

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk kategori persepsi variabel seleksi adalah 83,6%, penempatan karyawan adalah 79,72% serta kinerja karyawan adalah 78,65% pada Minimarkaeet *Empire Store* di Kota Kupang adalah baik.
2. Hasil uji t variabel seleksi adalah sebesar 0,046 dan penempatan karyawan adalah sebesar 0,000 yang berarti secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Minimarket *Empire Store* di Kota Kupang.
3. Hasil uji F variabel seleksi dan penempatan karyawan adalah sebesar 0,001 yang artinya secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Minimarket *Empire Store* di Kota Kupang.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 38,40% kinerja karyawan pada Minmarket *Empire Store* di Kota Kupang yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu seleksi, dan penempatan sedangkan sisanya 61,60% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan, dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan, yaitu :

1. Agar kinerja karyawan pada Minimarket *Empire Store* dapat ditingkatkan lagi, maka seleksi dan penempatan perlu diperbaiki sesuai dengan syarat atau ketentuan seleksi dan penempatan pada minimarket serta tetap memperhatikan kemampuan dan keahlian yang dimiliki oleh setiap karyawan tersebut.
2. Agar kinerja karyawan pada minimarket dapat lebih optimal, maka harus lebih selektif dalam menetapkan karyawan dengan berlandaskan pada prinsip "*the right man on the right place and the right man behind the right job*".
3. Hendaknya lebih meningkatkan keterampilan fisik para karyawan seperti mengatur produk yang harus dijual, pembersihan rak-rak yang kotor serta hal-hal lain yang berhubungan dengan keterampilan agar dapat meningkatkan kinerja pada Minimarket *Empire Store*.
4. Bagi peneliti yang tertarik dengan penelitian bidang SDM agar dapat meneliti variabel-variabel lain yang belum dimasukkan dalam penelitian ini sehingga dapat digunakan pimpinan untuk pengambilan keputusan guna meningkatkan kinerja pada Minimarket *Empire Store*.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Tohardi. 2000. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Mandar Maju, Bandung
- Dessler, Garry.2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Indeks.
- Dessler, Garry. 2010. Manajemen SDM buku 1. Jakarta : Indeks
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Kedua. Yogyakarta. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Kotler, Philip., dan Gary Armstrong., 2004, Dasar-Dasar Pemasaran, Edisi kesembilan, Jilid 1, dialihbahasakan oleh Alexander Sindoro, Jakarta: Indeks
- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. Penerbit: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.
- Moehariono. 2010. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Rachmawati Kusdyah Ike. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Robbins, Stephen P.(2006).Perilaku Organisasi.Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN
- Siagian, Sondang. 2008. Manajemen SDM. Cet 16. Jakarta : Bumi Aksara
- Siagian, Sondang, P. 2010.Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: BUMI AKSARA

Sugiyono 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Cetakan ke lima. Penerbit : Alfabeta, Bandung.

Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Pertama. Bandung .CV Alfabeta.

Sugiyono, 2013. *Statistika untuk penelitian*. Bandung. Alfabeta

Suwatno dan Donni, Junni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.