

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 KESIMPULAN

Hasil analisis regresi membuktikan bahwa terdapat pengaruh Mutu Sumber Daya Manusia (X) dan kinerja pegawai (Y) pada Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang dimana nilai $t_{hitung} = 2,978$ dan $t_{tabel} = 1,734$ (taraf signifikan 0,05 %). Ternyata dari hasil perbandingan tersebut diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau ($2,978 > 1,734$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Mutu Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang.

Dari hasil perhitungan dengan program SPSS dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang dapat dilihat dari *R Square*, diperoleh sebesar 0.623. jika dideterminasikan maka diperoleh nilai 62,3% ($0,623 \times 100\%$). Nilai ini menunjukkan bahwa pengaruh Variabel Mutu Sumber Daya Manusia (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang sebesar 62,3% sedangkan sisanya 37,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

6.2 SARAN

Dalam rangka menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawai di Camat Kelapa Lima Kota Kupang, maka disarankan hal-hal sebagai berikut :

a. Kepada pihak Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang.

Demi menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang maka hendaknya tetap mempertahankan variabel independen yakni Mutu Sumber Daya Manusia yang sudah berjalan dengan baik, selanjutnya lebih ditingkatkan lagi agar Kinerja Pegawai lebih meningkat demi mencapai tujuan dan sasaran dari Kantor Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang.

b. Kepada para pembaca agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.

c. Bagi para peneliti selanjutnya hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai karena nilai *R Square* menunjukkan bahwa masih ada variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada instansi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- A.W. Wijaya, 1990, *Administrasi Kepegawaian Suatu Pengantar*, Edisi II, Cetakan 2, CV Rajawali Pers, Jakarta.
- Amstrong, G & Kotler P. 1997, *Prinsip-prinsip pemasaran*, cetakan pertama
Jakarta: Erlangga
- B.SiswantoSastrohadiwiryo, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi2,
Jakarta, PT. Bumi Aksara
- Cahyono, Budhi. dan Suharto. 2005. *Hubungan Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi dengan Kinerja Sumber Daya Manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah*. Jurnal JRBI. Vol 1. No Hal : 13-30
- Gibson, 2002 . *Organisasi Perilaku struktur proses*, Terjemahan, Edisi V. Jakarta:
Penerbit Erlangga
- Mahsun, Mohammad. 2006. *Pengukuran Kinerja sektor Pelayanan Publik*.
Yogyakarta : BPTE.
- Mathis, dan Jackson, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama,
Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat
- Nawawi Hadari.2000.*Administrasi Personel Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*.Jakarta.Haji Intermedia.
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan Edisi Pertama*.
Yogyakarta : BPF.
- Rezsa Primanda. 2008. *Pengaruh Budaya Organisasi, Locus of Control dan Penerapan Sistem Informasi terhadap Kinerja Aparat Unit-Unit Pelayanan Publik*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ridwan. 2004.*statistika untuk lembaga dan instansi pemerintah/swasta*. Alfabeta, Bandung.

- Robbins, Stephen P. (2000). *“Essential of Organizational Behavior (Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi)”*. Terjemahan: Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siagian P, Sondang. (1983). *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gunung Agung.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja ; Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan evaluasi Kerja*. Cetakan kedua. Jakarta: PT. Inetrmedia Personalia Utama.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeda Bandung
- Susilo Martoyo. 2003. *Audit Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Tambunan, Tulus T.H. 2003. *Perkembangan Sektor Pertanian di Indonesia, Beberapa Isu Penting*. Jakarta : Ghalia Indonesias
- Tjiptono, Fandy dan Anastasia Diana. 1995. *Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi Offset