

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dibahas, maka kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Persepsi responden tentang kinerja pegawai, motivasi kerja, budaya organisasi sangat baik, dan lingkungan kerja pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang baik.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang. Artinya apabila motivasi kerja semakin tinggi maka kinerja pegawai akan tinggi
3. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang.
4. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian,
5. Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang. Artinya apabila lingkungan kerja semakin baik maka kinerja pegawai akan tinggi

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Motivasi kerja khususnya aktualisasi diri pegawai perlu ditingkatkan oleh Badan Kepegawaian, pendidikan dan Pelatihan

Daerah Kota Kupang dalam bentuk pemberian penghargaan, perhatian, persaingan, partisipasi, kebanggaan dan hukuman yang diperlakukan secara adil pada setiap pegawai dan didukung dengan pelatihan yang dapat meningkatkan pengetahuan dan skill pegawai yang dapat meningkatkan kinerja pegawai. Selain itu, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang tetap memperhatikan budaya organisasi, dengan inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail setiap orientasi pegawai, dan orientasi hasil yang dapat meningkatkan kinerja pegawai..

2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan referensi untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel maupun indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Buchari Zainun.2001. Manajemen dan Motivasi, Balai Aksa, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,
Yogyakarta: Penerbit Andi
- Hadijaya, Y.(2020). Budaya Organisasi. Cv. Pusdikara Mitra Jaya
- Hasibuan, H. Malayu S. P., 2007, “Organisasi dan Motivasi: Dasar
Peningkatan Produktivitas”, Cetakan ke-5, PT. Bumi Aksara,
Jakarta
- Hasan, Iqbal. 2016.Statistik 2 (Statistik Inferensi). Penerbit Bumi
Aksara.Jakarta
- Indrawijaya, Adam I. Perilaku Organisasi. Bandung : Sinar Baru Algesindo.
2002
- Levis, Leta Rafael.2013. Metode Penelitian Perilaku Petani. Maumere.
Penerbit Ledalero
- Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai.
- Riduwan. 2010. Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian. Bandung:
Alfabeta.
- Rivai, V. (2004) *Manajemen Sumber daya manusia untuk perusahaan*, Jakarta
: Raja Gravindo Persada
- Robbins, S., P. (2002). *Perilaku Organisasi: Konsep; Kontroversi:Aplikasi*.
Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Prenhallindo.
- Sugiyono(2016). *Metode Penelitian*. Penerbit Alfabet. Bandung

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media

Jurnal

Ahmed, M., & Shafiq, S. (2014). The impact of organizational culture on organizational performance: a case study on telecom sector. *Global journal of management and business research*.

Al-Aufi, A., & Al-Kalbani, K. A. (2014). Assessing work motivation for academic librarians in Oman. *Library Management*.

Chang, Su-Chao, and Ming-Shing Lee. 2007. A study on relationship among leadership, organizational culture, the operation of learning organization and employees' job satisfaction. *The Learning Organization: Emerald Group Publishing Limited. Vol. 14 No. 2.2007, PP. 155-185.*

Essentials, H. B. (2006). *Performance management. Measure and Improve the Effectiveness of Your Employees, Massachusetts, Harvard Business School Publishing Corporation.*

Fahmi, A., & Hariasih, M. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK

- Muhammadiyah 1 Ngoro Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 2(2), 81-90.
- Ferdian, Ary., & Alya, Rismi Devita. (2020, April). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 5, No. 2, hal. 187-193).
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Maliah, M (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*
- Mangkunegara, A.P., dan Rela Agustine. 2016. Effect of Training, Motivation and Work Environment on Physicians' Performance. *Academic Journal of Interdisciplinary Studies. Vol 5 No 1.*
- Nguyen, P. D. and Dang, C. X. (2015) _Would Better Earning , Work Environment , and Promotion Opportunities Increase Employee Performance? An Investigation in State and Other Sectors in Vietnam_, pp. 565–579. doi: 10.1007/s11115-014-0289-4
- Palvalin, M. (2017). How to measure impacts of work environment changes on knowledge work productivity–validation and improvement of the SmartWoW tool. *Measuring Business Excellence*.

- Raggas, S.F.P., et al. 2017. Green lifestyle moderates GHRM's impact to job performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The impact of working motivation and working environment on employees performance in Indonesia stock exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342-348.
- Sarwani, S. (2016). The effect of work discipline and work environment on the performance of employees. *Sinergi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Salihu, Adam Jiddah, Salihu, Muhammad Bello Rayyan and Musa idris Umar. 2016. Impact of Organizational Culture on Employee Performance in Nigeria. *International Journal of Novel Research in Marketing Management and Economics Vol. 3, Issue 3, pp: (48-65)*.
- Sarwani, S. (2016). The effect of work discipline and work environment on the performance of employees. *Sinergi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Jurnal Akrab Juara*, 2(2), 1-16.
- Sugianingrat, I.A.P.W., dan I Wayan Gde Sarwana. 2017. Effect of work culture on employee performance with work motivation as

- mediator: study at nonstar hotel in Denpasar-Bali, Indonesia. *International Journal of Economics, Commerce and Management*. Vol. V, Issue 12. ISSN 2348 0386.
- Sutrisno, S., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor satuan polisi pamong praja kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Wibowo, M. A., & Putra, Y. S. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga. *Among Makarti*, 9(1).
- Widi, W., Hersona, S., Nadaek, B., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 143-150.
- Wulan, Sari., Girsang (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri No.17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2), 159-170.

Peraturan

- Undang-undang RI No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)
- Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yang ditindak lanjuti dengan Peraturan Walikota Kupang Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan,

Susunan, Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Kupang.