

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN FLORES TIMUR

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat
Gelar Sarjana Administrasi Publik



OLEH :

VICKTORINUS JOHN ANDRY KERANS

NO.REG 421 11 006

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG

2018

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN FLORES TIMUR**

DIAJUKAN OLEH

VICKTORINUS JOHN ANDRY KERANS

NO. REG: 421 11 006

Kupang, April 2018

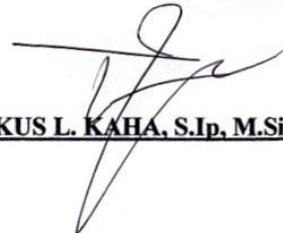
DISETUJUI OLEH

Pembimbing I



DR. GORU YOHANES, MS


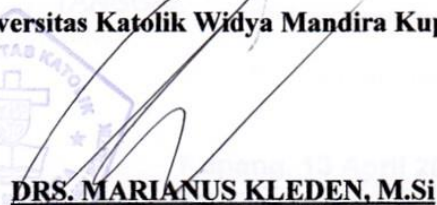
Pembimbing II



HENDRIKUS L. KAHA, S.Ip, M.Si

DISAHKAN OLEH

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**



DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Jumad Tanggal 13 April 2018** Jam **13.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

N a m a : Viktorinus John Andry Kerans
Nomor Registrasi : 421 11 006
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN FLORES TIMUR."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Goru Yohannes, MS
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Marianus Kleden, MS
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Goru Yohannes, MS
- 6 Pembimbing I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 85
Penguji II = 80
Penguji III = 85

Lulus dengan Nilai = 83,3

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan :
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 13 April 2018
Ketua Tim Penguji,

DR. GORU YOHANNES, MS

MOTO

BONGKAR

KEBIASAAN LAMA

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu menyertai dan membimbing penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ayah dan Ibuku tercinta Gregorius S. Kerans dan Martina S. Carvallo yang telah berjasa mendidik dan menyekolahkan putera mereka (penulis) hingga pada tahap ini.
3. Saudariku Nancy Kerans yang selalu memberikan dukungan moril maupun materi serta doanya untuk keberhasilan ini.
4. Teman-teman Ilmu Administrasi Negara Alo Tobi, Willy Tukan, Donal dan Miggo yang telah membantu untuk kelancaran penulisan karya ini.
5. Untuk Kekasih Tercinta Shinta wolli yang selama ini sudah membantu hingga tahap ini.
6. Almamater-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Pujian, syukur dan terima kasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan perkenaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis sungguh menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran serta kritik demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, dan pikiran untuk membimbing, mendukung, memotivasi dan memudahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, teristimewah kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Dr. Goru Yohanes, MS selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L. Kaha, S.Ip, M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku penguji I dan Ibu Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si selaku penguji II.

6. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawan yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Bapak Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur beserta dengan para pegawai yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis ucapkan limpah terima kasih.

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul : “ Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Flores Timur “ . Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana pemberian insentif dan kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur dan Apakah ada pengaruh antara pemberian insentif terhadap kinerja pegawai yang dilakukan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur. Tujuan penelitian ini adalah : Untuk menggambarkan bagaimana pemberian insentif dan kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur agar kinerja pegawai meningkat dan Untuk mengetahui signifikannya pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja pegawai yang dilakukan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur.

Menurut Mangkunegara (2002 : 89), mengemukakan bahwa, insentif adalah suatu bentuk motivasi yang dinyatakan dalam bentuk uang atas dasar kinerja yang tinggi dan juga merupakan rasa pengakuan dari pihak organisasi terhadap kinerja karyawan dan kontribusi terhadap organisasi. Istilah kinerja berasal dari kata *job performance* atau *actual performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang). Kinerja pegawai merupakan hasil kerja yang dicapai seorang pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya didasarkan atas kecakapan, pengalaman, kesungguhan serta waktu, Hasibuan (2006 : 94).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Deskriptif dan Eksplanatif, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuisioner, observasi, editing dan coding. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh unsur pegawai yang bekerja pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur yang berjumlah 50 orang. Teknik analisis digunakan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan regresi.

Hasil penelitian menunjukkan : 1) Variabel Kinerja Pegawai berada pada klasifikasi sedang karena memiliki total nilai sebesar 480 yang berada pada interval(400-559). 2) Variabel Pemberian Insentif berada pada klasifikasi tinggi berdasarkan total nilai yang didapat sebesar 702 yang berada pada interval(560-720).

Hasil analisis regresi membuktikan bahwa terdapat pengaruh Pemberian Insentif (X) dan Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Dinas Pemberdayaann Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur dimana nilai t hitung = 2,978 dan t tabel = 1,734 (taraf signifikan 0,05 %). Ternyata dari hasil perbandingan tersebut diketahui bahwa t hitung > t tabel atau (2,978 > 1,734), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Pemberian Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur.

Dari hasil perhitungan dengan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang dapat dilihat dari R Square, diperoleh sebesar 0,645. jika dideterminasikan maka diperoleh nilai 64,5% (0,645 X 100%). Nilai ini menunjukkan bahwa pengaruh Variabel Pemberian Insentif (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Dinas Pemberdayaann Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur sebesar 64,5% sedangkan sisanya 35,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai dan Pemberian Insentif

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1.2 Pengertian Kinerja Pegawai	9
2.1.1.3 Indikator Kinerja	12
2.1.1.4 Faktor Kinerja	13
2.1.2 Insentif	15
2.1.2.1 Pengertian Insentif	15

2.1.2.2 Indikator Insentif	17
2.1.2.3 Jenis-Jenis Insentif	20
2.1.2.4 Bentuk-Bentuk Insentif	21
2.1.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.1.3.1 Hubungan Insentif dengan Kinerja	23
2.1.3.2 Kerangka Pemikiran	25
2.2 Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Penentuan Strategi Penelitian	27
3.2 Operasional Variabel	27
3.2.1 Kinerja	27
3.2.2 Insentif	28
3.3 Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1 Jenis Data	29
3.3.2 Sumber Data	29
3.4 Populasi,Sampel, dan Responden	30
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisa Data	30
3.5.1 Teknik Pengolahan	30
3.5.2 Teknik Analisa Data	31
BAB IV DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN	33
4.1 Sejarah dan Letak Kantor	33
4.2 Struktur Organisasi	35
4.3 Uraian Tugas	36
4.4 Keadaan Pegawai	61
4.5 Keadaan Sarana dan Prasarana	62

BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN	64
5.1 Analisis Deskriptif Variabel	65
5.2 Uji Instrumen Penelitian	73
5.2.1 Uji Validitas	74
5.2.2 Uji Reabilitas	75
5.2.3 Analisis Regresi	76
5.2.4 Koefisien Determinasi	77
5.2.5 Pengujian Hipotesis	79
BAB VI KESIMPILAN DAN SARAN	81
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Saran	82

DAFTAR PUATAKA

KUESIONER

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Judul	Halaman
Tabel I Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel II Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan	62
Tabel III Jumlah Pegawai Yang Menduduki Eselon dan Staf	62
Tabel IV Kondisi Aset/Modal Kantor	63
Tabel V Jumlah Sampel dan Tingkat Pengambilan Kuesioner	64
Tabel VI Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai	66
Tabel VII Jawaban Responden Tentang Pemberian Insentif	70
Tabel VIII Uji Validitas Kinerja Pegawai	74
Tabel IX Uji Validitas Pemberian Insentif	75
Tabel X Hasil Uji Reabilitas	75
Tabel XI Analisis Regresi	76
Tabel XII Model Summary	78
Tabel XIII Ringkasan Hasil Uji t	80

DAFTAR GAMBAR

1. Model Kerangka Pemikiran	25
2. Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Flores Timur	35