

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif dari setiap variabel, hasil analisis menunjukkan bahwa:
 - a. Variabel Efisiensi Kerja Pegawai berada pada klasifikasi sangat tinggi karena memiliki total nilai sebesar 468, dan berada pada interval 420,1-500. Berarti efisiensi kerja pegawai yang ada pada Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka dapat dinilai sangat baik.
 - b. Variabel Kepemimpinan berada pada klasifikasi sangat tinggi karena memiliki total nilai sebesar 465, dan berada pada interval 420,1-500. Berarti Kepemimpinan yang ada pada Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka dapat dinilai sangat baik.
 - c. Variabel Motivasi berada pada klasifikasi sangat tinggi karena memiliki total nilai sebesar 467, dan berada pada interval 420,1-500. Berarti Motivasi Kerja Pegawai yang ada pada Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka dapat dinilai sangat baik.
 - d. Variabel Pengawasan berada pada klasifikasi sangat tinggi karena memiliki total nilai sebesar 474, dan berada pada interval 420,1-500. Berarti Pengawasan yang ada pada Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka dapat dinilai sangat baik.

2. Hasil analisis Regresi Berganda, menunjukan bahwa:
 - a. Variabel kepemimpinan (X1), motivasi (X2), dan pengawasan (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap efisiensi kerja pegawai pada Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka.
 - b. Secara simultan, variabel motivasi (X1) memiliki pengaruh yang paling besar terhadap variabel efisiensi kerja pegawai (Y) yang ada pada Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka, yang disusul dengan variabel pengawasan (X3), dan yang terakhir variabel kepemimpinan (X1).

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian maka dapat disarankan beberapa hal yaitu:

1. Kepada pihak Kantor Camat Alok Timur Kabupaten Sikka
 - a. Kepada Camat agar tetap mempertahankan fungsi kepemimpinan yang ada, seperti memberikan bimbingan, dukungan, dan kepercayaan kepada bawahan tanpa melepaskan tanggung jawab dan mempertahankan fungsi pengawasan seperti mengidentifikasi dan memperbaiki penyimpangan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas.
 - b. Kepada para Bawahan Camat untuk motivasi kerja agar tetap melaksanakan pekerjaan secara profesional untuk mencapai efisiensi dan hasil kerja yang sesuai dengan standar, untuk mendapatkan upah yang sesuai dengan harapan.

- c. Kepada para pembaca agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi untuk meneliti permasalahan yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Soedjadi, F. X. 1977. *Pokok-pokok Management Kepegawaian*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Sedarmayanti. 1996. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 1990. *Teori dan Praktek Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Haji Masagung.
- The Liang Gie. 1981. *Cara Belajar yang Efisien: sebuah buku pegangan untuk mahasiswa*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Soedjadi. 1995. *Cara Belajar yang Efisien*. Yogyakarta: PUBIB.
- Hasibuan, H. Malayu Sp. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- The Liang Gie. 1990. *Cara Belajar yang Efisien*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Rasyid, Ryass M. 1998. *Desentralisasi dalam rangka menunjang Pembangunan Daerah: Dalam Kumpulan Karangan*. Jakarta: LP3ES.
- Sudarman, Danim. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Miftah Thoha, Mohamad. 1999. *Kepemimpinan dalam Manajemen suatu Pendekatan Prilaku*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian. 2002. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka cipta.
- McClelland, DC. 1987. *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.

- Carcello, Joseph V., Carl W. Hollingsworth, April Klein, and Terry L. Neal. 2006. *Audit Committee Financial Expertise, Competing Corporate Governance Mechanism, Earning Management*.
- Robbins, Stephen P. Coulter, Mary. 1999. *Manajemen*. Jakarta: Prenhallindo.
- Kertonegoro, S. 1998. *Perilaku di Tempat Kerja, Individu dan Kelompok*. Jakarta: Yayasan Tenaga Kerja Indonesia.
- Terry, George R. Winardi. 1986. *Asas-Asas Manajemen. Alumni*.
- Dale. Winardi. 2000. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian. 1990. *Pokok-pokok Pengawasan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pandoyo, R. 1990. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kualitatif kuantitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.