

**PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA MINIMARKET
EMPIRE STORE KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Sebagai Salah
Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana**



**SUTINAH
NO. REG: 32113024**

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2017**

LEMBAR PENGESAHAN

Sebagai alat bantu belajar dan latihan oleh Tim Pembimbing Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen Universitas Lancok Widya Mandiri Lampung

Lampung, November 2017

Pembimbing I



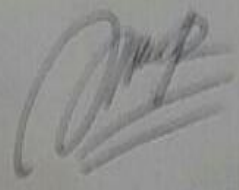
Jus Sava Adhiana, SE, MM

Pembimbing II



Rendulima Tim, SE, MM

Mengesahkan
Ketua Jurusan Manajemen



Rendulima Tim, SE, MM

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada:

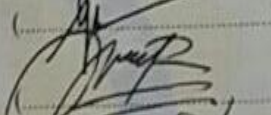
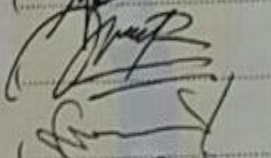
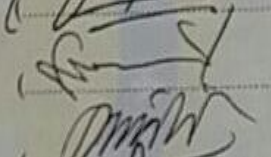
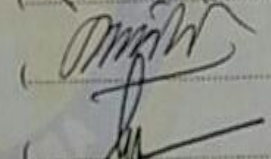
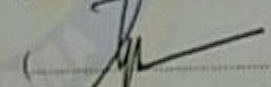
Hari/Tanggal : Jumat, 03 November 2017

Jam : 13.00 – 15.00 Wita

Atas nama : Sutinah

Dinyatakan : LULUS

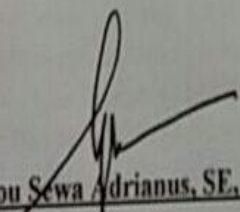
Panitia Ujian Skripsi

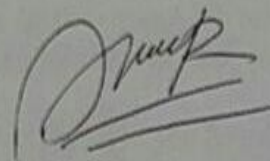
Ketua	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	()
Sekretaris	: Rosadalima Tisu, SE, MM	()
Penguji I	: Drs. Ec. Sabinus Hatul, MM	()
Penguji II	: Drs. Wilhelmus Ngete, MM	()
Penguji III	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	()

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen


Jou Sewa Adrianus, SE, MM


Rosadalima Tisu, SE, MM

ABSTRAK

Sutinah No. Reg. 321 13 024 dengan judul skripsi Pengaruh Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Minimarket Empire Store Kota Kupang, di bawah bimbingan Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai Pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai Pembimbing II.

Perumusan masalah penelitian : Bagaimana gambaran kinerja, seleksi dan penempatan karyawan pada Minimarket *Empire Store* Kota Kupang? dan Apakah seleksi dan penempatan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Minimarket *Empire Store* Kota Kupang? serta Apakah seleksi dan penempatan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Minimarket *Empire Store* Kota Kupang?

Tujuan penelitian : Untuk mengetahui gambaran kinerja, seleksi dan penempatan karyawan pada Minimarket *Empire Store* Kota Kupang, dan Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara parsial antara seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Minimarket *Empire Store* Kota Kupang serta Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara simultan antara seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Minimarket *Empire Store* Kota Kupang.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 33 karyawan yang berada di Minimarket *Empire Store* Kota Kupang. Sampel ditentukan sebanyak 33 responden, dengan Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik nonprobability yaitu sampel jenuh atau sering disebut *total sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan Dokumentasi. Data diolah dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil analisis deskriptif kategori persepsi dari variabel Seleksi pada penelitian adalah sebesar 83,6% dan dikategorikan Baik, kategori persepsi dari penempatan adalah 79,72% dikategorikan baik dan persepsi dari variabel Kinerja Karyawan adalah 78,65% dikategorikan baik.

Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel Seleksi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung = 2,083 dengan nilai signifikkan sebesar 0,046. Variabel Penempatan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai t hitung = 4,042 dengan nilai signifikkan sebesar 0,000. Dari hasil Uji Determinan (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel Seleksi dan variabel Penempatan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,384 atau 38,40%. sedangkan selebihnya, yaitu sebesar 61,60% dijelaskan oleh variabel-variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi, kompensasi keselamatan kerja, dan masih banyak lagi variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Disarankan kepada kinerja karyawan pada Minimarket *Empire Store* dapat ditingkatkan lagi, maka seleksi dan penempatan perlu diperbaiki sesuai dengan syarat atau ketentuan seleksi dan penempatan pada minimarket serta tetap memperhatikan kemampuan dan keahlian yang dimiliki oleh karyawan tersebut.

Kata Kunci: Seleksi, Penempatan karyawan Dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “ **Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Minimarket *Empire Store Kota Kupang*** “ diajukan guna memenuhi syarat lulus pendidikan Strata 1 Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen
3. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Pembimbing I.
4. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Pembimbing II.
5. Bapak Drs. Ec. Sabinus Hatul, MM selaku penguji I.
6. Bapak Drs. Wilhelmus Ngete, MM selaku penguji II.
7. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi.
8. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan seluruh Civitas Akademik.
9. Teman-teman seperjuangan Angkatan 2013.
10. Almamater tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
11. Orang tua yang selalu memberi dukungan doa, spiritual dan materi.
12. Semua pihak yang membantu penelitian sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan kemampuan dan waktu yang penulis miliki, maka hasil penelitian skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini sangat penulis harapkan.

Kupang November 2017

Penulis

MOTTO

Untuk mencapai tangga kesuksesan, perangilah kebodohan, kemalasan dan kemiskinan

Persembahan

1. *Untuk suami tercinta yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi.*
2. *Untuk keluarga dan anak tercinta yang telah mendukung dan membimbing serta memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi.*
3. *Untuk seluruh krue Empire Store yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.*
4. *Alamamaterku tercinta Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.*
5. *Pihak-pihak lain yang tak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti menyelesaikan skripsi.*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang	1
B. Rumusan masalah	8
C. Tujuan penelitian	9
D. Manfaat penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
B. Konsep Kinerja Karyawan.....	12
C. Konsep Seleksi.....	15
D. Konsep Penempatan Karyawan.....	19
E. Penelitian Terdahulu.....	24
F. Kerangka Berpikir.....	25
G. Hipotesis Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	27
B. Populasi dan Sampel	27
C. Jenis Data	27
D. Teknik Pengumpulan Data	28
E. Definisi Operasional	29
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	30
G. Analisis Data	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran umum	40
B. Hasil penelitian	44
C. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	46
D. Analisis data	50
E. Analisis Statistik Inverensial	53
F. Pembahasan	60

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	63
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA	64
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pencari Kerja	1
Tabel 1.2 Data Target Penjualan	4
Tabel 1.3 Seleksi Karyawan	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 definisi operasional	29
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia	45
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi (X_1)	47
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan (X_2)	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan (Y)	48
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Seleksi (X_1)	51
Tabel 4.9 Jawaban Responden Variabel Penempatan (X_2)	52
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.11 Anova Table	55
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial t	58
Tabel 4.14 Uji Simultan F ANOVA	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi R^2	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Berpikir,.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Minimarket <i>Empire Store</i>	41
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	54
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	54