

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT KELAPA LIMA KOTA
KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



OLEH

MEIRY ROSALINA TAOLIN
32117049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, FASILITAS KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT KELAPA LIMA KOTA
KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR

Yang diajukan oleh :

Nama : Meiry Rosalina Taolin
NIM : 32117049
Fakultas : Ekonomika dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

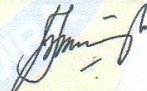
Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing
Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Katolik Widya Mandira Kupang

Pembimbing I



Dr. Henny A. Manafe, SE, MM
NIDN: 0804076401

Pembimbing II



Anggraeny Paridy, SE, M.Si
NIDN : 0011036501

Kupang 2022

Ketua Program Studi Manajemen



Rosalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.


Yang diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Senin, 29 Juni 2022
Jam : 13.00 – 15.00 Wita
Tempat : *Conference Room*
Atas Nama : Meiry Rosalina Taolin
Nomor Registrasi : 32117049
Dinyatakan : **LULUS**

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

1 Ketua : Dr. Henny A. Manafe, SE, MM (.....)
2 Sekretaris : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)
3 Penguji I : Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si (.....)
4 Penguji II : Dr. Stanis Man, SE, M.Si (.....)
5 Penguji III : Dr. Henny A. Manafe, SE, MM (.....)

MENGETAHUI

Dekan
Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Jón Sora Adrianus, SE, MM
NIDN : 0809055901

Ketua
Program Studi Manajemen

Rosadallima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Berdirilah teguh, jangan goyah dan giatlah selalu dalam pekerjaan Tuhan! Sebab kamu tahu, bahwa dalam persekutuan dengan Tuhan jerih payahmu tidak sia-sia”

(1 Korintus 15:58)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap penuh rasa syukur kepada Tuhan Yesus yang telah memberikan kekuatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati dan penuh kebahagiaan, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda tanggung jawab dan hormat tak terhingga kepada :

1. Orangtua Ayah Yoseph Taolin dan Ibu Lidya Cristina Lay serta kakak David Liesan Taolin yang selalu berdoa dan berjuang untuk keberhasilanku. Berkat pengorbanan, jerih payah dan motivasi yang diberikan akhirnya terselesainya skripsi ini. Semoga Tuhan Yesus senantiasa memberikan kesehatan, panjang umur dan berkat yang berlimpah kepada Ayah, ibu dan kakak.
2. Teman dan sahabat Vivin Ndait, Febby, Waty, Aty, Lin dan Kak Dian yang selalu memberi dukungan materi dan rohani, semangat nasihat, dan juga motivasi.
3. Almamater tercinta tempat penulis mencari ilmu semoga selalu jaya dan dapat mencetak generasi-generasi penerus bangsa terbaik.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan berkatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang Nusa Tenggara Timur” diajukan guna memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, motivasi serta bimbingan berbagai pihak luar baik secara langsung maupun tidak langsung, maka dengan ini ucapan terimakasih kepada:

1. Pater Dr. Philipus Tule, SVD selaku Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, beserta seluruh staf yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM selaku Dekan, Bapak Daniel Taolin, SE, M.Si selaku Wakil Dekan I dan Ibu Rere Paulina Bibiana, SE, M.Si Wakil Dekan II Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah membantu dalam segala urusan administrasi umum maupun akademik pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Ketua Prodi dan Ibu Maria B.M.G Wutun, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan

Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah memberikan, motivasi dan masukan yang sangat membantu hingga penyelesaian skripsi ini.

4. Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE, MM selaku dosen Pembimbing I dan yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi dan meluangkan waktu kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
5. Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan masukan, perbaikan, motivasi, dan meluangkan waktu kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Simon Sia Niha, SE, M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan masukan dan perbaikan untuk penyempurnaan penulisan skripsi.
7. Bapak Dr. Stanis Man, SE, M.Si selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan dan perbaikan untuk penyempurnaan penulisan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu dosen dan Pegawai Tata Usaha yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Bapak Camat dan segenap pegawai kantor Camat Kelapa Lima yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
10. Orang tua yang selalu memberi dukungan doa, spiritual dan materi.
11. Semua pihak yang membantu penelitian sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

Menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu sangat diharapkan kritikan dan saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.

Kupang, Juni 2022

Penulis

ABSTRAK

Meiry Rosalina Taolin (32117049) “Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur”. Dibawah bimbingan Ibu Dr. Henny A. Manafe, SE, MM. selaku pembimbing 1 dan Ibu Anggraeny Paridy, SE, M.Si selaku dosen pembimbing 2.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Camat Kelapa Lima Kota Kupang. Rumusan Masalah penelitian adalah (1) bagaimana kinerja, disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi pegawai pada kantor Camat Kelapa Lima, (2) apakah disiplin Kerja, fasilitas kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Kelapa Lima, (3) apakah disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Kelapa Lima. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui kinerja, disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi pegawai pada kantor Camat Kelapa Lima, (2) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara parsial disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai kantor Camat Kelapa Lima, (3) Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara simultan disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai kantor Camat Kelapa Lima. Populasi penelitian ini adalah pegawai kantor Camat Kelapa Lima yang berjumlah 34 orang, sehingga total populasi dapat digunakan sebagai sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara, dokumentasi dan observasi. Teknis analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial.

Hasil analisis data diperoleh kesimpulan bahwa gambaran disiplin kerja, fasilitas kerja, motivasi dan kinerja di kategorikan sangat baik. Hasil uji t dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Kelapa Lima, secara simultan disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kantor Camat Kelapa Lima. Koefisien Determinasi variabel disiplin kerja, fasilitas kerja dan motivasi terhadap kinerja pada kantor Camat Kelapa Lima sebesar 51,6% dan sisanya 48,4% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Dari kesimpulan diatas, disarankan kepada atasan kantor Camat Kelapa Lima agar lebih memperhatikan dan mendisiplinkan pegawainya agar mematuhi aturan keluar atau pulang kantor tepat pada waktunya, mendukung fasilitas kerja pegawai dengan memberikan atau mengganti mesin atau alat kantor yang rusak, memperhatikan kebutuhan fisiologis pegawainya seperti menambah ruangan kerja dan memperhatikan lingkungan kerja dan lebih menekankan kepada pegawai tentang pelaksanaan tugas yang baik guna mencapai kinerja yang diharapkan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi dan Kinerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	iv
MOTTO DAN PEREMBAHAN.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
B. Kinerja Karyawan.....	20
C. Disiplin Kerja	24
D. Fasilitas Kerja	28
E. Motivasi	30
F. Penelitian Terdahulu.....	33
G. Kerangka Berpikir	34
H. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
C. Populasi dan Sampel.....	39
D. Jenis Data	40
E. Teknik Pengumpulan Data.....	41
F. Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Pengukuran ...	42
G. Uji Instrumen	45
H. Teknik Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Hasil Penelitian	54
B. Karakteristik Responden.....	59
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	61
D. Analisis Data	65
E. Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Evaluasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020 kantor Camat Kelapa Lima.....	5
Tabel 1.2 Daftar Fasilitas Kerja Kantor Camat Kelapa Lima	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Data Pegawai Kantor Camat Kelapa Lima	40
Tabel 3.2 Variabel,Defenisi Operasional,Indikator,Skala Pengukuran	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	62
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja (X2).....	62
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Motivasi (X3).....	63
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	64
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X1).....	66
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Fasilitas Kerja (X2)	67
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X3)	68
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y)	69
Tabel 4.14 Uji Linearitas.....	71
Tabel 4.15 Hasil Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	73

Tabel 4.17 Uji Parsial (Uji t).....	74
Tabel 4.18 Uji Simultas (Uji F).....	76
Tabel 4.19 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
Gambar 4.1 Stgstruktur Organisasi.....	56
Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas	70
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	70
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 2 Lampiran Tabel.....	99
Lampiran 3 Lampiran Data	103