

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dalam penulisan ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Untuk indikator kemampuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja dari perangkat desa generasi milenial sudah sangat baik yaitu masing-masing 89,3% dan 70%. Sedangkan indikator upaya atau usaha kerja yang dicurahkan dalam bekerja masih belum optimal (54,8%). Upaya untuk mendisiplinkan diri atau dengan kata lain belum menghargai atau kurang patuh terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Kurang disiplin Perangkat Desa Weaau Generasi Milenial untuk datang tepat waktu dan kadang-kadang pulang sebelum jam kerja berpengaruh pada waktu menyelesaikan pekerjaan menjadi tertunda. Sementara dukungan organisasi meskipun pada data kuantitatif sudah tergolong baik, namun dari hasil wawancara ditemukan masih ada keluhan terhadap minimnya gaji yang diterima serta lambatnya waktu penerimaan gaji yang menyebabkan penurunan semangat kerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa milenial.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, penulis dapat memberi atau menyampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh perangkat desa untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan agar dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan serta menambah wawasan mereka dalam bidang kerja masing-masing untuk memudahkan menyelesaikan tugas kerjanya.
2. Kepala desa sebagai kepala pemerintahan harus lebih tegas dalam mendisiplinkan aparatnya dengan menerapkan sanksi pada aparat yang bandel agar menciptakan efek jera sehingga tidak bekerja seenaknya, menjadi model dalam menerapkan sikap disiplin kepada bawahannya, dan menanamkan mindset kepada bawahannya untuk menghargai dan bertanggungjawab atas kepercayaan yang diberikan.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arikunto, Suharsimi. 1992. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. 2018. “*Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Milenial Indonesia*”. Jakarta: Kementrian Perempuan Dan Anak.
- Daft, Richard L. 2013. *New Era Of Management*. Jakarta: Salembang Empat.
- Darmawa, Wayan. 2017. “Menelaah Pentingnya Pemerintah Desa Dalam Mewujudkan Desa Maju dan Mandiri”, dalam *Desa Sejahtera Negara Kuat (Aspek-Aspek Penting Pembangunan Perdesaan Di Prov. NTT*, ed. Valerius P. Guru. Singaraja: Undiksha Press.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Budaya Organisasi, Perilaku Pimpinan & Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara.
- Fauzi, Akhmad & Rusdi Nugroho. 2020. *Manajemen Kinerja*. (Surabaya: Airlangga University Press.
- Flippo, Edwin B. 1994. *Manajemen Personalial*, Jilid I Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. 2013. Medan: Bitra Indonesia.
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keempat. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert L. & John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*, Edisi 10, terjemahan bahasa Indonesia Diana Anggelica. Jakarta: Salmeba Empat.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi Dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan Dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi* Jilid I, Ahli Bahasa Hadayana Pujaatnaka. Jakarta: Prenhalindo.

- Seeker, Karen R. dan Foster. 2001. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*, Jakarta: PPM.
- Siregar, Sofyan. 2014. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Cv Budi Utama.
- Whitmore, John. 1997. *Coaching Of Performance (Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja)*. Jakarta: Gramedia.

Jurnal:

- Aristarini, Dkk. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT. Adira Finance Singaraja*. Volume 2 Tahun 2014.
- Indrawati dan Linayati Lestari. *Analisis Kinerja Aparat Kelurahan Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Di Kelurahan Bengkong Laut Kecamatan Bengkong Kota Batam*. Dalam Jurnal Trias Politikal Vol. 3 No. 2 Thn 2019.
- Juliana Sihombing. 2018. *Kinerja Aparat Desa Dalam Pelayanan Publik Di Desa Pagarbatu Kabupaten Tapanuli Utara*.
- Nur'aini Muslim. 2015. *Kinerja Aparat Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Di Desa Pantai Labu Kecamatan Pantau Labu Kabupaten Deli Serdang*.
- Subady, Wahyu. *Kinerja Aparat Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintah Desa Ribang Kecamatan Muara Uya Kabupaten Tabalong (Studi Pada Kaur Pemerintahan)*. Volume 3 Nomor 2 Tahun 2019.
- Sugiman. *Pemerintahan Desa*. Dalam Jurnal Binamulia Hukum. Volume 7 Nomor 1 Tahun 2018.

Peraturan dan Undang-Undang:

Pemedagri No. 114 Tahun 2014 Pasal 6 Ayat (2)

Pemendagri Nomor 84 Tahun Tentang Susunan Organisasi Dan Tata Kerja (SOT)
Pemerintahan Desa

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 114 Tahun 2014 Mengenai Pedoman Empat
Bidang Penyelenggaraan Pembangunan Desa

Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa

UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa Pasal 1 Ayat (2) dan pasal 23

UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa Pasal 1 Ayat (3)

UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa Pasal 25

UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa Pasal 26 Ayat (1)

UU No.6 Tahun 2014 Tentang Desa Pasal 48

Sumber Lain:

<https://Birokratmenulis.Org/Mengelola-Generasi-Millenia-Untuk-Meningkatkan-Kinerja-Organisasi-Sektor-Publik/>, (Diakses pada tanggal 29 Juni 2021, pukul 13.12)

<https://Setkab.Go.Id/Peran-Generasi-Milenial-Bagi-Nkri-2/>, (Diakses pada tanggal 29 Juni 2021 pukul 10.30)