

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Sosial**



OLEH

VANDY HERMAN RIZALDY TITARIUW

NO. REG : 421 13 011

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2017**



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194
Web Site : <http://www.uwida.ac.id>, e-mail : info@uwida.ac.id
Kupang 85225 - Timor - NTT








BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 30 September 2017** Jam **10.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program S1, bagi mahasiswa :

N a m a : Vandy H. R. Titariuw
Nomor Registrasi : 421 13 011
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- | | | | |
|----------------------|---|--------------------------------------|---|
| 1 Ketua | : | Dr. Goru Yohannes, MS |  |
| 2 Sekretaris | : | Drs. Marianus Kleden, M.Si |  |
| 3 Penguji Materi I | : | Drs. Frans Nyong, M.Si |  |
| 4 Penguji Materi II | : | Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si |  |
| 5 Penguji Materi III | : | Dr. Goru Yohannes, MS |  |
| 6 Pembimbing I | : | Dr. Goru Yohannes, MS |  |
| 7 Pembimbing II | : | Drs. Marianus Kleden, M.Si |  |

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

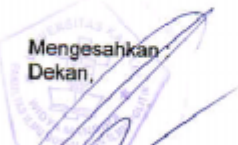
Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 75
Penguji II = 80
Penguji III = 78

Lulus dengan Nilai = 78/B

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,

DRS. MARIANUS KLEDEN, M.SI

Kupang, 30 September 2017
Ketua Tim Penguji,


DR. GORU YOHANNES, MS

LEMBARAN PENGASAHAN

JUDUL

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

DIAJUKAN OLEH

VANDY HERMAN RIZALDY TITARIUW
NO. REG : 421 13 011

Kupang, Maret 2017

DITERIMA DAN DISETUJUI DENGAN BAIK OLEH :

Pempimbing I


(Dr. GORU YOHANNES, MS)

Pembimbing II


(Drs. MARIANUS KLEDEN, M.Si)

MENGESAHKAN

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang**


(Drs. MARIANUS KLEDEN, M.Si)

"MOTTO"

**"INGATLAH BAHWA KESUKSESAN SELALU
DISERTAI DENGAN KEGAGALAN"**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Sang pencipta Allah Bapa, yang dengan penuh cinta kasihnya memberikan jalan terang serta penyertaannya dalam menjalankan hidup ini.
2. Almamaterku –ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Almarhum Jhon Arie Titariuw dan mama Dorthia Dami yang dengan penuh kasih sayang dan cinta yang tulus telah membesarkan, mendidik, dan membiyayai penulis dengan susah payah selama ini dibangku pendidikan.
4. Kakak Venny Ritamy Titariuw

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmatnya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Sosial pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan tak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu dan pikiran untuk membimbing, mendukung dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, teristimewa kepada :

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
3. Ketua dan sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Negara.
4. Bapak Hendrikus L. Kaha, S.Ip M.Si selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Negara dan Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku Pembimbing Akademik Ilmu Administrasi Negara.

5. Bapak Dr. Goru Yohannes, MS selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku pembimbing ke II yang dengan penuh sabar dan setia membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Frans Nyong, M.Si selaku penguji I dan Bapak Paulus A.K.L. Ratumakin, S.Fil, M.Si selaku penguji II.
7. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawanati yang telah membantu penulis dan memperlancar kegiatan perkuliahan.
8. Bapak Kepala Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur serta staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
9. Orang Tua tercinta Almarhum Bapak Jhon Arie Titariuw dan Mama Dorthia Dami yang telah memberikan doa dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan proses pendidikan sampai ke jenjang tinggi ini, serta kakak Venny Ritamy Titariuw yang terus mendukung dan mendoakan penulis.
10. Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Negara Angkatan 2013 :
Epin, Lian, Nanda, Femy, Asri, Ledi, Filo, Merry, Meli, Berty, Aida, Rian, Ivan, Mika, Fidel, Hans seran, Hans toberato, Yus, Exonsius, Orin, Vinsensius, Yulius, Maksi, Egi, Rio, Jones, Poy, Vicky, Dedos, Darius, Bruder, Irfan, Tom, Fulgen, Angkar dan bento yang senantiasa mendukung, mendoakan dan menjadi motivasi positif bagi penulis.

11. Keluarga-keluarga terimah kasih untuk doa dan dukungan bagi penulis.

Kupang, September 2017

Penulis

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Tabel Instrumen Likert.....	28
Tabel 2. Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Golongan.....	80
Tabel 3. Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	82
Tabel 4. Tabel Sarana dan Prasarana.....	83
Tabel 5. Tabel Variabel Kepemimpinan.....	87
Tabel 6. Tabel Variabel Disiplin Kerja Pegawai.....	92
Tabel 7. Tabel Persiapan Perhitungan Korelasi.....	97
Tabel 8. Tabel Interpretasi Koefesien Korelasi.....	101

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembaran Pengasahan	ii
Motto	iii
Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Tabel	vi
Daftar Isi	vii
Abstrak	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masala.....	4
C. Tujuan dan Manfaat.....	4
BAB 2 LANDASAN TEORI	6
A. Konsep-Konsep Teoritis.....	6
1. Disiplin Kerja.....	6
A. Pengertian Disiplin Kerja.....	6
B. Pengukuran Disiplin Kerja.....	8
C. Indikator Disiplin Kerja.....	9
D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11

2. Kepemimpinan.....	15
A. Pengertian.....	15
a. Kepemimpinan.....	15
b. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan.....	16
c. Syarat-Syarat Kepemimpinan.....	17
B. Asumsi.....	19
C. Hubungan Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Pegawai.....	20
D. Bagan Pemikiran.....	22
E. Hipotesis.....	23
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	24
A. Metode Penelitian.....	24
B. Populasi dan Sampel.....	24
C. Operasional Variabel.....	25
D. Skala Pengukuran Variabel.....	28
E. Jenis dan Sumber Data.....	29
F. Metode Pengumpulan Data.....	29
G. Metode Analisis Data.....	30
BAB 4 DESKRIPSI WILAYAH PENELITIAN.....	32
A. Tterbentuknya Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.....	32

B. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.....	32
C. Struktur Organisasi Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.....	37
D. Pembagian Tugas dan Fungsi.....	38
E. Keadaan Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi NTT.....	80
F. Keadaan Sarana dan Prasarana.....	83
BAB 5 ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	86
A. Analisis Deskriptif.....	86
B. Analisis Korelasi Produk Moment.....	96
BAB 6 PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

KUESIONER

LAMPIRAN

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur”. Berdasarkan judul di atas, yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur. (2) Apakah Ada Hubungan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur. Tujuan Penelitian ini adalah (1) Menggambarkan Kepemimpinan dan Disiplin kerja pegawai di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur. (2) Untuk mengetahui Hubungan Kepemimpinan Dengan Disiplin Kerja di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Kepemimpinan yang dimaksud dalam penelitian ini, yakni kemampuan seseorang mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama. Indikatornya yaitu (1) Kemampuan analitis, (2) Kemampuan berkomunikasi, (3) Keberanian, (4) Kemampuan mendengar, (5) Ketegasan. Disiplin Kerja Pegawai yang dimaksud suatu alat yang digunakan oleh seorang pemimpin agar bawahan mau mentaati dan sadar akan semua peraturan yang berlaku. Indikatornya yaitu (1) Taat terhadap peraturan perundang-undangan, (2) Penuh pengabdian, (3) Sadar, (4) Jujur, (5) Tertib (6) Cermat, (7) Berorientasi pada kepentingan publik. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis Kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 30 orang, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kusioner dan dokumentasi. Dan teknik analisis data yaitu analisis deskriptif dan teknik korelasi produk moment. Dari hasil interpretasi data menunjukkan bahwa kepemimpinan dan Disiplin Kerja Pegawai berada pada klasifikasi Baik. Hasil analisis korelasi produk moment menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai hubungan dengan Disiplin Kerja Pegawai karena nilai r hitung $>$ dari nilai r tabel ($0.672 > 0.374$). Berdasarkan penelitian yang saya teliti di kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Nusa Tenggara Timur bahwa persentase tingkat hubungan antara variabel kepemimpinan (X) dan variabel disiplin kerja pegawai (Y) adalah 67,2% dan itu diperoleh dari nilai r hitung sebesar $0,672 \times 100\%$, dan sisinya 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Pegawai