaini, Usman. 2001. *Manajemen Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Terjemahan. Yogyakarta Penerbit Andi
- Levis, Leta Rafael. 2013. *Metode Penelitian Prilaku Petani*. Maumere: Penerbit Ledelero.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua Bandung: PT Refika Aditama
- 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

- Martoyo.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Mutiara S, Panggabean. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: CV. Alfabeta
- Puguh, Suharso. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Bisnis: Pendekatan Filosofi dan Praktis*. Cetakan Pertama, Jakarta: Penerbit PT Indeks.
- Robbins, Stephen P.2006.*Perilaku Organisasi*.Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Sedarmayanti.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Bandung: PT.Refika Aditama
- Suseno, Franz Magnis.1995. *Etika Dasar; Masalah-Masalah Pokok Filsafat Moral*. Cetakan Keenam. Yogyakarta: Penerbit Kanisius (Anggota IKAPI)
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sutrisno, Edy.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- 2015.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana PrenadaMedia Group
- Setiawan, Ivan Aris dan imam Ghozali. 2006. *Akuntansi Keperilakuan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sudarmanto. 2009.*Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Penerbit Pustaka Pelajar.
- Sugiyono.(2008).*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- 2013.*Metode Penelitian Akuntansi*.Bandung: Penerbit Alfabeta.

- 2015.*Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian, S. P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan (cetakan kelima)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sule, Ernie Tisnawati dan Kurniawan Saefullah. 2005. *Pengantar Manajemen*. Edisi pertama. Jakarta : Prenada Media
- Supranto, J. 2000. *Statistik Teori dan Aplikasi*. Edisi keenam. Jakarta: Erlangga
- Umar, Husein. 2003. *Metodologi penelitian: Aplikasi dalam pemasaran*. Jakarta: Gramedia pustaka utama
- Yusuf Wibisono.2007. *Membedah Konsep & Aplikasi CSR (Corporate Sosial Responsibility)*, PT Gramedia, Jakarta.

JURNAL

- Melani, T. dan Suhaji., 2012. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang).*Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 1 No. 1. 2012
- I Made Angga Wiguna dan IDG.Dharma Suputra.2016.Pengaruh Tindakan Supervisi, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan kerja Auditor.*E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol. 16 No.1*
- Zulfahmi Septian Dwi Pangestu, Mochammad Djudi Mukzam dan Ika Ruhana .2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi).*Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 43 No. 1*
- Mukti Wibowo, Mochammad Al Musadieg dan Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang).*Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 16 No. 1*
- Haedar, Saharuddin dan Herlangga. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Hadji Kalla Palopo.*Jurnal Manajemen Vo. 2 No. 01*

- Yuwono dan Ibnu Khajar.2005.Analisis beberapa Faktor yang Mempengaruhi kepuasan kerja pegawai kejaksaan tinggi D.I Yogyakarta..*Jurnal Review Bisnis Indonesia Vol.1 No.1*
- Kurnia Dwi Yuda Putra, Ida Wahyubi dan Bina Kurniawan.2018.Hubungan Supervisi, rekan kerja,Gaji, Keamanan kerja,kondisi kerja, Promosi jabatan dan Jenis pekerjaan dengan kepuasan kerja..*Jurnal Kesehatan Masyarakat. Vol. 6 No. 4*
- Siti Nur Afiah, ABD. Qodir Djaelani dan Achmad Agus Priyono.2017.Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap kepuasan kerja..*E – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Unisma*
- Tini Hastanti. 2015. Pengaruh Pengawasan, Iklim Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Peningkatan Kinerja (Studi Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Sragen..<http://ejurnal.net>. Vol 1 No.1

TESIS/ SKRIPSI

- Gorat, Ridwan. 2012. *Pengaruh Reward, Supervisi, Kondisi Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Pendapatan Pengelola Keuangan dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah*. Universitas Terbuka.