

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS
KOPERASI DAN UKM PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



OLEH

IRENE YULIARTI FUNAN

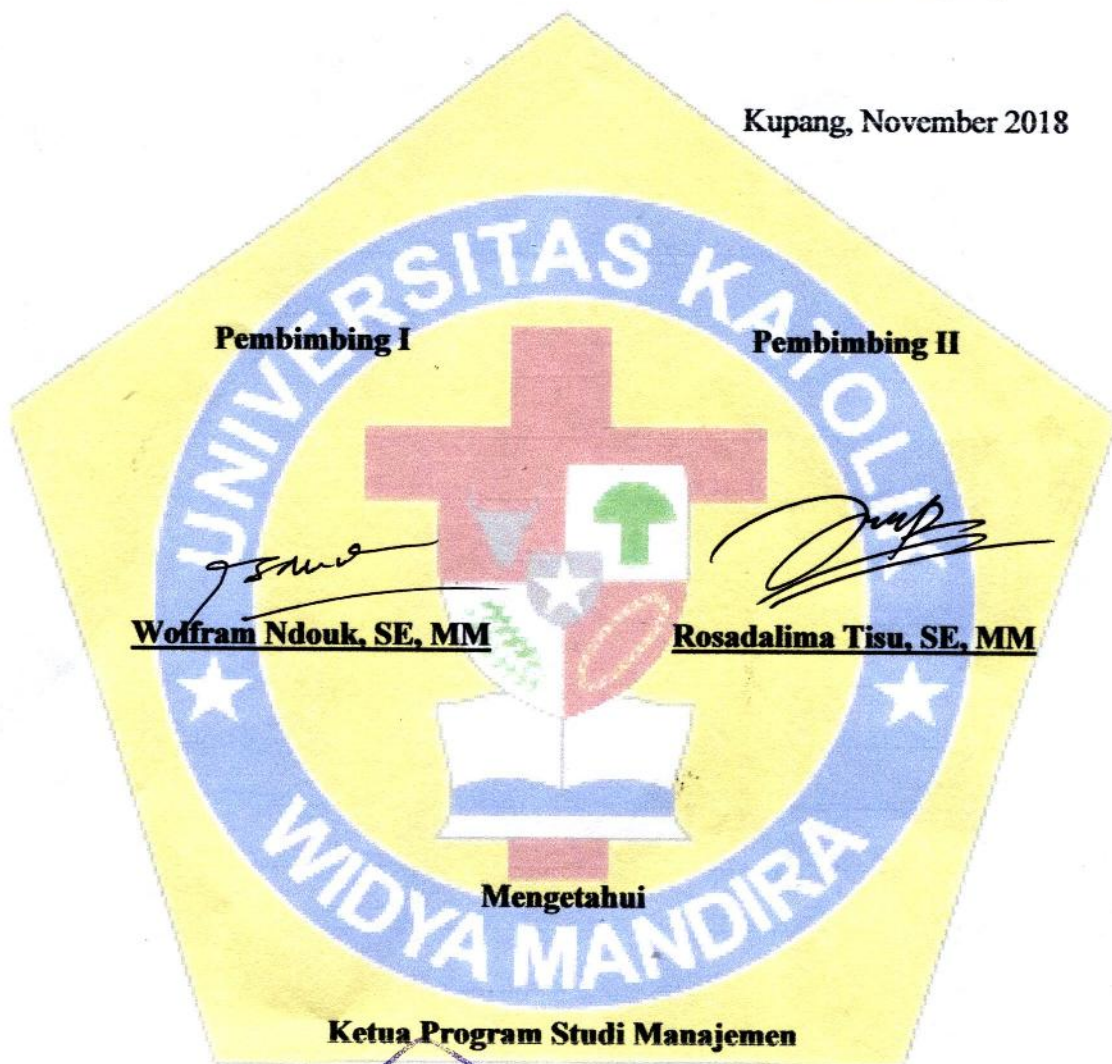
32114065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing, untuk diuji oleh Panitia Ujian Skripsi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Kupang, November 2018



LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Jurusan Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 30 Oktober 2018

Jam : 13.00 – 15.00 Wita

Atas nama : Irene Yulianti Funan

Dinyatakan : LULUS

Panitia Ujian Skripsi

Ketua : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)

Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)

Penguji I : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (.....)

Penguji II : Anggraeny Paridy, SE, M.Si (.....)

Penguji III : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Rosadalima Tisu, SE, MM

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“Berpeganglah Pada Didikan, Janganlah Melepaskannya,
Peliharalah Dia, Karena Dialah Hidupmu”*

Amsal (4:13)

PERSEMBAHAN

Karya Ini dengan Tulus Kupersembahkan Kepada:

- 1. Yang tercinta Bapak Karlus Kiik dan Mama Maria Liku.*
- 2. Yang terkasih Kakak Anny Un, Adik Gin Kiik, Adik Nana Kiik, Adik Ferry Kiik, dan Herry Riu.*
- 3. Keluarga Besar Suin Kaes dan Soan Mataus.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas bimbingan dan penyertaan-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penempatan Karyawan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Provinsi Nusa Tenggara Timur”**.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Dalam proses penulisan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu dalam tahap penelitian, oleh karena itu dengan hati yang tulus penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis menyelesaikan pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang telah bekerja sama untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi.
3. Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen yang telah membantu penulis dalam urusan administrasi umum maupun akademik di Fakultas Ekonomi.
4. Bapak Wolfram Ndouk, SE, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan mulai dari persiapan proposal hingga skripsi ini.

5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM selaku Pembimbing II sekaligus ketua dan sekretaris panitia ujian skripsi yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi, sejak dari persiapan proposal hingga skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah mengajar, membimbing dan menuntun penulis selama menjalani studi di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
7. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang yang telah membantu penulis dalam melancarkan studi di Fakultas Ekonomi.
8. Orang tua, kakak, adik yang telah membantu dan memberi dukungan dalam suka maupun duka untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuanganku yang memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan dan segala kekurangan, skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari seluruh pihak guna menyempurnakan tulisan ini.

Kupang, November 2018

Penulis

ABSTRAK

Irene Yuliantis Funan NIM: 32114065 dengan judul skripsi Pengaruh Penempatan Karyawan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT. Di bawah bimbingan Wolfram Ndouk, SE, MM selaku pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini dilakukan karena berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa pencapaian kinerja tidak mencapai 100% dipengaruhi oleh faktor penempatan dan motivasi yang ada pada instansi. Penempatan karyawan dan motivasi kerja merupakan hal yang harus diperhatikan karena penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan tupoksi karyawan akan memperlambat pekerjaan karyawan, dan juga kurangnya motivasi akan menyebabkan karyawan tidak ada niat dalam bekerja.

Tujuan Penelitian: 1. Untuk mengetahui gambaran Kinerja, Penempatan Karyawan dan Motivasi pada Dinas Kopersai dan UKM Provinsi NTT 2. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara parsial antara Penempatan Karyawan dan Motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Kopersai dan UKM Provins. NTT 3. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh secara simultan antara Penempatan Karyawan dan Motivasi terhadap kinerja karyawan Dinas Kopersai dan UKM Provinsi NTT.

Sampel dalam penelitian ini adalah 50 karyawan pada Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi NTT. Dalam penelitian menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kategori persepsi variabel penempatan sebesar 86.8%, variabel motivasi sebesar 91%, dan variabel kinerja sebesar 87,2%. Ketiganya dikategorikan sangat baik. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel penempatan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai t hitung=1689. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai t hitung=3.741. Hasil pengujian secara simultan diketahui bahwa variabel penempatan dan variabel motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai F hitung sebesar 13.576. Dari hasil Uji Determinan diketahui bahwa kontribusi dari variabel penempatan dan motivasi terhadap kinerja sebesar 0.366 atau 36,6%.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat di simpulkan bahwa variabel penempatan dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, penempatan motivasi secara simultan positif dan signifikan terhadap kinerja. Disarankan bagi Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT, untuk lebih memperhatikan dan memperbaiki penempatan karyawan sesuai dengan syarat dan ketentuan, sehingga perlu disesuaikan dengan syarat dan keahlian dari karyawan yang bersangkutan. Hendaknya Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT pada saat merekrut karyawan perlu diperhatikan latar belakang pendidikan agar sesuai dengan kualifikasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, dari motivasi kerja hendaknya karyawan mempertinggi rasa tanggungjawab dalam melaksanakan tugas, dan dari kinerja karyawan bekerja dengan giat agar dapat memenuhi target yang direncanakan.

Kata Kunci: Penempatan Karyawan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

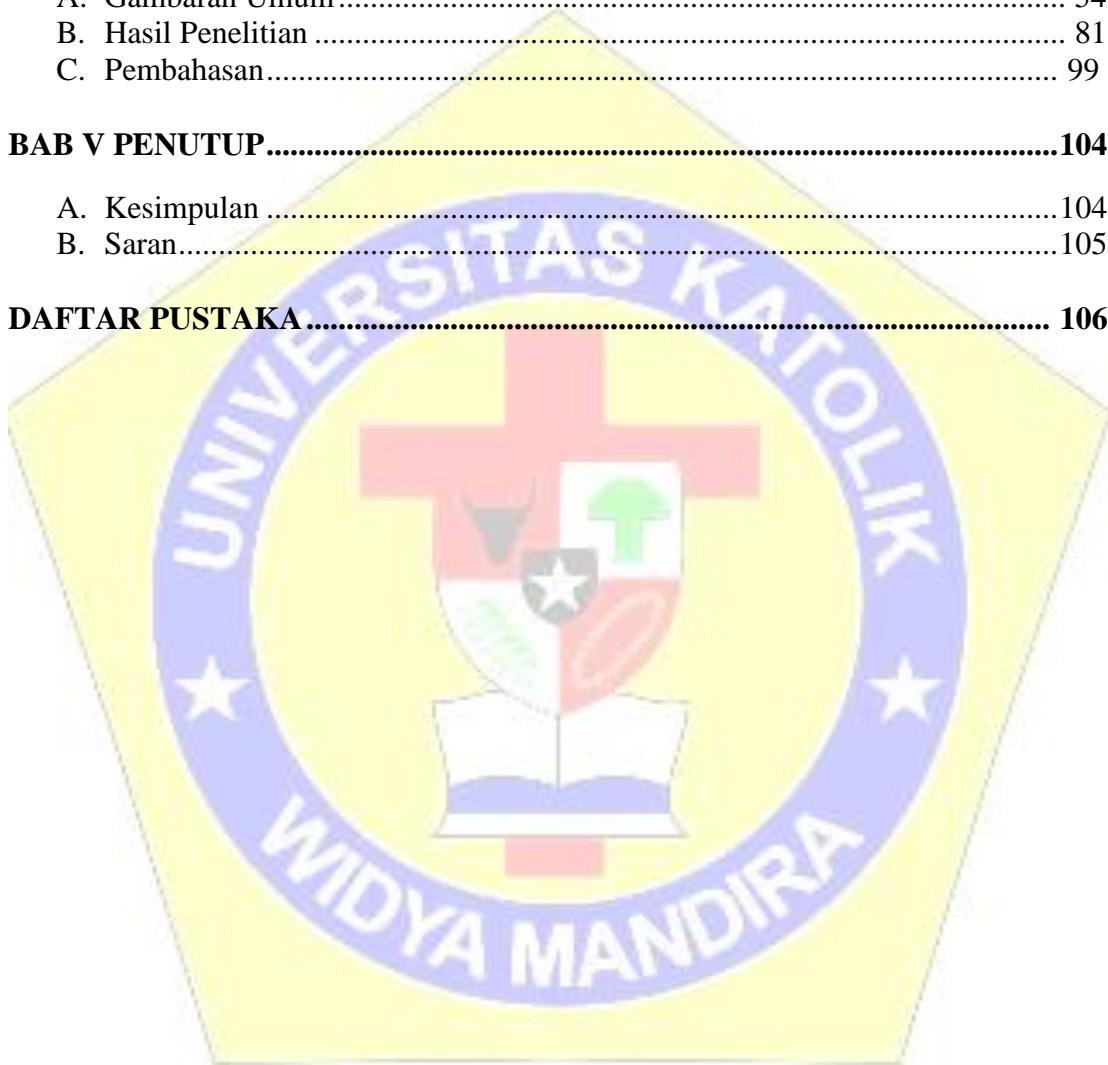
DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAAN.....	iii
KATA PENGATAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN TEORI.....	14
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Konsep Kinerja.....	17
C. Konsep Penempatan Karyawan.....	21
D. Konsep Motivasi	27
E. Penelitian Terdahulu	30
F. Kerangka Pemikiran.....	32
G. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Tempat dan Waktu Penelitian	36
B. Populasi dan Sampel	36
C. Jenis Data	37
D. Teknik Pengumpulan Data.....	38

E. Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator, dan Skala Pengukuran	40
F. Uji Validitas dan Uji Realiabilitas	43
G. Teknis Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Gambaran Umum	54
B. Hasil Penelitian	81
C. Pembahasan.....	99
BAB V PENUTUP.....	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	106



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja Karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT Tahun 2016-20176.....	6
Tabel 1.2 Komposisi Karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT Berdasarkan Syarat Jabatan dan Ketepatan Karyawan.....	8
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator, dan Skala Pengukuran	41
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	82
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	83
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	83
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Karyawan (X1)	84
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	85
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	85
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	86
Tabel 4.9 Jawaban Responden Variabel Penempatan Karyawan	87
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	88
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	89
Tabel 4.12 Uji Linearitas.....	92
Tabel 4.13 Hasil Uji Mulikolonearitas.....	93
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	96
Tabel 4.16 Uji Simultan (Uji F)	97
Tabel 4.17 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi NTT.....	57
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	90
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	91
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	93



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuisisioner	108
Lampiran 2 Jawaban Responden	111
Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden.....	116
Lampiran 4 Uji Validitas.....	117
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	118
Lampiran 6 Analisis Linear Berganda.....	120
Lampiran 7 Regresion.....	121

