

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT RAMAYANA LESTARI SENTOSA
TBK CABANG KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



OLEH

PUTRI IRNAWANDA FOES
NIM : 32118058

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT RAMAYANA LESTARI TBK CABANG KUPANG**

Yang diajukan oleh:

Nama : Putri Irnawanda Foes
NIM : 32118058
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Pembimbing dan diuji di Fakultas
Ekonomika dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

Pembimbing I


Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
NIDN : 0818116104

Pembimbing II


Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0825078305

Kupang,2022

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi
Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Jumad, 08 Juli 2022
Jam : 11.00 – 13.00 Wita
Ruangan : *Conferenci Room*
Atas Nama : Putri Irmawanda Foes
NIM : 32118058
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1. Ketua : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si
2. Sekertaris : Anggraeny Paridy, SE, M.Si
3. Penguji I : Dr. Henny A. Manafe, SE, MM
4. Penguji II : Rosadalima Tisu, SE, MM
5. Penguji III : Anggraeny Paridy, SE, M.Si



MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis



Jou Sewa Adrianus, SE, MM
NIDN : 0825078305

Ketua Program Studi
Manajemen



Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

**“Dan Apa Saja Yang Kamu Minta Dalam Doa Dengan Penuh Kepercayaan,
Kamu Akan Menerimanya” (Matius 21:22).**

PERSEMBAHAN

Skripsi ini di persembahkan untuk:

Kepada Mama saya yang tercinta , Opa Gerson dan Oma Krispin, yang dengan bersusah payah membiayai studi penulis dan yang tidak pernah lelah mendoakan segala yang terbaik untuk penulis, juga kepada saudara/i saya yang terkasih, yang selalu membantu saya dengan caranya masing-masing.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai bagian dari syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Menyadari bahwa dalam proses penelitian dan penyusunan tulisan ini, berkat campur tangan dari Tuhan Yang Maha Kuasa serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka dengan tulus hati diucapkan limpah terimah kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta Stafnya yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
2. Bapa Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Dekan dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis yang telah mengarah dan membimbing dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik di Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE., MM selaku sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan kesempatan dan motivasi yang sangat membantu dalam penyelesaian kuliah dan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan ketua panitia ujian skripsi dan Ibu Anggraeny Paridy, SE, MM selaku Dosen

Pembimbing II yang memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan telah meluangkan waktu dalam penyusunan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Pengajar pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
6. Seluruh Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan Bisnis dan Seluruh Civitas Akademik.
7. Toko PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang yang telah memberikan data penjualan dan absensi karyawan kepada saya.
8. Kepada Mama beserta saudara- saudari yang telah memberi dukungan dan doa.
9. Kepada K. Sandy Hendro yang telah mendukung, mensupport serta memotivasi saya dalam penulisan skripsi.
10. Semua pihak yang membantu penelitian, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan dan bantuan dalam proses menyelesaikan skripsi ini, menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik, saran dan perbaikan penulisan di waktu yang ada dan berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembagi pembaca.

Kupang, Juli 2022

Penulis

ABSTRAK

PUTRI IRNAWANDA FOES : 32118058 dengan judul skripsi Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang, dibawah bimbingan Dr. Simon Sia Niha, SE,M.Si Sebagai Pembimbing I dan Anggraeny Paridy,SE,MSi Sebagai Pembimbing II.

Data awal ditemukan bahwa kinerja karyawan yang selalu menurun dari tahun ketahun karena lingkungan kerja, disiplin dan motivasi yang kurang baik. Tujuan penelitian: untuk mengetahui persepsi responden tentang pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan motivasi secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan sampel populasi sebanyak 83 karyawan. Analisis data yaitu metode analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan program SPSS.

Masalah dalam penelitian ini adalah: 1. Bagaimana persepsi responden terhadap lingkungan kerja, disiplin, motivasi dan kinerja karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang. 2. Apakah lingkungan kerja, disiplin dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang. 3. Apakah lingkungan kerja, disiplin dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang.

Berdasarkan hasil analisis secara deskriptif disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi, dan Kinerja Karyawan adalah 67,8%, 78,6%, 76,2%, 76,8% dan dikategorikan baik. Hasil uji t diperoleh t_{hitung} untuk variabel lingkungan kerja sebesar 0,950 dengan nilai signifikan sebesar 0,345, variabel disiplin sebesar 4,950 dengan nilai signifikan 0,000 dan variabel motivasi sebesar 2,774 dengan nilai signifikan sebesar 0,007, dimana nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Hasil uji F menunjukkan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa $Y = 0,099X_1 + 0,500X_2 + 0,258X_3$. Hasil Uji Determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi Lingkungan Kerja (X_1), Disiplin (X_2) dan Motivasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,529 atau 52,9% sisanya 47,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak termaksud dalam penelitian ini.

Disarankan kepada pengurus PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang agar lebih memberikan motivasi dan memperhatikan lingkungan kerja dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan dalam bekerja, memberikan gaji atau bonus kepada karyawan, menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif sehingga karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan melaksanakan pekerjaan sesuai target yang direncanakan dalam bekerja sehingga kinerja kerja karyawan dapat tercapai dan meningkat setiap tahunnya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Fungsi Sumber Daya Manusia	11
C. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	12
D. Indicator Sumber Daya Manusia	13
E. Kinerja Karyawan	14
F. Lingkungan Kerja.....	18

G. Disiplin	21
H. Motivasi	30
I. Penelitian Terdahulu	34
J. Kerangka Berpikir	36
K. Hipotesis Penelitian.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	39
C. Jenis Data	40
D. Teknik Pengumpulan Data.....	41
E. Variabel, Definisi Operasional, Indikator	42
F. Skala Pengukuran.....	43
G. Uji Instrumen	44
H. Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Obyek Penelitian	53
B. Karakteristik Responden	59
C. Analisis Deskriptif	62
D. Analisis Statistik Inferensif (<i>Statistic Program For Social Sciense</i>)	66
E. Pemnahasan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Laporan Penjualan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Kupang Tahun 2019- 2020.....	4
Tabel 1.2 Tabel Tingkat Absensi Dan Keterlambatan Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang	6
Tabel 4.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator Dan Item	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.3 Karakteristik Reponden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	61
Tabel 4.5 Uji Validitas Lingkungan Kerja	63
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin	63
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi.....	64
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.9 Hail Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.10 Analisis Dekskriptif Lingkungan Kerja	66
Tabel 4.11 Analisis Dekskriptif Disiplin	67
Tabel 4.12 Analisis Dekskriptif Motivasi	68
Tabel 4.13 Analisis Dekskriptif Kinerja	69
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	71
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 4.17 Uji Parsial (Uji t	75
Tabel 4.18 Uji Simultan (Uji f	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.3 Kerangka Berpikir	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Ramayana Lestari Sentosa Tbk Cabang Kupang.....	55
Gambar 4.2 Grafik Histrogram Uji Normalitas	70
Gambar 4.3 P-Plot Uji Normalitas	70
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterkedastistas	73