

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT OEBOBO
KOTA KUPANG**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan
Untuk Mendapat Gelar Sarjana Sosial**



Disusun oleh:

ALOYSIUS AJING BORUK

NO. Reg: 421 13 004

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG**

2017



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Sekeloa Utara No. 52, Telp. (088) 83332, Fax. 831124

Widyadarmas: Jember, Kupang, Makassar, Manado, Pontianak

Surabaya, Yogyakarta, Denpasar, NTB

LEMBARAN PENGESAHAN

BERITAKUNTA UJIAN SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA

PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT OBOBO

KOTA KUPANG

DIAJUKAN OLEH

ALOYSIUS AJING BORUK

NO. REG: 421 13 004

Kupang, Oktober 2017

DISETUJUI OLEH

Pembimbing I

Drs. FRANS NYONG, M.Si

Pembimbing II

KAROLUS TATU SIUS, SH, M.Si

DISAHKAN OLEH

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Drs. MARIANUS KLEDEN, M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - S2, Telp. (0380) 833393, Fax. 831194

Web Site: <http://www.uwm.ac.id> e-mail: info@uwm.ac.id
Kupang 05225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, *Sabtu* Tanggal *07 Oktober 2017* Jam *10.00* Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Aloysius A. Boruk
Nomor Registrasi : 421 13 004
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
CAMAT OBOBO KOTA KUPANG."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 2 Sekretaris : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Drs. Frans Nyong
- 6 Pembimbing I : Drs. Frans Nyong
- 7 Pembimbing II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 70
Penguji II = 75
Penguji III = 75

Lulus dengan Nilai = 73,33
Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI : TANGGAL : JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekas

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 07 Oktober 2017
Ketua Tim Penguji

DRS. FRANS NYONG, M.Si

MOTO

YANG TIDAK TERPANDANG

NAMUN TERPILIH

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Ayah tercinta Yohanes Lajo Boruk dan Ibu tersayang Lusua Jedo Tobi yang selalu tabah dan kuat dalam menghadapi segala rintangan apapun. Ayah dan Ibu yang selalu memberi limpahan doa dan kasih sayangnya yang tak terhingga dan selalu mendukung serta memberikan nasihatnya, serta Kakak tercinta Maria Mone Boruk, Margareta Beto Boruk, Katarina Uron Boruk dan Adik Fandrianus Polu Boruk, Yunita Jari Wolor, Yohanes Mitan Wolor, Mateus N. Aris Mau, Petrosia D. J. B Seran yang selalu mensupport baik dalam keadaan apapun Kakak selalu ada disamping dan Adik terbaik-Ku yang selalu memberi dukungan dan doa dan Kakak tersayang Yohanes Seran Berek, Kristina Kedang Kwuta, Marselinu Kartino Taranpira, Aloysius B. Taranpira, Aloysia Maria Taranpira dan yang selalu setia memberikan dukungan dengan doa.
2. Almamater-Ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat dan rahmat-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tidak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati dan lapang dada mengharapkan usul dan saran serta kritik yang dibutuhkan demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi, teristimewa kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara.
4. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si selaku Pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Goru Yohanes, MS selaku Penguji I dan Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si selaku Penguji II.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta semua Karyawan dan Karyawati yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak Camat Oebobo Kota Kupang beserta para Staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Keluarga di Kupang dan di Pantai Oa yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2013 yang telah membantu dan memberi dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik secara langsung maupun secara tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang, Oktober 2017-10-07

Penulis

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “Hubungan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang”. Latar belakang masalah yang melandasi penulisan ini bahwa disiplin kerja pada kantor Camat Oebobo Kota Kupang belum optimal, dan diduga hal ini disebabkan oleh faktor Produktivitas Kerja. Dengan demikian yang menjadi masalah pokok penelitian ini adalah Bagaimana Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang dan Apakah Ada Hubungan Yang Signifikan Antara Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Kantor Camat Oebobo Kota Kupang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran dari fariabel Produktivitas Kerja memiliki hubungan dengan Motivasi Kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran angket atau quisioner. populasi pada penelitian ini adalah keseluruhan unit analisis yaitu instansi atau kantor pemerintahan yang mempunyai ikatan dengan penelitia ini (pegawai Kantor Camat Oebobo Kota Kupang). Sampelnya dalah 30 orang, dan teknik analisis data yaitu analisis deskriptif dan analisis korelasi produk moment.

Hasil analisis statistik deskriptif setiap variabel menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berada pada klasifikasi tinggi karena total nilai sebesar $72.66 = \left(\frac{73+69+76}{3}\right)$. Berada diantara (70-90), variabel produktivitas kerja berada pada klasifikasi tinggi karena total nilai sebesar $72 = \left(\frac{72+71+73}{3}\right)$. Bearada diantara (70-90).

$$\text{Sedangkan analisis korelasi } r_{xy} = \frac{n(\sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(n \sum x^2 - (\sum x)^2)(n \sum y^2 - (\sum y)^2)}}$$

$$r_{xy} = \frac{30(8.615) - (509)(505)}{\sqrt{30(8.717) - (259.081)^2} (30(8.587) - (255.025))}$$

$$r_{xy} = \frac{258.450 - 257.045}{\sqrt{(261.510 - 259.081) (257.610 - 255.025)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1.405}{\sqrt{(2.429) (2.585)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1.405}{\sqrt{(6.278.965)}}$$

$$r_{xy} = \frac{1.405}{2505.7863}$$

$$r_{xy} = 0.560$$

menunjukkan bahwa ada hubungan antara variabel motivasi kerja (X) dengan variabel produktivitas kerja (Y) mempunyai nilai r hitung sebesar 0,560 lebih besar dari nilai r tabel (0,374) keputusan H_a diterima dan H_0 ditolak.

Hasil perhitungan statistik korelasi produk moment antara variabel motivasi kerja (X) dengan produktivitas kerja pegawai (Y) diatas, diperoleh nilai r hitung sebesar 0,560. Nilai ini berada pada berada pada klasifikasi hubungan sedang (0,400–0,599). dalam arti, terdapat hubungan yang sedang antara variabel motivasi kerja (X) dengan produktivitas kerja pegawai (Y). Hubungan ini dinyatakan signifikan 5% oleh karena pada derajat kebebasan ($db = n-2 = 30-2 = 28$) nilai r hitung sebesar 0,560 lebih besar dari nilai r tabel sebesar 0,374.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Pengesahaan.....	i
Moto.....	ii
Persembahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak.....	vi
Daftar Isi.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan manfaat.....	4
1. Tujuan.....	4
2. Manfaat.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Produktivitas Kerja.....	6
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	6
Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	
2. Kerja Pegawai.....	10
B. Motivasi Kerja.....	12
C. Hubungan Produktivitas Kerja dengan Motivasi	
Kerja.....	16
D. Hipotesis.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Strategi Penelitian.....	19
B. Operasionalisasi Variabel.....	19

		1. Definisi Operasional.....	19
		a. Produktivitas Kerja.....	19
		b. Motivasi Kerja.....	20
		C. Populasi , Sampel dan Responden.....	21
		D. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	22
		E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	22
		1. Teknik Pengolahan Data.....	22
		2. Teknik Analisis Data.....	22
BAB	IV	DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN.....	26
		A. Terbentuknya Kecamatan Oebobo.....	26
		B. Struktur Organisasi Kecamatan Oebob.....	30
		C. Uraian Tugas.....	31
		D. Keadaan Pegawai Pada Kantor Camat Oebobo.....	47
		E. Keadaan Sarana Dan Prasarana Kerja.....	48
BAB	V	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	50
		A. Analisis Dan Pembahasan Deskriptif.....	50
		1. Motivasi Kerja.....	50
		2. Produktivitas Kerja.....	54
		B. Analisis Dan Pembahasan Korelasi (Hubungan).....	59
BAB	VI	PENUTUP.....	64
		A. Kesimpulan.....	64
		B. Saran.....	65

DaftarPustaka

Quisioner

Lampiran