

SKRIPSI
PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR KEC. LANGKE REMBONG
KAB. MANGGARAI

(Diajukan untuk memenuhi gerlar sarjana Administrasi Publik)



OLEH:

JOHANTINUS HEJIYANTO

42117127

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIR KUPANG

2021

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor
Kecamatan Langke Rembong Kabupaten Manggarai**

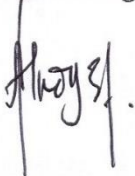
Diajukan oleh

JOHANTINUS HEJIYANTO

42117127

Disetujui oleh

Pembimbing I



(Dr. Indriyati, S.IP.,M.Si)

Pembimbing II



(Karolus Tatu Sius, SH, M.Si)

Disahkan oleh

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Katolik Widya Mandira Kupang



(Drs. Marianus Kleden, M.Si)



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 – 52. Telp. (0380) 833395, Fax. 831194

Web Site : <http://www.unwira.ac.id> e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 – Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 26 Maret 2022** Jam **09.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Johantinus Hejiyanto
Nomor Registrasi : 421 17 127
Prodi : Administrasi Publik
Judul Skripsi :

"PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEC. LANGKE REMBONG KAB. MANGGARAI"

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 2 Sekretaris : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Frans Nyong, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yosef Dionisius Lamawuran, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 6 Pembimbing I : Dr. Indriyati, S.IP, M.Si
- 7 Pembimbing II : Karolus Tatu Sius, SH, M.Si

(Handwritten signatures of the exam committee members)

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari

Penguji I	=	80
Penguji II	=	85
Penguji III	=	85

Lulus dengan Nilai = 82,5

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan:
Dekan,
(Signature)

Drs. Mariapus Kleden, M.Si

Kupang, 26 Maret 2022
Ketua Tim Penguji,

(Signature)

Dr. Indriyati, S.IP, M.Si

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Johantinus Hejiyanto

No. Regis : 421 17 127

Progra Studi : Adminidtrsdi Publik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul :

PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEC. LANGKE REMBONG KAB. MANGGARAI

Adalah benar karya sendiri yang di bimbing oleh **Ibu Dr. Indriyati, S.IP, M.Si selaku pembimbing I** dan **Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si selaku pembimbing II**

Demikian pernyataan orisinalitas ini dibuat dengan sebenarnya, apabila ditemukan penyimpangan maka saya bersedia dituntut secara hukum.

Kupang, 05 Januari 2022



Yang membuat pernyataan

Johantinus Hejiyanto

MOTTO

***Jangan Mundur Sebelum Mencoba, Beban Berat Itu Hanya
Ada Pada Pikiran, Coba Dulu Nanti Akan Terbiasa***

PERSEMBAHAN

Dengan penuh kerendahan hati, penulis persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang saya cintai dan yang saya hormati

- 1) Buat-Mu Tuhanku, terimakasih atas berkat dan hikmat yang Engkau berikan padaku
- 2) Kedua Orang Tua tercinta Bapak Nobertus Jawar dan Mama Hendrina Seri, yang saya hormati, saya kagumi, dan saya sayangi yang telah ikhlas mencurahkan seluruh cinta, kasih sayang, perhatian, dan pengorbanan yang tiada terhingga sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
- 3) Teman-teman seperjuangan Ilmu Administrasi Publik angkatan 2017 yang telah memberikan dukungan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini
- 4) Almamater kebanggaan saya Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
- 5) Buat semua dosen-dosenku Prodia Administrasi Public

ABSTRAK
PERAN KEPEMIMPINAN CAMAT DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI DI KEC. LANGKE REMBONG KAB. MANGGARAI

Johantinus Hejiyanto

Skripsi ini mengkaji tentang Peran Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Langke Rembong Kabupaten Manggarai. Dimana masih kurangnya kesadaran pegawai akan pentingnya kedisiplinan hal ini di karenakan masih ada pegawai yang terlambat datang ke Kantor dan masih ada pegawai yang keluar pada saat jam kantor, hal ini disebabkan oleh kurangnya ketegasan dari pemimpin kepada pegawai yang melakukan pelanggaran. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Langke Rembong Kabupaten Manggarai, serta untuk mengetahui hambatan pimpinan Camat dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kecamatan Langke Rembong Kabupaten Manggarai. Metode penelitian ini menggunakan teori Sugiyono (2013:9) yang mengungkapkan penelitian kualitatif deskriptif dan Jenis data yang dikumpulkan terdiri dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang dilakukan berupa wawancara kepada informan yang terkait,observasi melalui pengamatan terhadap objek, dan dokumentasi berupa data-data sebagai literatur dan referensi.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa camat telah menunjukan peran dalam meningkatkan kinerja pegawai melalui peran bersifat pribadi, peran pengambilan keputusan dan peran informasi. Peran tersebut dapat diuraikan sebagai berikut : 1) Peran bersifat pribadi ditunjukan dengan kemampuan Camat dalam memberika motivasi dan arahan kepada pegawai dan menjadi figur keteladan bagi para pegawai. 2) Peran pengambilan keputusan ditunjukan dengan kemampuan Camat melibatkan pegawai dalam pengambilan keputusan terkait perbaikan kerja pegawai, konsisten Camat dalam melaksanakan hasil pengambilan keputusan untuk meningkatkan kinerja pegawai, dan 3) Peran informasi kemampuan Camat dalam melibatkan semua pegawai dalam proses analisis informasi untuk memperbaiki kinerja pegawai

Kata Kunci : Peran Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Sebuah mimpi akan lebih bermakna apabila mimpi itu bukan hanya angan semata, melainkan sesuatu yang diperjuangkan agar kelak mimpi tersebut dapat direalisasikan. Dalam suasana hati yang gembira, penulis tidak lupa mengucapkan puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat dan rahmatNya penulis dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai gelar sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pada kesempatan lain, penulis juga menyampaikan limpah terimakasih kepada semua pihak yang telah mengorbankan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing, mendukung, dan memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada:

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
3. Ketua Program studi dan Sekertaris Program studi Ilmu Administrasi Publik
4. Ibu Dr. Indriyati, S.IP, M.Si selaku pembimbing 1 saya yang telah sabar menuntun, membimbing, dan mengarahkan saya untuk menyelesaikan skripsi ini
5. Bapak Karolus Tatu Sius, SH, M.Si selaku pembimbing 2 saya yang telah sabar menuntun, membimbing, dan mengarahkan saya untuk menyelesaikan skripsi ini
6. Bapak Drs. Frans Nyong selaku penguji 1 saya dan Bapak Yosef Dionisius Lamawura, S.sos, M. Si selaku penguji 2 saya
7. Bapak dan Ibu dosen yang telah membantu penulisn dalam memperlancar kegiatan perkuliahan dan pegawai Tata Usah yang telah membantu penulis dalam mengurus keadministrasian
8. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan tanpa henti
9. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan semangat, dukungan, dorongan, dan motivasi kepada peneliti

10. Semua pihak yang telah banyak membantu dan tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan tidak luput dari kekeliruan dan kesalahan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan lapang dada, penulis mengharapkan usul dan saran serta kritik yang dapat membangun dari pembaca demi perbaikan dan penyempurnaan tulisan ini

Kupang, 05 Januari 2022

Penyusun

Johantinus Hejiyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN KONSEPTUAL	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Kepemimpinan.....	8
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.2.2 Teori Kepemimpinan.....	10
2.2.3 Fungsi Kepemimpinan.....	15
2.2.4 Ciri-ciri Kepemimpinan dan Sifat Kepemimpinan	16
2.2.5 Peran Kepemimpinan	17
2.2.6 Peran Kepemimpinan Dalam Mengambil Keputusan.....	21
2.2.7 Gaya Kepemimpinan.....	22
2.3 Kinerja Pegawai	26
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	26
2.3.2 Faktor-Faktor Dalam Meningkatkan Kinerja	28
2.3.3 Tujuan Kinerja	30
2.3.4 Indikator Kinerja	31
2.4 Kerangka Berpikir	32
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Fokus Penelitian.....	34
3.2.1 Indikator.....	35

3.3 Lokasi Penelitian.....	37
3.4 Informan Penelitian.....	37
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	37
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.7 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
4.1 Gambaran Umum Wilayah.....	40
4.2 Gambaran Umum Demografis.....	41
4.3 Kebijakan Umum Pemerintah.....	44
4.4 Struktur Organisasi.....	47
4.5 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah.....	48
4.6 Program Dan Kegiatan Pemerintahan Kecamatan.....	50
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Peran Yang Bersifat Pribadi.....	54
5.1.1 Peran pemimpin dalam berinteraksi dan berkomunikasi.....	55
5.1.2 Peran pemimpin memberikan memotivasi dan pembinaan.....	57
5.1.3 Peran pemimpin memberikan contoh keteladanaan.....	59
5.2 Peran Pengambilan Keputusan.....	60
5.2.1 Peran pemimpin mengambil dan memutuskan keputusan.....	61
5.3 Peran Bersifat Informasi.....	63
5.3.1 Peran pemimpin memberikan dan memilih informasi.....	63
5.4 Faktor Yang Menghambat Kinerja Pegawai.....	65
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	66
6.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN.....	70
DOKUMENTASI.....	71