

## BAB VI

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Berdasarkan jawaban responden pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa fasilitas kerja (Fasilitas Peralatan Kerja, Fasilitas Perlengkapan Kerja, Fasilitas Sosial) di Kantor Lurah Oesapa sudah sesuai dengan kebutuhan, mampu mempercepat proses kerja. Fasilitas yang tersedia termasuk dalam kategori “baik”. Hasil ini sesuai dengan pengamatan peneliti di mana peneliti melihat fasilitas kerja yang ada di Kantor Lurah Oesapa memang mulai ada peningkatan.
2. Berdasarkan penjelasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan bahwa produktivitas (Kemampuan, Semangat Kerja, Mutu) di Kantor Lurah Oesapa sudah “baik”. Hal ini karena ditunjang dengan fasilitas yang tersedia sehingga mempermudah pekerjaan karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan.
3. Berdasarkan analisis regresi linear sederhana diperoleh hasil bahwa Fasilitas Kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas organisasi di kantor lurah Oesapa Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang. Hasil analisis diperoleh nilai *Deviation from Linearity* sebesar

0,382 > 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan linear antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Pengaruh fasilitas kerja terhadap terhadap Produktivitas organisasi di Kantor Lurah Oesapa Kecamatan Kelapa Lima Kota Kupang sebesar 42,7%.

## **6.2.Saran**

1. Diharapkan kepada pemerintah atau pimpinan pada Kantor Lurah Oesapa untuk lebih memperhatikan Ketersediaan fasilitas kerja berupa sarana dan prasarana kantor agar produktivitas kerja pegawai dapat meningkat.
2. Hasil penelitian fasilitas kerja termasuk dalam kategori cukup baik, perlu dipertahankan dengan tetap memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amir, 2019. *Perilaku Organisasi*. Prenada Media, Jakarta.
- Basri, v. r. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. PT. BumiAksara, Jakarta.
- Brantas, 2009. *Dasar – Dasar Manajemen*. Alfabeta, Bandung.
- Buchari, 1998. *Pengantar Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Dimmock-Dimmok & Fox, 1986. *Administrasi Negara*. Erlangga, Jakarta.
- Efendi, m. s. 1995. *Metode penelitian survey*. LP3S, Jakarta.
- Haryadi, 2009. *Administrasi Perkantoran Untuk Manajer dan Staff*. Visimedia, Jakarta.
- Hamali, 2016. *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan Manajemen*. Prenada Media, Jakarta.
- Hayat, 2017. *Manajemen Pelayanan Publik*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Moener H. A. S, 2002. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Munir, 2007. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Erlangga, Jakarta.
- Ratminto & Atik Septi Winarsih, 2010. *Manajemen Pelayanan, Pengembangan Model Konseptual, Penerapan Citizen`s Charter, dan Standar Pelayanan*

*Minimal*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta

Ridwan & Sudrajat, 2009. *Hukum Administrasi Negara dan Kebijakan Pelayanan Publik*. Nuansa, Bandung.

Ranu pandojo, 1996. *Dasar-Dasar Manajemen*. UPP AMP, Yogyakarta.

Sedarmayati, 2017. *Manajemen Perkantoran Modern*. Mandar Maju, Bandung.

Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta, Bandung.

Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Terry, 2008. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara, Jakarta.

Tunggal, 2009. *Intisari Manajemen Strategik*. Harvar indo, Jakarta.

Thoha, 2009. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasi*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers, Jakarta.

Faisal. 2005. *Pengaruh insentif dan fasilitas kerja terhadap produktifitas karyawan*. FE-UGM, Yogyakarta.

- Abdulkarim,J. 2016. *"Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertahanan Kota Palangka Raya"*.  
Jurnal  
Manajemen dari Magister Sains Manajemen, Vol. V, No 2. Pascasarjana  
UPR. Online ([www.jsm-msmupr.com](http://www.jsm-msmupr.com))
- Koyong, Albert. 2011. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Jurusan Manajemen Taman siswa Padang. Studi Kasus PT. Radio Suara Singgalang Mahimbau Padang.  
Online(<http://www.academia.edu>)
- Indah, Listyani. 2016. *"Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan"*. Jurnal Manajemen dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Kediri. Online (<http://www.ejournalfe.uniska-kediri.ac.id>)
- Pramusinto.H,Arofah.R. 2015. *"Pengaruh Fasilitas kantor, MotivasiKerja, Dan Disiplin KerjaTerhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang"*. Online ([lid.unnes.ac.id](http://lid.unnes.ac.id))
- Raardja, E. Anam. K. 2017. *"Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan"*. Jurnal Manajemen  
Vol.

6, No 4, Universitas Diponegoro. Online (<https://ejournal3.undip.ac.id>)

Nurul J. Pratiwi, 2019. ” *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan* ”. Online (<http://eprints.unm.ac.id/13098/1/ARTIKEL%20JIAN.pdf>)